



立法法再修,4大看点值得关注

《中华人民共和国立法法(修正草案)》5日提请十四届全国人大一次会议审议。这是时隔8年继十二届全国人大三次会议通过修改立法法的决定之后,该法又一次进行的重要修改。

立法法是规范国家立法制度和立法活动、维护社会主义法治统一的基本法律。作为“管法的法”,本轮立法法的修改有哪些重要看点?将对国家治理产生哪些影响?

看点一:
完善指导思想和原则,形成科学完备、统一权威的法律规范体系

看点二:
加强宪法法律的实施和监督,明确合宪性审查要求

看点三:
明确基层立法联系点任务职责,深入听取基层群众和有关方面意见

看点四:
完善地方立法权限范围,加强因地制宜和区域协调

>>>A2版

发挥国资国企作用,为经济社会发展提供支撑

青 岛 市 直 企 业 资 产 达 2.74 万 亿

■青岛财经日报/首页新闻记者 聂艳林 胡利颖

昨日,青岛市政府新闻办举行第六场“坚定不移推动高质量发展”主题系列发布会。青岛市国资委发布“担当作为 实干争先 为全市高质量发展贡献国资国企力量”主题内容,介绍国资国企在推动高质量发展方面的亮点成绩及下一步举措。

青岛市国有企业体量大、带动力强,在全市经济大盘中占有的分量比较重。发布会上,青岛市国资委党委书记、主任李蔚用数据介绍了青岛市国资国企在承压奋进、砥砺前行,总体呈现出经济运行稳中向好、改革攻坚纵深推进、布局结构持续优化、发展动能加快转换的良好态势。截至2022年底,市直企业资产总额达到2.74万亿元,实现营业收入6503.12亿元,分别同比增长4%、12.7%;市、区两级国有企业资产总额达到467万亿元,实现营业收入8971.32亿元,分别同比增长126%、30.5%,国有企业实现筑底企稳,为全市经济社会发展提供了有力支撑。

新年新开局,青岛国资实现开门红。今年1月份,市直企业资产总额、营业收入、利润总额分别同比增长5.7%、6%、17.8%,市、区两级国有企业三项指标分别同比增长12.4%、6.8%、75.1%。

市直企业整体营收保持两位数增长

加强政策支持稳增长。统筹抓好疫情防控和生产经营,用好出资人支持政策,创新实施三大稳增长抗击疫情考核激励措施;用足国家、省、市的金融扶持、减税降费等保市场主体稳经济增长惠企政策,帮助企业应享尽享政策红利。2022年,青啤集团、国信集团、饮料集团等企业利润实现逆势稳步增长,市直企业整体营业收入持续保持两位数以上增长。

抓紧项目建设稳增长。全力推进市直企业匹配城市战略“双千亿”工程,百个总投资额4953亿元的重大产业投资项目、城市更新和城市建设项目加快建设,全年完成投资652.72亿元,超额完成投资计划,一批城市更新和城市建设项目提前竣工,重大产业项目如期落地,为城市品质提升和24条产业链发展作出积极贡献。

注重提质增效稳增长。向管理要效益,开展对标世界一流管理提升工作活动,推动12户市直企业全部完成186项对标提升任务,海湾化学、青啤集团、澳柯玛股份等3家企业4个项目入选全省“标杆企业”“标杆项目”“标杆模式”。向存量要效益,“一企一策”推动监管企业重点亏损子企业专项治理,纳入治理范围的59户重点亏损子企业,实现了由2020年末整体亏损6亿元到2022年6月底整体盈利1.47亿元的转变。

国企改革三年行动95项任务全完成

坚定有力推动国企改革三年行动,综改试验两项重大改革任务。三年行动95项改革任务全

新时代 新征程 新伟业
坚定不移推动高质量发展

今年1月

青岛市直企业资产总额、营业收入、利润总额
分别同比增长5.7%、6%、17.8%

市、区两级国有企业三项指标
分别同比增长12.4%、
6.8%、75.1%

部完成,实现高质量收官,连续两次获得国务院国有企业改革领导小组办公室最高A级评价,综改试验113项具体改革任务全面推动,多项做法入选国务院国资委典型案例。

法人治理结构不断健全。完成外部董事占多数工作,配齐配强董事会组成人员;市直企业子公司董事会实现应建尽建;启动市直企业集团层面职业经理人制度试点改革。2022年青啤股份、海发集团入选全国公司治理示范企业名单。

市场化经营体制进一步完善。三项制度改革加快推进,实现“3个100%”,即监管企业集团层面经理层成员100%实现任期制契约化管理,市直企业所有新进员工100%公开招聘,市直企业全员绩效考核100%全覆盖,市员工干事创业积极性进一步激活。

“三个聚焦”落实“一增一稳四提升”

今年,青岛市国资委引入“一利五率”,提出“一增一稳四提升”的总体要求,即:实现利润总额增速高于全市国民经济增速,资产负债率总体保持稳定,净资产收益率、研发经费投入强度、全员劳动生产率、营业现金比率进一步提升。“一增一稳四提升”将通过“三个聚焦”落实落地。

聚焦提升质量效益精准发力,引导市直企业在发展质效上实现新跃升,夯实高质量发展的根基。发挥考核引领的指挥棒作用,对标对表高质量发展要求,进一步优化考核指标体系,在指标选取时,突出质量效益原则,既体现市直企业效益规模的利润总额,也体现企业高质量发展质量的净资产收益率,对全员劳动生产率、营业现金比率低于行业平均水平或连续下降的企业,设置相应短板指标,推动企业持续提升价值创造水平,实

现有利润的收入和有现金的利润,切实承担好国有资产保值增值责任。

聚焦服务城市发展战略精准发力,突出践行使命担当,全力推动市直企业积极承担市委、市政府交办的重大任务。通过完善考核激励机制,支持引导企业积极参与重大基础设施建设,创新发展前瞻性战略产业,聚焦实体经济,处理好市场化经营与落实市委、市政府战略决策部署的两重关系,平衡好经济效益和社会效益,确保可持续发展。对市直企业承担的重大基础设施建设、公共服务保障等公益性业务实行分类核算、分类考核。加强激励保障,从考核、分配等方面多个手段给予政策支持,对在匹配城市发展战略、推动地方经济社会发展等方面做出突出贡献的企业,给予精神激励和物质激励的双重激励。

聚焦创新驱动高质量发展精准发力,强化激励保障机制建设,推动市直企业提升自主创新能力。坚持创新驱动发展战略,加大对承担重大攻关任务、开展基础前沿技术研究和应用的考核支持力度,引导企业提升自主创新能力。今年,在落实考核加分、利润加回、投入加大、激励加码、改革加力、容错减压、保障工资等一系列举措的基础上,丰富完善激励保障工具,向“前”延伸,探索加强基础研究支持举措;向“后”延伸,加大科技成果转化收益分享支持力度。同时,持续强化科技创新激励政策的落地,加大上市公司股权激励、科技型企业股权和分红激励等中长期激励政策的实施力度,将更多科技人才和技能领军人才纳入激励范围,最大限度激发企业创新动能,加速各类创新资源集聚,推动企业增强创新效能,掌握高质量发展主动权,为高水平科技自立自强贡献更多国企力量。

数据

全球制造业 PMI 环比“两连升”

本报综合消息 昨日,中国物流与采购联合会公布2月份全球制造业采购经理指数。该指数连续两个月环比上升,并且接近50%的临界值,显示全球经济呈现初步趋稳回升迹象。

2月份全球制造业采购经理指数为49.9%,较上月上升0.7个百分点,连续2个月环比上升,接近50%的临界值。

分区域看,亚洲制造业采购经理指数升至51%以上;美洲制造业采购经理指数较上月小幅上升,但仍在50%以下;欧洲制造业采购经理指数结束连续3个月上升走势,较上月小幅下降,仍在50%以下;非洲制造业采购经理指数较上月有明显下降,降至50%以下。

综合指数变化,2月份全球制造业采购经理指数连续上升,并且接近50%,显示全球经济呈现初步趋稳回升迹象。

中国政策科学研究会经济政策委员会副主任徐洪才表示,2月份全球制造业采购经理指数,连续回升至49.9%的水平,距离50%荣枯线只有0.1个百分点,反映出当前世界经济已经明显复苏。但是复苏的势头还有点偏弱,而且发展并不平衡。表现最好的是亚洲地区的制造业,其中中国是最大亮点。

中国制造业的快速回升是全球制造业初步趋稳的主要动力,制造业PMI升至52%以上。但从各个区域变化看,全球经济趋稳态势能否持续,仍有待观察。受地缘政治冲突影响,全球产业链和供应链稳定性仍不牢固,只有继续加强经济协作,维护全球产业链稳定,才可能推动全球经济实现稳定复苏。

财经第①眼

>>>

中国商业联合会3月6日发布数据显示,3月份,中国零售业景气指数为50.6%,较上月微升0.3个百分点。从行业分类看,商品经营类指数为50.6%,较上月微升0.3个百分点;租赁经营类指数为51.8%,较上月微降0.6个百分点;电商经营类指数为49.9%,较上月小幅上升1.4个百分点。

>>>

瑞银集团3月6日上调对今明两年中国经济增长的预期。预计2023年中国国内生产总值(GDP)将增长5.4%,高于此前估计的4.9%。

>>>

自个人养老金制度正式落地以来,个人养老金保险产品持续上新。中国银行保险信息技术管理有限公司公布的个人养老金保险产品名单显示,截至3月2日,个人养老金保险产品名单已由首批6家公司7款产品扩容至12家公司20款产品。

本报综合