

城阳区行政审批服务局：

“四减”行动跑出惠民利企“加速度”

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼



“今年5月份,我们走访企业时了解到一家企业因对相关业务流程及申报材料不了解担心影响到股权变更的时间,第二天我们就带领‘帮办代办’人员来到企业现场指导材料准备,实实在在帮助企业解决难题。因此,我们在工作中只有用真心、用真情为企业服务,才能提升企业和群众办事体验感、幸福感。”城阳区行政审批服务局审批服务科葛艳青述说着入职一年来的收获。

11月25日,一场别开生面的“年轻干部擂台赛”正在城阳区行政审批服务局会议室“开赛”,11名“90后”优秀年轻干部上台晒成绩、摆问题、亮目标、列举措,推动学促互鉴、实干争先。此次“年轻干部擂台赛”正是城阳区行政审批服务局深入学习贯彻党的二十大精神精神系列活动之一。

思想受洗礼 “五个一”活动深学细悟精神

为了切实提高学习成效,城阳区行政审批服务局组织开展了“五个一”系列活动,具体包括一次集中研讨,从党组理论学习中心组和党支部两个层面开展专题学习研讨,实现学习全覆盖;一次学习检测,组织全体党员进行线下知识测试,检验学习成果;一次干部擂台,为年轻干部搭建互学互比载体,登台打擂,亮成绩、摆问题、树目标、谈措施,激发年轻干部争先上位、主动作为的高涨热情;一次知识竞赛,通过竞赛达到以赛促学、以赛促干的目的,营造互学、互比、互促的良好氛围;一次窗口服务,组织审批科室党员干部到窗口面对面为群众办理业

务,践行二十大“为民服务”新要求。

的确,这场“年轻干部擂台赛”让“90后”们在工作历练中明确了工作目标和行之有效的努力方向,又在思想交流碰撞中展示了创意想法和高效迅捷的行动力。

审批服务一科孙孟玥明确了前进方向:“我将牢记习近平总书记对年轻干部的要求,切实把工作做到实处。日常工作中,与同事密切交流,对审批工作中存在的疑点、难点及时解决,总结规律,进一步增加办事效率。在实干中深化认识、在认识中增长才干,在未来新征程里脚踏实地,栉风沐雨。”

审批服务一科张骞则立下“军令状”：“此刻正是‘证照分离’改革工作高质量考核提报与电子营业执照下载工作最后冲刺期,我将不定期与重点单位、街道了解工作进展、工作困难,整理各区市优秀举措,综合运用自媒体宣传、内部分享等方式推动落地。同时采用‘周通报、日调度’方式,协同区政府办全力以赴抓贯彻、抓执行、抓推进、抓成效,确保高质量完成既定工作目标,取得‘攻坚战’的胜利。”

落实见真章 优化流程跑出审批“加速度”

在城阳区行政审批服务大厅,记者遇到了前来办理校车业务的企业业务员薛梅,窗口工作人员耐心地为她讲解办理事宜。“我们公司业务繁多,以前办理业务需要跑好几个部门,现在由行政审批局统一协调办理,只需来一次就可以办成。行政审批局不仅为我们提供热情的服务,还高效地解决了办事



城阳区行政审批服务局工作人员答疑解惑。

中的难点堵点问题。”薛梅深有感触地说。

党的二十大精神报告提出,深化简政放权、放管结合、优化服务改革;营造市场化、法治化、国际化的一流营商环境。

近年来,城阳区行政审批服务局加快制度创新、深化流程再造,创新实施行政审批“一事全办”改革,建立起“一窗收件、并联审批、一窗出件、评价反馈”的审批服务新模式,推动审批提速增效。该局将涉及两个以上部门的关联事项按链条进行梳理整合,将“多事多流程”整合为“多事一流程”,为前来办理业务的企业群众提供全过程、全链条服务,打造一事咨询、一单告知、一套材料、一窗受理、

一标审批、一次出证的“六个一”审批服务模式,进一步简化审批环节、缩短办理时限,有效破解企业群众多头跑、跑多门、跑多次的问题。

“下一步,城阳区行政审批服务局将坚持‘以人民为中心’的发展思想,不断创新服务举措、改进服务方式、提升服务效能,持续深化工程建设项目审批、商事登记等制度改革,大力推进减事项、减环节、减材料、减时限的‘四减’工作机制,不断推动审批提速、服务提质、管理提效,全力打造一流营商环境,为加快建设湾区都市活力城阳做出积极贡献。”城阳区行政审批服务局党组成员、副局长赵渊表示。

青岛困难群体4.95万人成为“上班族”

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

“上岗前,我在村里没什么工作可干,想外出打工,但是家里有老人、孩子需要照顾。现在有了公益性岗位,在家门口就有了活儿干,每年能增收1万元。而且我们几个岗岗人员把村里打扫得干干净净的,环境美了,心里更美。”莱西市水集村公益性岗位人员王淑玲表示。

市南区湛山街道公益性岗位人员雷胜军说:“我现在负责社区的消防安全,自从上了公益性岗位,感觉社会责任感提升了,自己就是社会建设的主人和参与者,我觉得很幸福、很满足,不仅是物质上的,更多的是精神上。”

群众的贴心话印证了青岛市城乡公益性岗位扩容提质行动落到了实处、取得了实效。2022年以来,青岛市坚决贯彻落实山东省委、省政府关于城乡公益性岗位扩容提质行动的指示精神和总体部署,聚焦人民期盼,主动担当作为,4.95万人通过政府公益性岗位安置增加了收入,人民群众的获得感、幸福感倍增。

提前谋划 顶格推进取实绩

青岛市委、市政府主要领导高度重视,将城乡公益性岗位扩容提质工作作为推动乡村振兴和促进共同富裕的重要举措,先后两次召开专题会议,明确“要力争在2022年2月底前全面完成全市3.7万个公益性岗位开发任务。同时,在农村开发更多公益性岗位,保障农村相关人员充分就业”的总体目标。各级各相关部门锚定总体目标,共同出谋划策,合力开展各项行动。

“我们作为城乡公益性岗位扩容提质行动推动部门,牵头起草了《青岛市城乡公益性岗位扩容提质实施方案》《关于做好城乡公益性岗位开发管理有关工作的通知》,组织召开全市工作协调会和工作部署会,部署岗位开发、人员安置、岗前培训等重点工作,确保了公益性岗位招聘安置等工作全流程规范推进。”青岛市人力资源和社会保障局党组成员、副局长刘传华介绍。截至目前,全市已安置4.95万名困难群体,其中,城镇公益性岗位安置数量占全省总量的20%,社会和谐稳定基石更坚实,共同富裕基础更牢固。

精准摸排 应上尽上暖民心

青岛市依托山东省公共就业系统等“大数据”平台,开展广调研、大摸底,全面筛查城镇大龄失业人员、农村低收入人口、农村残疾人等6类群体,建立岗位信息库和人员信息库,并实行动态管理,确保对适岗人员底数清、情况明。

同时,青岛市依托微信公众号、微信群、社区(村居)公告栏等线上线下渠道,拓宽宣传覆盖面,提升政策知晓度。采取入户走访、拨打电话、发送短信等方式对重点群体进行点对点、面对面“送岗”。通过对点扩面宣传,切实调动就业困难人员报名上岗积极性。“工作人员给我打过电话,还上门问了一次,岗位设置出来后,街道怕我错过,又打电话通知了一次,我就觉得特别感动。”崂山区海大麦岛社区居民黄女士为社区贴心服务点赞。

扎实培训 能力提升不断档

青岛市立足城乡公益性岗位需求,定制疫情防控、森林防火、新时代文明实践等多种专业化课程,组织专业培训机构,开展专业技能培训,帮助

上岗人员掌握相关职业技能、工作职责,提升职业素养,确保安置一人、培训一人、合格一人、上岗一人,全面做好岗前培训工作。

同时,青岛市强化岗中培训,持续开展劳模精神、工匠精神、职业道德等常态化教育培训,提升上岗人员的综合素养,引导上岗人员感恩、知敬畏、懂安全、守纪律。即墨区、李沧区等区市开发了“公益岗指尖学习课堂”,上岗人员可线上随时随地学习,有效提升培训效率,实现教育培训不断线,能力提升不断档。

创新思路 社会效益更突显

青岛市公益性岗位开发设置坚持“因事设岗”“按需定员”“人岗相适”,聚焦疫情防控、文明建设、乡村振兴、城市基层治理等领域,开发新时代文明实践、综治网格员、村容保洁员、安全协理员、设施维护员等岗位,发挥参与社会治理、城市更新等积极作用。据统计,在全市疫情防控的关键阶段,约1.6万名公益性岗位人员深入防疫一线从事辅助岗位。李沧区振华路街道党工委书记任志敏感慨道:“基层一线压力大、任务重,特别是疫情发生以来,人手不足的问题逐渐凸显。公益性岗位的开发,对基层治理来说的确是一场‘及时雨’。”

西海岸新区开发56个齐长城巡护岗,实现历史古迹巡护工作零突破;市南区成立“丝丝阳光”爱心理发队,为市民送去温暖;李沧区组建“银龄守望”互助小组,到失能、半失能的独居和空巢老人以及残障人士家中服务,让社区老人们倍感舒心;莱西市设立人居环境整治协理员、村庄卫生保洁员,带领公益性岗位人员加入到美丽乡村建设大军中;市北区建设“红色物管”、胶州市设置“红色楼长”……众多举措摸民情解民忧,取得了多方受益、群体满意的“乘数效应”。

党建夯基 心灵驿站暖人心

为更好发挥岗位作用,青岛市坚持党建引领,部分街道、社区成立公益性岗位党支部,发挥党员先锋模范作用,提升战斗堡垒作用。目前,全市公益性岗位在岗人员党员700多名,他们在各岗位上发挥着先锋模范和示范引领作用。

为提升公益性岗人员凝聚力,延安路街道上清路社区形成了“早问候晚简报”工作模式。上清路街道姜主任介绍说:“我每天早晨第一件事就是在在岗工作群里发送问候语,让大家愉快地开始一天的工作;每天傍晚发一份工作简报,把在岗人员一天的工作风采照、工作成绩单编成简报,作为一天工作结束,让大家更有信心开启明天的工作。”平度市、莱西市等区(市)成立自治管理网格小组,搭建网格小组、村社区、乡镇街道“三级微信群”,织密织牢日常管理服务网络。胶州市将城乡公益性岗位管理工作纳入社会治理智慧平台,上岗人员工作情况可视化对接交流、管理服务,实现公益性岗位管理提质增效。市北区、李沧区、胶州市等区(市)建设公益性岗位驿站,配备空调、饮水机、应急医药箱等,为上岗人员提供便利服务和休憩场所,设立会议区、学习区等功能区,提供岗位培训、活动开展等综合服务。市北区率先召开第一届全部由公益性岗位人员参加的运动会,120名上岗人员参加了比赛,凝聚起上岗人员干事创业、服务社会的干劲和拼劲。

张彦振：“卫星液滴”突破科技壁垒

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼



“当时,我发现了喷墨打印会形成卫星点,生成卫星液滴,我就琢磨这个卫星液滴能不能被控制一下。”这个问题一直萦绕在张彦振的脑海里,接着他开始尝试用横向的气流去控制卫星液滴,在实验中,他欣喜地发现这种液滴在气流控制下的轨迹是比较稳定的。“依托这样一个意外之喜,我提出了这种专门利用卫星液滴进行打印的方法。”中国石油大学(华东)博士生导师、2022年中国·山东博士后创新创业大赛创新组银奖获得者张彦振如是说。

发现:“回吸悬滴”巧创技术突破

对于张彦振来说,这次2022年中国·山东博士后创新创业大赛是对喷墨打印技术发起的又一次冲击。他的参赛项目“微纳液滴高效精密喷墨打印技术”提出了卫星液滴打印技术和液体环境中的喷墨打印技术两种超高精度喷墨打印新技术,这两项技术区别于任何国外的专利保护技术,是真正意义上的打破科技壁垒。

新科学技术的问世总是起始于思想火花的迸发。“虽然整个研发过程的阻力并不是很大,但最难的还是如何激发一个想法。”张彦振在探索的过程中发现,在液体环境中回吸悬滴会产生子液滴,这个现象是他首次发现的。他凭着科研人敏锐的洞察力和严谨的科学态度,进行了一系列尝试,最终将这一现象应用于喷墨打印技术中,利用回吸悬滴实现高精度打印。

作为中国石油大学(华东)光华学者特聘教授,张彦振不忘初心,以喷墨打印技术及基础理论作为主要研究方向,勤耕不辍,精业笃行,解决了国内喷墨打印印刷精度方面的“卡脖子”难题。他先后主持国家高层次青年人才自选课题、中国自然科学基金面上项目、德国洪堡基金项目、德国科学基金项目、澳大利亚DECRA项目、山东省“泰山学者”青年专家项目、山东省优秀青年基金项目等国家性和省部级科研课题7项,发表SCI/EI论文60余篇,他引2000余次;出版英文专著3部;申请授权发明专利10项、待授权7项。

创新:喷墨打印实现微米级线宽

目前在微纳液滴高效精密喷墨打印方面,我国在国际上还处于一个跟跑的位置,世界其他国家的设备在这方面已经比较成熟。张彦振长期围绕喷墨打印技术及基础理论开展研究工作,从就读博士到博士后期间,他从未停下打破此项科技壁垒的脚步。

新技术的突破看似一个想法这么简单,实现起来实属大有门道。传统的喷墨打印技术是利用原本管中脉冲的压力直接将墨喷出来,墨滴大小取决于喷口的大小,但是喷口太小的话就容易发生堵塞,而张彦振的新技术则不同。

首先不同的是使用墨滴的创新。张彦振提出利用液桥断裂生成的卫星液滴来实现高精度的喷



张彦振初心如磐勇辟创新路。

墨打印,“这个卫星当然不是天上的卫星,而是液桥断裂的时候中间产生的小液滴。”张彦振解释说,由于卫星液滴的体积很小,能够将打印分辨率提升一个级别,满足了印刷电子领域微米级线宽的要求。

值得一提的是张彦振对喷墨打印机喷头的创新。他利用金属棒与压力器形成桥梁对墨滴进行回吸,满足高精度打印对小墨滴的需求,“这可以理解为一个注射器,只不过不是通过人手去推拉,而是通过压电陶瓷。”张彦振介绍说。

卫星液滴打印技术和液体环境中的喷墨打印技术两种打印方法均具备对飞升量级液滴和微米级线宽的打印能力,综合打印指标高于传统的喷墨打印、卷对卷印刷和丝网印刷一个数量级,可应用于印刷电子领域微米级线宽的直接打印,对于进一步降低印刷电子器件的电路宽度、提升电路密度和其综合电气性能具有重要意义。

价值:科研创新满足市场刚需

科研领域辛勤的耕耘凝聚在高光时刻。在创新创业大赛群雄逐鹿现场,张彦振在该领域突破性成果得到尊重、得以升华,科创之路越闯越开阔。他对青岛市赛前组织的培训记忆深刻,“这些培训让我能够更好地呈现给评委所做项目的亮点,他们所提供的指导亦是我此次成功获得银奖的推力。”张彦振感慨地说。

张彦振始终秉持着“要把论文写在祖国大地上”的信念,他认为科研和比赛都是一种新的淬炼,通过比赛产生了对创新创业的更多深刻体会。“搞科研一定要接地气,一定要知道目前的市场、企业的刚需,做点别人能用得上的技术,以后的创业或者产品制作也有一个较好的市场定位。”张彦振谈起比赛收获滔滔不绝,眼神中流露着对科研的热爱、执着和坚韧。

张彦振时常警示自我,作为当年轻一代的博士后,不应该只把精力与时间投入到撰写论文的“故纸堆”中,更应该注重研究课题“接地气”,要能给生产、给人们共存的社会提供何种价值。他深刻体悟到,当基础研究和市场之间的壁垒被打破,科研思路便一下子宽广和清晰了起来——就是要以行业的技术难点和技术痛点为导向,凝练出科学问题,反哺于基础研究。

面对个人发展与国家进步同频共振的新时代,张彦振始终坚持活跃在科研这片热土上,殚精竭虑为国家增砖添瓦,执笔描绘下一幅更加美好的蓝图。