

一季度16-24岁青年失业率19.6%

# 密集召开万人招聘会,高校频放“大招”

疫情后的第一个春招,很多高校在校园招聘上发力,频频召开“万人招聘会”。

4月9日,由太原理工大学与晋中学院举办的“携手开新局、共享赢未来”2023届毕业生春季联合双选会,共有来自全国28个省、市、自治区的400余家企事业单位参会,共提供招聘职位1700余个,提供招聘需求2.9万人。

此前,广东、河南、重庆、山西等地的高校举办的校园招聘,一场招聘会也放出上万个招聘岗位。

然而,在大量岗位被放出的同时,是各地就业回暖冷热不一的现实。一些经济更为活跃的地区,就业回暖更快。以上海为例,上海市人社

部门消息显示,今年一季度,上海就业规模进一步增加,处于历史较高水平,新增就业岗位15.31万个。

不同行业的就业回暖也不一致。西南大学电子信息专业的研三学生王路一开始将就业目标瞄准互联网行业。“但据我春招得到的信息,目前互联网的招聘相对还是比较冷,我投简历的几家面试卡得比较紧,最后我还是选择去一家类似国企的岗位了。”

4月18日,一季度就业数据出炉。国家统计局数据显示,一季度,全国城镇调查失业率平均值为5.5%,比上年四季度下降0.1个百分点。16-24岁劳动力调查失业率为19.6%,仍然偏高。



4月12日,“2023上海高校毕业生就业实习招聘会”在华东政法大学松江校区举行。新华社发

## 线下招聘火热

和过去三年不同的是,今年春招,高校毕业生开始频频参加线下招聘会,其中很多是他们所在高校举办的校园招聘。

“我今年已经参加了四场线下招聘会。”吉林大学教育学专业大四学生林俊告诉记者,“学校也会在就业信息平台提供哪些地方有招聘需求,目前我收到了两个offer。”

4月4日,人社部发布《关于开展2023年高校毕业生等青年就业创业推进计划的通知》,提出各地要以“职引未来”为主题,开展百日千万招聘专项行动、大中城市联合招聘高校毕业生等招聘活动,聚焦高校毕业生等青年群体,重点组织线下招聘服务,提升品牌影响力。

记者注意到,目前多地都在召开大型招聘会,其中高校校园招聘提供的岗位数量甚至超过1万个。

3月25日,在深圳高科技产业2023年春季大学校园招聘会上,汇集了华为、腾讯、比亚迪、顺丰等高科技企业共计310家,其中世界五百强企业6家,上市企业52家,国家专精特新企业52家,国家高新技术企业230家,科研院所16所,提供岗位超10000个。

此外,在今年河南中医药大学春招现场,来自全国20多个省市的医疗类用人单位,提供了将近13000个岗位。

3月中旬,位于山西太原的中北大学共举办9场中大型春季招聘会,接待近400家各类用人单位到该校选拔人才,为毕业生提供用人需求15万个。

3月下旬,重庆大学2023届毕业生春

季大型双选会举办,现场共有来自全国各地400余家用人单位参会,提供岗位2万余个。

一位重庆某高校的就业辅导员告诉记者,目前高校在就业上会提供很多信息,也会和招聘网站合作。

比如,高校每天在就业公众号上推送宣讲会、考公资讯、事业单位招聘、双选会安排等。去年开始,就业处举办了一系列大学生职业能力提升的讲座,包括求职心态的调整、工作思维的转变等。高校还联合校招求职平台,通过企业入驻、学生测评、空中宣讲会等帮助学生更快捷地了解企业、选择职位和投递简历。

不少企业也表达了自身用人的需求。比如,一家四川成都某制造业企业HR项城告诉记者,他们公司需要招聘一批应届毕业生,包括供应链系统、研发系统、市场岗位等,薪资(不计算年终奖)大概在5500元-7000元。

同在成都的一家金融服务公司HR郝月告诉记者,年后员工流动大,有较多岗位空缺,需要为企业吸收新鲜血液。“学历虽然是敲门砖,但是多数中大型企业看重的是个人能力与过往经历,有更多社会实践和实习经历的同学更吃香。不管什么岗位,同条件下,HR和高层领导确实会更喜欢有活力开朗外向的年轻人。”

成都信息工程大学电子信息专业学生辛评告诉记者,尽管学校提供高频次的招聘会,招聘会也提供非常多的岗位,但契合自己专业方向的岗位和公司并不多。

## 如何更好促进就业?

大型招聘会不断举办的背后,是高校毕业生就业相对严峻的事实。

3月2日,国新办举行“权威部门话开局”系列主题新闻发布会。会上,人力资源和社会保障部副部长俞家栋介绍,2023届高校毕业生的规模将达到1158万人,同比增加82万人。

国家统计局发布的2023年一季度就业数据显示,一季度,全国城镇调查失业率平均值为5.5%,比上年四季度下降0.1个百分点。16-24岁、25-59岁劳动力调查失业率分别为19.6%、4.3%。

2022年一季度,全国城镇调查失业率平均值为5.5%。16-24岁、25-59岁人口调查失业率分别为16.0%、5.2%。从数据可以看出,我国整体就业市场稳定,但16-24岁青年失业率偏高。

部分城市面临的高校毕业生就业压力较去年更大,甚至出现硕博毕业生大幅增长的局面。以北京为例,北京市教委日前发布数据,2023年北京高校硕士、博士毕业生预计约为1608万人,硕博毕业生人数首次超过本科毕业生。而根据北京市2022年国民经济和社会发展统计公报,当年北京研究生毕业生约为11.4万人。

根据2022年底召开的广东省2023届普通高校毕业生就业创业工作视频会议,2023年广东高校毕业生预计将达97万人,比2022年增加25.5万人,增幅达26.3%。加上外省流入和留学回国来粤求职的学生,2023年在广东就业的高校毕业生总量预计将超120万,总量和接收毕业生量再创历史新高。

江苏省人力资源和社会保障厅的数据显示,江苏省2023届高校毕业生预计超过73万人,再创历史新高。

因此,各地都在积极推进招聘尤其是线下招聘会的召开。江苏提出,从3月至6月在全省

开展“送政策、送岗位、送培训、送服务”进校园活动。扎实开展2023届高校毕业生春季促就业攻坚行动、“百校联动”系列招聘活动、“创响江苏”春风行动春季校园招聘周、高校毕业生就业促进月、民营企业招聘月、全省专精特新中小企业云聘直播大会,以及“百日千万网络招聘”江苏分会场活动、“职引未来”大中城市联合招聘春季系列活动等。

据了解,不少高校毕业生目前已经获得录用通知,甚至有接受采访的高校毕业生表示已接到五、六个企业的录用通知,但仍然有不少高校毕业生在尝试找到更合适的工作。

上述重庆某大学辅导员告诉记者,她所带的研究生毕业年级共包括三个专业,接近60人,近一半的学生目前还没有确定毕业去向。

一些参与线下招聘的学生发现,不少企业的招聘计划已经过半。

“我目前负责甘陕片区,全国共招聘300个岗位,招聘计划大概完成70%。春招对外招聘人数减少,主要是核心岗位在秋招已经完成招聘。春招作为补录而进行。”项城指出。

对此,辛评建议想找工作的新一届毕业生,尽早准备自己的就业计划。“我参加秋招的时间太晚了,是9月份才开始准备,但是一些好企业甚至6、7月份就开始秋招了。”

项城建议高校毕业生从秋招开始积极投递简历,出现就业难问题要及时调整就业方向。“我们喜欢招聘表达沟通自然大方自信,对职业规划与目标清晰的求职者。建议高校毕业生参加招聘前想清楚几个问题:自我介绍、自我优势、如何快速适应工作、规划未来职业生涯、选择岗位的重要性排序等。”

供稿:《21世纪经济报道》

## 文明健康 有你有我

WEN MING JIAN KANG YOU NI YOU WO



健康生活——锻炼身体

青岛市精神文明建设委员会办公室