

青島市市北区城市建设更新局：

提升城市功能品质 优化区域布局结构

■青岛财经日报/首页新闻记者 于爽



今年是青岛市委确定的“作风能力提升年”，是城市更新和城市建设三年攻坚行动的开局之年，是“十四五”规划承上启下的重要一年。

今年以来，青島市市北区城市建设更新局作为市北区规划建设更新的牵头部门，通过开展“亮绩赛绩”擂台赛等多种形式的载体活动，不断推动活动走深走实，全面提升全局党员干部“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”的作风能力，锚定建设繁荣美丽幸福的现代化国际城区目标，推动城市建设更新各项工作取得明显成效。

创新征迁模式找“出口”

山东路-鞍山路立交桥工程连通山东路、杭鞍高架，是实现山东路快速通行的通道，对于缓解山东路-鞍山路节点交通拥堵、改善市民出行环境、提升城市品质、带动片区更新改造与升级发展有重要意义，同时是青島市城市更新和城市建设三年攻坚重点项目。

但在项目前期，该区域存在因涉及公司改制遗留、产权不一致、征收拆除未补偿、应拆未拆历史遗留建筑、大片临街网点建筑、遗留拆迁等多元复杂问题，以及面积大、户数多、历史遗留问题多等众多难题。为了解决这些难题，青島市市北区城建局成立了专班负责小组，通过创新征迁模式，为众多难题找到了“出口”。

“了解情况后，我们第一时间组织区城建局、敦化路街道、环海湾集团等单位成立项目工作专班，建立日碰头、日小结、日汇报机制，专班利用3个月的时间，先后走访4个市级部门、4个友邻区市、3个区

级部门，摸清了底数、建立起台账，同时，创新采取‘单元管理、分片推进、协同作战’和‘承办单位+司法助力’的征迁模式。”市北区城市建设更新局相关负责人告诉记者。

此外，面对不同的征迁难题，专班工作人员还琢磨出有针对性的解决办法。如鞍山路80号存在历史遗留20余年的产权问题，专班工作人员就多次登门拜访征迁对象，与他们反复沟通协商，拿出符合群众利益的最优征收补偿方案，而且全程都由律师来协调代办市级部门过户手续、代缴费用，群众不需要跑腿在家就能把事情办完。

而今，市北区扎实推进该项目征迁工作，一批关系群众“急难愁盼”的征迁遗留问题将得到彻底解决，城市布局结构进一步优化，城市功能品质大提升完善。

聚焦老城区 突破停车难题

近年来，青島市市北区城建局贯彻落实党的二十大精神，践行“人民城市人民建、人民城市为人民”的重要理念，“紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题”，聚焦“两带三区”发展布局，推进城市有机更新建设。

青島市北区通过资金奖补、帮助办理建设手续等措施，鼓励引导企业参与停车设施建设。今年以来，鞍北片三期、海伦路、劲松一路河马石等11处停车场竣工，新增停车位3000余个；地铁海信桥站上盖项目配建等14处停车场正在加快建设，规划新增停车泊位5434个；完成区教育发展中心等13处机关事业单位停车场的智能化改造工作，完成卓越世纪

中心等30个经营性停车场开放共享工作，完成2个住宅小区停车设施开放共享工作，共享停车位1万余个。

“我们充分利用棚改征收区域、城市边角地等闲置资源，采用多种形式增加公共停车场供给；老城区内可改造用地少，为了节约集约利用土地，市北区充分利用征收拆除的土地，通过建设地下停车库、地上机械停车楼等方式，尽最大可能增加停车泊位供给，如聊城路停车场下挖4层、海伦路停车场上建11层，将空间利用到最大化；通过高水平规划，将停车场周边缺少的城市配套设施尽量进行弥补，

青島市市南区审计局：

“3张清单”+“N张附表”提升经责审计质效

青島市市南区审计局在经济责任审计中运用“清单+附表”审计方式，按照“以责定审”的思路，围绕领导干部职责履行及单位基本情况，编制“3张清单”及“N张附表”，以清单落实为抓手，靶向更精准、任务更聚焦，实现领导干部精准“画像”，切实提高经济责任审计质效。

围绕区委区政府中心工作及单位职责履行情况，编制职责权限清单。以“职责权限”为目标靶向，研究梳理被审计单位承担的区委区政府重点工作、办实事及按要求拟定相关发展规划等情况，列出职责权限清单，逐项审查工作任务完成情况，重点关注因领导干部履职不到位等原因导致区委区政府决策部署未能按期完成等问题。

围绕部门重大项目及资金支出情况，编制重大决策事项清单。以“决策事项”为审计主线，通过查阅单位会议纪要、工作总结，结合账面重大资金支出，梳理领导干部在重大项目建设、大额财政资金使用等重大经济事项上的决策情况，列出重

既节约了空间，又满足了居民多元化的需求，还提高了停车场收益，让停车场建设良性循环起来；设计停车场外立面时，充分考虑与周边建筑的互动协调，通过立面公建化处理，提升城市形象，如位于临近庭院街区的馆陶路停车场等。”青島市市北区城市建设更新局规划编制中心副主任刘晓丽介绍说。

青島市市北区城市建设更新局通过高水平谋划，提升城市能级，补齐配套短板，有效解决好区域的交通拥堵、停车难停车乱、居住环境差、配套不完善、绿化品质低等问题，改善人居环境，提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

大决策事项清单，逐项审查项目开展及资金支出情况，重点关注领导干部是否严格履行集体决策程序，是否存在因决策失误造成财政资金损失浪费等问题。

围绕部门内部控制管理情况，编制内控执行情况清单。以“内控管理”为重要参考，对照行政事业单位内部控制管理要求及被审计单位自行制定的相关内控制度，列出政府采购、合同管理、资产管理等内控执行情况清单，重点关注领导干部任职期间是否建立健全单位内部管理，是否严格执行内部控制相关制度要求。

围绕单位基本情况，编制N张审计附表。以“审计附表”为数据支撑，就被审计单位车辆、银行账户、加油卡、房产、信息系统等基本情况，编制相关审计附表，随审计通知书一并下发，要求被审计单位在进点后及时提供，为审计组第一时间全面了解情况、锁定审计重点奠定基础，有效提高了审计效率。（通讯员 李杰）

全国73274个创业项目报名 150个项目脱颖而出

第五届“中国创翼”创业创新大赛总决赛启幕

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

昨日，第五届“中国创翼”创业创新大赛全国总决赛在山东青岛拉开帷幕。

本届大赛由人力资源和社会保障部、国家发展改革委、科技部、共青团中央、中国残联、国家乡村振兴局共同举办，以“创响新时代 共圆中国梦”为主题，旨在深入贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院决策部署，搭建创业资源对接平台，营造创新创业氛围，促进创业带动就业，助力推进乡村振兴。

大赛采用“1+3”模式，即一个主体赛加三个专项赛，主体赛分为制造业、服务业两个大项，专项赛分为青年创意、劳务品牌和乡村振兴三个专项。本届大赛共吸引全国73274个创业项目报名参赛，较上一届大赛增加67%。通过层层选拔，150个项目在全国选拔赛中脱颖而出，“云聚青岛”线上比拼，角逐全国总决赛各项大奖。

“青岛西海岸新区作为创业大赛的举办地，专门组建了专业服务团队，在场地、交通、食宿等方面提供全方位的保障，确保本次大赛取得圆满成功。”青岛西海岸新区工委组织部副部长，区人社局党组书记、局长宋祥华介绍说。

智慧统计打破青岛“大数据壁垒”

■青岛财经日报/首页新闻记者 黄元晖

近日，青島市统计局在青島市城市云脑指挥中心举办“企业统计报表最多报一次”“全市经济运行一张图”双12项目暨“青島智慧统计”平台上线发布仪式，展示了青島市统计局数字化转型的最新成果。

近年来，青島市统计局按照数字青島、城市云脑、智慧城市、数字机关建设规划要求，以打造“青島智慧统计”平台建设为抓手，积极推进统计数字化转型，有力支撑统计信息、咨询、监督职能作用发挥，服务全市高质量发展。

建设高效“智慧统计”

“智慧统计”规划建设，秉持“创新、融合、共享”三大理念。“创新”是保障，青島市推进体制创新、机制创新、手段创新和方法创新，保障项目建设高效优质。融合是基础，青島市实现技术、业务和数据三个层面的融合，综合运用现代化信息技术，促进业务工作提质增效；再造业务流程，实现业务融合、能力融合、打破系统和数据壁垒、消除数据碎片，突破数据孤岛，实现统计、部门、社会第三方多元数据融合。共享是核心，青島市推出数据共享、应用共享、能力共享等多个场景应用，为数字青島建设增光添彩。

在“智慧统计”整个规划建设中，青島市坚持走出去对标学习，先后赴北京、重庆、深圳、杭州、宁波、苏州、厦门等地，学习借鉴他们的成果经验和规划思路。坚持向部门、企业和社会各界问计、问需，保证统计数字化转型方向目标正确，工作落实落细。本着“融众家之长、立自身特色、创示范影响”的统计数字化工作追求，努力建设一

此次大赛在岛城举办，得益于青島厚积成势的创业氛围。2020年10月，青島市委印发《关于加快推进创业城市建设的十条意见》，在全国率先将创业城市建设上升为城市发展战略，青島市成立市委、市政府双组长制，37个成员单位共同参与的工作领导小组，创新打造了集资源统筹、平台搭建、指导培训、政策扶持、载体孵化、活动赋能、典型引领“七位一体”的全链条创业服务模式。

青島市公共就业和人才服务中心主任董海波谈及青島的创业城市建设时表示，青島市创业工作正不断取得新突破：一是创业创新氛围不断增强，多次作为典型在全国进行宣传推广。“青島市创业城市建设项目”还获得了第二届公共就业服务专项业务竞赛全国赛优秀就业服务项目二等奖。二是创业活跃度显著提升，各项补贴持续发力。今年青島市发放的创业扶持资金达462亿元，位居全省第一。创业担保贷款规模1029亿元。三是链条效应逐步显现，全市“创业一盘棋”生态格局初具规模，“创业一件事”平台今年年底将上线试运行，这必将打造创业主题集成服务的“链条式”新标杆。

提前一个月完成市办实事任务

前11月青島城镇新增就业36.37万人



求职者在观看“保就业，引人才”相关展板(资料照片)。

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

今年以来，青島市人力资源和社会保障部门承压奋进，实干作为，聚焦重点群体，精准施策，广搭平台，破解难题，稳就业工作取得了积极成效。1-11月，青島市城镇新增就业36.37万人，提前一个月完成市办实事确定的目标任务。

举办200余场线上线下就业活动

青島市出台高校毕业生等青年群体稳就业新政“15条”，支持292万名高校毕业生到小微企业就业，加大社区基层岗、“三支一扶”招聘力度。与青島广播电视台共同开办“职等你来”栏目，线上直播企业文化、工作环境、发展前景，宣讲就业创业政策，开展职业指导服务，引导高校毕业生科学规划职业生涯。开展就业护航行动，进高校政策宣讲25场，校园招聘47场次，发布就业创业政策“小红书”，惠及在青所有高校应届毕业生，联合开展高校书记校长访企活动10余场。举办“青聚英才”“招才引智名校行”“百所高校千名博士青島行”“云聘马拉松”“青雁归巢”“百家机构进校园”等200余场线上线下就业服务活动，发布岗位35万个，覆盖毕业生18万人次。各级人力资源社会保障部门开展线上“直播带岗”活动，确保日日有招聘，周周有直播。

同时，青島市出台硕博实习生活补贴新政，为来青在企业实习的硕博研究生发放3个月每月3000元生活补贴。实施就业见习实习扩围计划，累计发布见习岗位1.7万个，吸纳5728名大学生到岗位见习实习，提升岗位实践能力和就业竞争能力。实施离校未就业高校毕业生就业服务攻坚行动，落实“131”实名制服务，采取12条措施，围绕4个方面精准发力，联系服务率动态实现100%。

城镇新增就业中农村劳动力占72.5%

青島市培育农民工招聘品牌，举办春风行动、“农民工网络招聘大集”，推动宣传海报及活动二维码进地铁、进社区入乡镇，手机端实行人岗智能匹配，农民工通过扫描“二维码”，实现“码”上就业。全

市举办线上线下招聘157场，汇集1900家企业的10.7万个岗位。进一步提升零工市场能级，当前，青島市拥有的6处政府主导公益性零工市场，可同时为1.4万人提供便利服务。城阳区分进一步畅通灵活就业人员求职渠道，规范铁骑山路劳动力市场运营管理，开发“五八有活”线上求职小程序，注册人数超过12万人，满足了灵活就业人员多样化求职需要。

青島市加大“互联网+政务服务”建设，推动农民工智慧就业模式，在西海岸新区长江路街道试点启用智慧就业服务系统，通过“智找活”平台多渠道采集数据、自动匹配人岗信息，仅一季度农民工返岗高潮期就发布企业用工职位数5000余条，灵活用工职位数700余条，初步达成就业意向1300余人次，最合热度最高的前六位职位是365跑腿员、客服、城市管理网格员、话务员、操作工、物管人员等。平台设置“农民工一件事”模块，将居住证办理、随迁子女入学、劳动维权等27项业务纳入平台办理，进一步增强农村劳动力在青就业获得感、幸福感。开展春暖行动，定制专机专列，为务工人员提供“点对点”返岗输送服务，春节期间，全市人力资源社会保障部门“点对点”输转务工人员1681人。1-11月，城镇新增就业中农村劳动力占72.5%。

失业人员再就业达6.08万人

青島市依托就业援助公共服务平台，建立服务引导型就业援助体系，将本市所有失业登记人员自动纳入平台管理，创新建立网格动态管理机制、创新实施分级分类帮扶模式。

青島市开展就业援助“暖心”活动，举办“招聘夜市”活动，就业岗位“触码”可及，开展“职业指导周”活动，就业服务“出门”可享，发布就业援助政策“词典”，就业政策“指尖”可查。1-11月，失业人员再就业6.08万人，就业困难人员就业3.57万人，就业率94%以上，零就业家庭动态清零。实施城乡公益性岗位扩容提质行动，全市497万脱贫人口劳动力、大龄失业人员、农民低收入人口等困难群体实现“家门口”就业促增收，就业基本盘更加扎实，共同富裕之路更加平稳。