

青岛农商银行：

贯彻“队伍为基”经营方针 抓牢“农商事业后继有人”根本大计

■青岛财经日报/首页新闻记者 李菁

近年来，青岛农商银行党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实中央、省市组织工作会议精神，以党的政治建设为统领，坚持党管干部原则，牢牢把握正确选人用人导向，贯彻“队伍为基”经营方针，围绕“农商事业后继有人”根本大计，着力打造政治过硬、对党忠诚、干净担当的干部人才队伍，着力搭建科学、合理、有效的“吸引人才、留住人才”的平台，为农商事业高质量发展提供了强有力的智力支撑和人才保证。

坚持组织引领，锻造坚强有力的战斗堡垒

青岛农商银行党委坚持党建引领经营发展，扎实推进党建与业务深度融合，把每一个营业网点打造成为党旗高高飘扬的战斗堡垒，把每一名农商共产党员历练成攻坚克难、服务客户的排头兵、领头雁。

紧跟全行转型发展步伐，把党的领导纳入顶层设计，率先在全市企业中将党组织职责权限、机构设置、运行机制、基础保障修订写入《青岛农商银行章程》。

组织设置实现“全覆盖”。坚持“支部建在连队上”的工作理念，党支部设置实现了二级支行全覆盖。2022年末，重新调整设置总行党委职能部门，进一步明确党委办公室、党委组织部、党委宣传部、党委统战部、党委巡察办公室职责；在设党

委的分支机构设立党委办公室、党委组织部、党委宣传部，形成各司其职、上下联动、统筹推进的党建运行机制。

以党建共建促进经营发展。将党建共建作为推动党建与业务工作深度融合的重要路径，全行累计开展共建类活动约300次，有力推动了全行在经营一线擦亮农商党建品牌。

发挥党员先锋模范作用。坚持“每一名党员都是一面旗帜”理念，在营业网点设置党员示范窗口、党员模范岗，在机关成立党员先锋队。在2021年初赶制“荣军卡”的关键节点，机关党员发扬“我是党员我先上”的精神，42人在6天时间制作40366张银行卡，圆满完成上级交办的任务，彰显了农商党员的模范作用。

抓牢“关键少数”，明确鲜明选人用人导向

青岛农商银行党委坚持党管干部、党管人才的原则，充分发挥党委在选人用人上的领导把关作用，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的党员领导干部，真正把想干事、能干事、干成事的员工选拔到管理层，让有理想、有业绩、有能力的员工脱颖而出。

组织开展部门总经理(分支机构行长)助理晋升中层副职选拔工作。选拔采取笔试、领导力测试、心理测评、民主推荐、组织考察等方式进行，派驻纪检监察组全程进行监督。通过严谨规范的选拔程序，最终7人晋升中层副职管理人员，进一步明确了严选干部、公平公正公开的鲜明立场，进一

步激励全行干部员工在干事创业、担当作为、勇挑重担中成长、历练、进步。

完善分支机构领导班子分工。根据公司治理规定和内控管理要求，按照“合规性、制衡性和独立性”原则，将分支机构业务按照前、中、后台划分为五类，分工确保前、中台业务分离，条线归口管理，厘清业务条线，使内部管理更加协同、高效。

进一步规范分支机构中层岗位管理。明确分支机构人力资源部经理、财务会计部经理、风险管理部经理任职资格条件和任职流程，进一步严肃干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的政治生态。

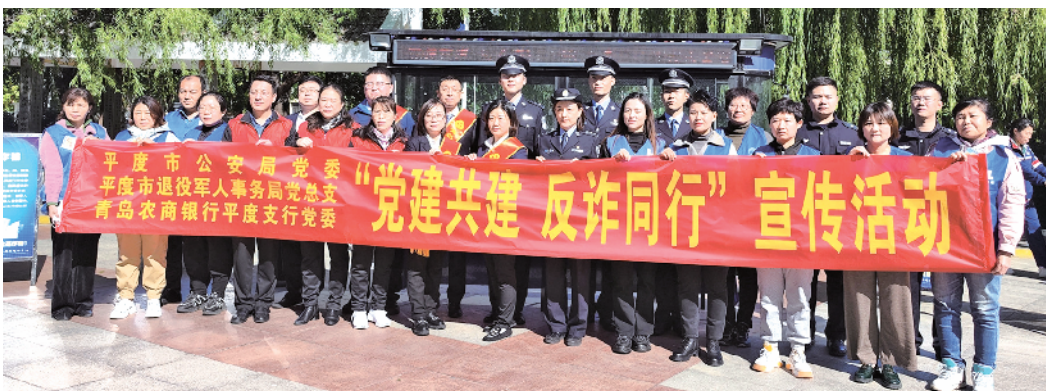
加强队伍建设，抓好“后继有人”根本大计

青岛农商银行党委高度重视人才队伍建设，通过社会招聘、校园招聘、猎头招聘等形式，持续加大招才引智力度，优化人才队伍结构，激发人才干事创业斗志。

加大校园招聘力度。落实中央、省市关于稳就业指示精神，在做好秋季校园招聘的基础上，于2023年首次开启春季校园招聘，并应邀参加青岛市国资委、山东财经大学、山东工商学院等单位组织的多场招聘会，提供的招聘岗位数量

较以往增加一倍以上。加大内部选拔力度。2022年下半年以来，先后组织审计部审计岗选拔，独立审批人、押品审查岗选拔，通过笔试、第三方测评、面试、组织考察等程序，将能力突出、专业突出的优秀人才选拔出来。

组织专业人才选拔。制定《青岛农商银行专业人才管理办法》，选拔99名专业人才，进一步打通了专业序列发展通道，加快构建激励人才成长的长效机制。



2022年10月，青岛农商银行平度支行党委开展党建共建活动。

重视平台搭建，筑牢农商事业发展根基

青岛农商银行党委在做好人才选育工作的基础上，着力搭建科学、合理、有效的“吸引人才、留住人才”的平台，努力在全行上下营造对人才尊重、对庸者摒弃的浓厚氛围，真正做到“事业留人、待遇留人、培养留人、感情留人”。

完善员工晋升通道。优化岗位职级体系，搭建完成管理序列、专业序列、技能序列职级体系，进一步畅通员工职业发展通道。

开展薪酬制度改革。优化员工薪酬体系，制定全新目标薪酬表，匹配岗位职级体系，对标市场，根据岗位价值划分薪酬等级，实现科学的薪酬分配。

强化交流培养。积极探索建立纵横向的岗位交流机制，2023年以来，总行机关岗位交流超60人，占总行机关总人数的12%；分支机构员工到总行交流工作21人，总行员工到分支机构委托培养2

人，进一步激发员工工作热情，丰富专业人才的从业经历、工作能力和业务素养。

关心关爱员工。坚持以“奋斗者为本”“不让雷锋吃亏”的理念，加大对先进集体和先进工作者表彰力度，首次设立并颁发卓越领袖奖、最佳团队奖、业绩明星奖，切实解决员工“急难愁盼”问题，对夫妻两地分居等异地调动申请进行集中研究解决，持续增强了广大员工的凝聚力、战斗力和向心力。

下一步，青岛农商银行党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神以及中央、省、市组织工作会议精神，落实“以品德为先、用实干代言、凭业绩说话”的“实干、实在、实绩”的选人用人导向，抓实人才强行标杆建设，以高质量干部人才队伍建设保障高质量经营发展。

资金移步债券市场 关键点位投资分歧明显

截至5月9日收盘，10年期国债收益率下行1.01个基点报2.7383%；万得银行业指数下行54.84点至4959.78点。据了解，在经济稳步复苏的情况下，信贷扩张预期明显，此时银行股价会出现反弹，债券利率多出现上行的情形。总体而言，银行股价走势和债券利率成正相关关系。市场人士认为，5月9日银行股回调后，资金继续介入债券市场的意愿再次走强。

海关总署5月9日公布的数据显示，今年前4个月我国外贸进出口同比增长5.8%，稳中向好势头延续。据统计，今年前4个月我国外贸进出口总值13.32万亿元，同比增长5.8%，其中出口7.67万亿元，同比增长10.6%。

“最新的进出口数据超出预期，年初以来外需不足的交易共识已被证伪。”一位宏观研究员说。

多位在本次行情中踏空的投资人士表示，既担心转向做多后遇到市场反弹，又担心空仓后收益太低，目前处在投资抉择时点。

目前，10年期国债收益率已突破2.75%的关键点位。对于当前是否应该获利兑现，市场存在明显分歧。

一位宏观研究员解释称，市场关注2.75%的债券点位，甚至将其视为10年期国债收益率下行的关键阻力点，主要是因为这一点位是目前1年期MLF的利率水平。中长期来看，可将1年期MLF利率视作10年期国债收益率的锚。

国海证券固定收益首席分析师靳毅认为，目前无论是超长债换手率，还是机构多空差指标，短期趋势都已上穿长期趋势，信号均指向做多情绪仍在持续发酵。因此，从机构行为角度看，目前债

市尚存一定演绎空间。

“但是我们依旧认为，在配置盘阶段性离场的格局下，目前交易盘主导的债牛行情存在一定‘脆弱性’。”靳毅说。

中泰证券固收分析师肖雨认为，一般而言，长债利率下行的动力，或来自短端资金成本的下降，或来自投资者预期变化带来的期限利差压缩。

“10年期国债收益率在2.7%附近可能存在较大下行阻力。目前博弈长债利率继续下行的赔率可能较低，建议关注其他期限或品种的补涨机会。”肖雨说。

一位银行理财投资经理认为，目前并不是止盈点位。据此前跟踪数据，银行股股价和债券利率一般走势相同，如今银行股已有止盈态势，债券市场仍有机会。 据《上海证券报》

头部公募非货币产品 月均规模差异缩小

5月8日晚，中国证券投资基金业协会(以下简称“中基协”)发布2023年第一季度各项资管业务月均规模数据，相较于此前发布的2022年第四季度数据，头部基金管理机构的非货币公募基金月均规模差异缩小，而基金子公司私募资管月均规模增多跌多。

易方达非货币公募月均规模蝉联第一

中基协数据显示，2023年第一季度，前20名基金管理机构的非货币公募基金月均规模合计8990.247亿元，较2022年第四季度减少3000.93亿元。

具体来看，易方达基金、华夏基金、广发基金、富国基金、招商基金5家基金公司分别以9880.69亿元、7125.48亿元、6696.54亿元、5953.18亿元、5457.53亿元的月均规模占据前五，这一名单顺序与上季度相比未发生变化，同时前五名基金管理机构的非货币公募基金月均规模差异缩小。其中，前三名中华夏基金、广发基金月均规模抬升明显，分别较上季度增加198.68亿元、61.7亿元；易方达基金则有所下降，其上季度月均规模为10526.87亿元，是唯一一家规模达万亿元级的基金公司。

此外，有16家基金管理机构的2023年第一季度非货币公募基金月均规模超3000亿元，较上季度的15家增加1家。除华夏基金、广发基金外，嘉实基金、国泰基金月均规模也有所提升，分别较上季度增加360.22亿元、166.02亿元。华泰柏瑞基金在2023年第一季度则以2250.99亿元的月均规模取代银华基金，跻身第20名。

展望二季度，上海证券基金评价研究中心高级基金分析师孙桂平预计，国内货币政策有望维持宽松，宏观经济“弱复苏”态势仍将延续，权益市场和债券市场仍有较好投资机会，而资本市场未来向好表现使得公募基金规模有望进一步提升。

创金合信私募资管月均规模稳居第一

私募资管业务是基金管理公司向特定客户募集资产或者接受特定客户财产委托担任资产管理人，为资产委托人的利益，运用委托财产进行证券投资的活动。形式有为单一客户办理特定资产管理业务和为特定的多个客户办理特定资产管理业务两种，具有一定的准入门槛。

中基协公布的数据显示，2023年第一季度，排名前20的基金管理机构的私募资管月均规模合计34427.6亿元，较2022年第四季度37066.43亿元有所下降。具体来看，创金合信基金以7734.73亿元牢牢占据榜首，建信基金以3546.38亿元位居其后，平安基金则以2307.66亿元由上季度第四名跃居第三名。

有14家基金管理机构的月均规模达1000亿元以上，包括创金合信基金、建信基金、平安基金、博时基金、易方达基金在内的前5家机构月均规模均超2000亿元。 据《证券日报》

REITs二级市场回归理性 长期投资价值显现

今年以来，REITs二级市场出现了短期调整。截至5月9日，年初至今27只REITs产品平均跌幅为60.3%，仅有一只的收益为正。对于REITs二级市场的调整，市场的主流观点认为，是价格逐步回归理性的过程，下探反而形成价值洼地。长期来看，随着市场经济活动的复苏，加之基础资产本身所具有的优良质地，REITs各资产类型板块有望迎来新一轮的复苏。

REITs下跌AB面促价格回归理性

2023年以来，已有26只REITs产品跌破2022年末价格，仅有1只REITs年内实现正收益，为华安张江光大REIT，涨幅为115.3%。有6只REITs的年内跌幅超过10%，其中建信中关村REITs的调整幅度较大，截至目前已经下跌19.17%。

此外有5只REITs跌破了净资产，分别是华泰江苏交控REIT、国金中国铁建REIT、华夏中国交建REIT、平安广州广河REIT和中金安徽交控REIT。

对于REITs的本轮下跌，国盛证券分析师杨业伟认为，从REITs二级市场的成交来看，今年成交低迷。整体REITs板块的换手率大部分时间维持在1%以下，近期换手率创历史新低，在0.5%附近。整体来看，公募REITs短期由于市场情绪不佳、对底层资产运营情况的预期假设出现悲观、以及缺乏增量资金入场，市场以观望为主，导致二级表现较弱。从当前的估值来看，长期配置的性价比逐渐显现，大部分产权类的年化派息率已达4%以上，高速类的IRR(内部收益率)在6%以上。

例如，以5月9日华夏中国交建REIT收盘价计算，其对应的IRR在10%，能够产生较高的投资回报。随着市场经济活动稳步复苏，加之基础资产本身所具有的优良质地，REITs各资产类型板块有望迎来基本面的复苏，加之产品价格因近期市场下探现已处在价值洼地区间，产品分派率相较于其

他可比金融产品收益率具有一定吸引力，随着后续业绩逐步修复，长期投资价值将逐步显现。

从基金一季报来看，公募REITs业绩表现分化明显。除3月新上市的两只产品外，其余25只公募REITs一季度累计实现营业收入逾20亿元，累计净利润超4亿元。

其中，部分项目产品净利润增长显著，高速公路REITs业绩进一步修复；保障性租赁住房项目出租率高；但产业园区的出租情况待改善。

中信证券研究团队分析指出，相较于2022年四季度，国内经济活动持续修复和货车通行费优惠政策影响结束，交通基础设施REITs底层资产的车流量和通行费均显著回升；仓储物流REITs一季度则经营表现稳健，体现出一定的抗周期能力；较高的出租率也支撑了保障房REITs一季度经营平稳、现金流稳定。不过产业园区REITs中，重要现金流提供方租户到期不续约、提前退租等因素导致部分REITs的出租率显著下滑，拖累同期业绩。

多只REITs得到增持

虽然REITs的表现差强人意，原始权益人(及一致行动人)也给予积极支持。

5月9日，华夏基金发布公告，称公司将以不超过3000万元自有资金投资华夏中国交建REIT，并持有不少于6个月。这也是该基金自去年12月原始权益人(及一致行动人)增持后，再迎“自购”，向市场传递出积极信号。

公告显示，基于对旗下管理的华夏中国交建REIT未来发展前景的信心，以及与广大投资者共担风险、共享收益的原则，华夏基金将自本公告发布之日起6个月内使用3000万元以内自有资金投资该基金，并承诺持有期限不少于6个月。

值得一提的是，这并不是华夏中国交建REIT首次被“自购”。2022年12月5日，华夏中国交建

供稿：《21世纪经济报道》