

青岛一季度引进青年人才2.02万人

同比增7.2% 人才智力资源持续集聚

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

昨日,记者从青岛市人社局召开的新闻发布会上获悉,一季度青岛市人才智力资源持续集聚,全市引进青年人才202万人,同比增长7.2%。下一步,青岛市将举行首届人力资源服务国际贸易交流合作大会和2023年“万企进校园”暨链主企业高校携手促就业招聘活动,进一步优化人才发展环境、提升人才服务效能。

60场招聘会发布岗位5.7万个

高校毕业生就业承载着千家万户希望,同时吸引和留住高校毕业生,关系着城市的未来发展。今年在青高校2023届毕业生规模达到13.7万人,创历史新高,促进毕业生就业的任务更加繁重。

“今年一季度,我们密集开展了‘公共就业服务进校园’‘招才引智名校行’‘青创四季·春华行’等系列活动,举办了‘国聘行动’‘专精特新’‘民企高校携手促就业’等专场招聘,满足毕业生多层次、差异化就业需求。”市人社局就业促进与失业保险处处长高杰介绍说,1-3月份,全市新认定就业见习基地19家,提供就业见习岗位2720个,组织金融支持、法律服务等专题创业培训43场、引领大学生创业2156人,开展高校毕业生专场招聘活动60场,发布岗位5.7万个,服务毕业生51万人次。

下一步,青岛市将发动各级公共就业人才服务机构以及市场化机构力量,高密度组织招聘对接,接续开展“就选青岛·成就未来”“万企进校园”等活动,举办更多专业化、小型化专场招聘,提供不间断就业服务。结合毕业生职业发展需要,开展适合毕业生的短期技能培训,上线一批就业指导、创业培训公益课程,帮助大学生找准就业方向,做好职业准备。同时,落实兜底安置措施,开发一批适合毕业生的临时公益性岗位,对难以通过市场渠道就业的,及时进行兜底安置,帮助他们

更好融入就业市场。

优化营商环境力促留才

当前,城市之间、地区之间对人才的竞争变得更加激烈,在这个由“引才大战”向“留才大战”转变的新时期,优质的人才服务环境是让人才留得下的关键所在。

“我们聚焦用人主体和人才关切,创新打造‘一站式’人才服务品牌,全面推行‘一式四化’人才服务新模式,进一步提升了人才服务态度、速度、温度。青岛对人才的吸引力明显增强,在2022年中国城市95后人才吸引力排名第13,连续4年获评‘中国最佳引才城市’、连续11年获评‘外籍人才眼中最具吸引力的中国城市。’”市人社局人才开发处处长张信龙介绍说。

下一步,青岛市将创造打造人才发展微生态,面向海洋、航运等领域,聚焦留学人才、国际人才等青年人才,与区市、功能区开展协同创新试点,构建特色人才发展“微生态”,为来青人才跟进提供创新创业、岗位就业、政策扶持、住房保障等服务。选取优质市场主体资深HR,为中小微企业提供专业、全面、稳定的人力资源共享服务,不断提高中小企业与人力资源协同发展的水平。围绕评估人才服务效率,以亲身体验的方式,邀请人才代表、社会监督员等体验办事流程,切实解决卡点、疏通堵点。

多项活动促进人才交流配置

“一季度全市引进青年人才202万人,同比增长7.2%。新增高技能人才1900人,新增中级以上专技人才10226人,同比增长20.2%。开展补贴性职业技能培训1.14万人次,新增自主评价备案企业18家,开

展自主评价2195人次。”市人社局党组成员、副局长刘传华介绍说。

下一步,青岛市将举办首届人力资源服务国际贸易交流合作大会,届时将邀请全国12家人力资源服务出口基地代表及头部人力资源机构代表等参加,促进基地间加强学习交流,放大基地在经济全球化背景下促进国际人力资源配置作用,推动青岛市人力资源服务业进一步开放发展,加快培育对外贸易新业态、新模式,形成人力资源服务领域国际竞争新优势。

此外,青岛市将举办2023年“万企进校园”暨链主企业高校携手促就业招聘活动。线下将在重点

高校举办招聘会,活动现场将设置“24条产业链企业招聘”“国有企业科研院所招聘”“见习实习岗位”三个专区,聚焦重点产业链链主企业和新兴产业园区人才需求,促进高校毕业生和青岛市产业需求高效对接。线上将同步开展直播活动,通过“带岗+文旅”“毕业生,我推介”多元素线上宣传,打造“企业推介+岗位介绍+线上答疑+简历投递+直播连线+风采展现”六位一体实时互动平台,吸引更多人才来青留青。此外,线下活动现场还将提供包括就业见习、职业指导、职业培训、创业指导、人才政策等咨询服务,集中宣传展示青岛优质人才政策、优秀人才形象 and 高质量人才服务工作。

相关链接

首届人力资源服务国贸交流会本周五举行

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

记者从青岛市人力资源和社会保障局获悉,首届人力资源服务国际贸易交流合作大会将于4月28日在青岛举办。大会以“开放发展、融合共赢”为主题,将总结人力资源服务出口基地发展成效,促进各人力资源服务出口基地间的经验分享,推动各基地协同、创新、融合发展,促进新时代人力资源服务业对外开放步伐更加稳健。

“这是一场人力资源服务出口基地间的经验分享会,也是人力资源服务行业的人才交流和培养会,更是对未来人力资源服务国际贸易的新模式和新业态的探索会,必将在人力资源服务国际贸易交流合作征程中留下浓墨重彩的一笔。”青岛市人力资源和社会保障相关负责人说。据悉,本届大会主要有五方面内容:一是发布一个倡议,搭建人力资源行业沟通对接桥梁。由青岛

基地代表12家国家人力资源服务出口基地,在本次大会上发布推进人力资源服务国际贸易高质量发展青岛倡议。二是揭牌一个园区,建立区域人力资源服务战略高地。升级青岛国际人力资源服务产业园战略定位,打造区域人力资源服务协同创新发展中心。三是达成一项合作,打造黄河流域九省区出海桥头堡。青岛市将与黄河流域重要节点城市在本次大会上签署人力资源流动便利一体化发展协议。四是签约一批项目,壮大人力资源服务产业发展合伙人队伍。会上将组织一批人力资源服务领域招商引资项目进行现场签约。五是发布一批创新经验,着力提升人力资源服务贸易国际竞争力。首批国家人力资源服务出口基地批复以来,涌现出一批具有引领性、创新性的经验做法,在本次大会上将进行发布。

市南区:打好招商引资“组合拳”

■青岛财经日报/首页新闻 记者 李倚慰 通讯员 王玮



招商引资是推动经济社会高质量发展的强力引擎,也是实现产业转型升级的重要动力。

2023年以来,市南区经济发展呈现稳中向好、稳中有进的良好态势。从招商引资来看,截至目前,招引落地重点项目41个,投资总额152亿元,实际利用外资20770万美元,同比增长766.86%,超额完成一季度目标任务。

“促落地”成招商引资“关键词”

近年来,市南区聚焦实体经济振兴发展,不断探索招商引资新路径,打出改革招商体制、创新招商打法、优化招商环境一整套“组合拳”,推动招商引资工作迈上新台阶。“促落地”更是成为市南招商引资的“关键词”。

“我们之所以选择市南,正是看中市南的营商环境,市南丰富的金融资源,以及‘投创投、招创投、创投招、创投投’的先进理念。”鑫宸科创实业有限公司合伙人朱振华说道。

在政策上,市南区制定《“6+1”主导产业招商引资项目图谱》《关于深入推进“投创投、招创投、创投招、创投投”四位一体资本招商助力市南经济高质量发展的意见》,自去年以来,市南区聚焦全市重点发展的24条产业链,创新实施“投创投、招创投、创投招、创投投”精准招商,善用市场逻辑,利用基金引领、债券资金、股权投资等多渠道撬动社会资本和国有资本,构建国资领投、创投跟投模式,提升对招引项目的投资合作能力,依托链主企业、创投风投机构引进项目,达成意向近百个。创投头部企业鑫宸实业全国总部完成迁址,持牌金融机构华闻控股完成签约,全国最大的预约挂号互联网门户平台健康160等项目落地,十二字打法成效显著。

“一个是政府的专业度和创新意识,另一个就是可落地的政策。”春峰里资本创始人石克清将“政策”喻为“果实”,能“看到”更能“吃到”,“能落地”让他坚定了信心。

主动出击促落地。在市南区着力发展的“6+1”产业体系中,以青岛软件园为核心,辐射到延安三路的华通中联·云芯产业园、香港中路沿线春峰里青岛数智都市产业园等载体,将成为市南区发展数字经济的重要引擎。这其中,春峰里数智产业园,开园即吸引天成云数等13个数字类企业入驻,截至目前,已经签约落户32家,工商注册25家。为了让项目第一时间落地,让企业第一时间获益,市南区时不我待主动出击,天成云数项目从接触到签约,仅用不到一个月的时间。春峰里资本为其提供股权投资、场景订单撮合、总部经济认定、优美办公空间等多元服务,提高了项目招引的吸引力,提高了项目落地后的快速发展。

“来了有业务做,是项目落地的重要考量因素。”市南区地方金融监督管理局相关负责人说道。市南区积极为招引企业提供供需对接、信贷支持、融资服务、推广宣传、项目申报辅导等后续服务,全方位支持新经济企业成长,促进实体经济振兴发展。

此前,以服务保障全省旅发大会为契机,开展“上街里 逛春天”活动,历史城区热度不断提升,新开业项目31个,落户项目46个,储备意向落地项目100余个,较去年同期增长300%。目前,市南区与歌尔集团、中文在线等企业达成新合作意向,签约落地苍穹数码、懿光科技等行业领军项目。市值160亿元的上市公司思路迪医药完成2.5亿美元增资扩股,全国总部确定迁址市南;志福商贸基本通过美国证券交易委员会上市材料审核,在谈拟上市企业项目较去年末增长45%。

良好营商环境成优势和底气所在

良好营商环境是地方经济社会发展的亮丽名片,也是招商引资的优势和底气所在。市南区真正站在企业的角度想问题、定政策、优服务,让企业家成为市南区招商引资的宣传员、推销员。

在2023年市南区“优化营商环境·暖心服务企业”大会上,推出“暖南惠企”品牌和政策惠企服务等十大行动和首批20个场景机会,聘请首批17位“招商大使”,合力攻坚、强化服务成为“促落地”的重要抓手。

明确69个部门、单位目标任务,构建起全员抓招商工作格局。建立一竿子插到底的“暖南亲清诉办”立体化服务体系,统筹全区要素资源,形成各级各单位包联企业“一对一”“一对多”“多对一”的跨区域跨行业对接的立体空间网络。在“条”上,区级领导、各行业部门包联重点企业、规上企业;在“块”上,各街道结合辖区特点,广泛开展企业走访工作;

遗失

遗失青州市市南区行政审批服务局 2009年3月11日核发予青州市市南区百爵眼镜行的注册号:370202600447579号营业执照正、副本,声明作废。

遗失青州市市南区行政审批服务局2008年12月25日核发予青岛泳信游泳运动俱乐部的统一社会信用代码:52370200MJD828660A号民办非企业单位登记证书副本,声明作废。

遗失青島即墨市场建设发展有限公司开具的青島即墨市场建设发展有限公司即墨服装市场履约保证金专用收款收据,姓名:李怀朋,商铺号:09227-09228,收款项目:打通保证金,金额3000元,票据号码:30005648,开票日期:2021年10月28日,声明作废。

声明 遗失本单位法人章(3702020335554)一枚,声明作废。

山东盈涛律师事务所 2023年4月25日



市南区行政审批服务增设通办窗口,推动“多窗式”专科服务向“一窗式”全科服务转变。

在“点”上,园区(楼宇)构建企业服务“10分钟响应圈”,实现全区市场主体立体化全覆盖包联。

市南区积极修订新版“政策20条”,持续丰富以“政策20条”为总纲的“1+N”政策体系,陆续出台各产业配套细则共计99条,优化实施“不见面刚性兑付”“一口受理”模式,高效率兑现奖励扶

持资金;扩大“免申即享”适用范围,公布35项免申即享项目清单;宣传落实国家稳经济一揽子政策措施、省四批“稳中求进”政策清单和青岛市稳增长89条等四批政策清单,梳理形成各级惠企政策包,汇总包括17个细分行业、人才就业创业等相关政策清单102项。

青岛北方国贸集团股份有限公司(权证公司)2022年度分红派息公告

青岛北方国贸集团股份有限公司2022年度利润分配方案已经公司2022年度股东大会表决通过。现将有关事宜公告如下:

一、公司利润分配及分红方案:

- 1、分红方案:向全体股东每10股派发现金红利1.2元(含税)。
- 2、利润分配对象:截至2023年5月18日,在青岛市股份制企业股权托管中心有限公司登记注册的本公司全体股东。
- 3、股权登记日:2023年5月18日
- 4、股权除息日:2023年5月19日

二、派发红利日期、地点:

- 1、自然人股东于2023年5月24日起,凭本人身

份证、股权托管中心账户卡到青岛市股份制企业股权托管中心有限公司(地址:青岛市市北区上清路8号)(若在其他证券营业部开户,请前往开户的证券营业部)办理红利领取手续。

2、法人股东请于2023年5月24日起,凭股权托管中心账户卡、法人营业执照复印件(盖公章)、法人授权委托书和法定代表人身份证、受托人本人身份证到青岛北方国贸集团股份有限公司七楼财务结算中心(地址:青岛市李沧区向阳路50号)办理红利领取手续。

联系人:刘璟 联系电话:0532-87896601 青岛北方国贸集团股份有限公司 二〇二三年四月二十四日

青岛北方国贸集团股份有限公司(权证公司)2022年度股东大会决议公告

一、会议召开和出席情况

青岛北方国贸集团股份有限公司2022年度股东大会于2023年4月24日上午9:30在青岛北方国贸集团股份有限公司六楼大会议室召开,会议通知方式为2023年3月27日于《青岛财经日报》、青岛财经日报网站(网址:www.qdcaijing.com)发布公告通知全体股东。出席本次股东大会的股东和股东代表共计16人,代表股份28244939股,占公司总股本的71.33%。会议由公司董事会召集,公司董事长孟海卫主持本次股东大会,公司董事、监事、部分高级管理人员出席了本次会议,本次会议召开符合《公司法》及本《公司章程》的

有关规定。

二、提案审议情况

- 大会以投票表决的方式通过如下决议:(一)、大会通过《2022年度董事会工作报告》;
- (二)、大会通过《2022年度监事会工作报告》;
- (三)、大会通过《2022年度财务决算、2023年财务预算报告》;
- (四)、大会通过《2022年度利润分配预案》;
- (五)、大会通过《关于选举董事的议案》;
- (六)、大会通过《关于选举监事的议案》。

青岛北方国贸集团股份有限公司 二〇二三年四月二十四日