

提前锁定退市 青岛这家老牌A股公司黯淡离场

■青岛财经日报/首页新闻记者 高扬

财经观察 上市青企观察

自1993年,青岛辖区第一家A股登陆资本市场之后,这30年间来还未出现过退市公司,现如今,这一局面要被打破了。据记者统计,*ST民控收盘价已连续多日低于1元,提前锁定了“1元退市”情形,上市近28年之久的青岛老牌A股公司终要黯淡离场。

近日,中国证监会制定发布了《关于严格执行退市制度的意见》,证券交易所修订完善相关退市规则,并向社会公开征求意见,被称为“史上最严退市新规”。退市新规提高了市值退市标准,收紧财务类退市指标,从而加大绩差公司的退市力度,推动市场化退市功能充分发挥作用,加速资本市场优胜劣汰。

民生控股的“前世今生”

资料显示,民生控股早在1996年就登陆了A股市场,公司最早简称“青岛国货”。对老青岛人而言,“青岛国货”犹如一座商业地标,在记忆中分量十足。

这家公司前身正是成立于1979年的青岛国货公司,公司的历史非常悠久,最早可追溯到1933年,当时为了提倡国货运动,青岛国货公司应运而生。此后80多年间,这家公司数度变身,完成了一场在外人看来匪夷所思的跨界转型。

如今,随着“000416”的证券简称无次数的更换,“青岛国货”的身影已经日渐模糊。1996年7月,青岛国货上市,然而上市没几年,就戴帽变成“ST国货”,足可见公司当年的日子并不好过。

当时的第一大股东青岛市商业总公司引入上海华馨投资有限公司,向后者转让24.73%股权,上海华馨投资由此成为ST国货第一大股东,并开始了一系列“壁虎断尾”式求生操作,如剥离部分商业资产和负债、组建新公司,及购买上海华馨投资有限公司



所拥有的无锡健特药业有限公司51%的股权等,ST国货就此剥离原有的零售业务,转向了制药保健。

值得一提的是,在收购之时,无锡健特已经取得了脑白金的知识产权,并拥有了脑白金的独家生产权,换句话说,靠着脑白金这棵摇钱树,ST国货有惊无险地完成了ST青健到健特生物的过渡,但好景不长,随着脑白金的广告效应减弱,健特生物开始逐步出售无锡健特股权,并开始寻找新的投资项目。

但在经过几次不成功的投资转型后,业务又一次转回原来的零售行业轨道,公司再次更名为“华馨实业”,并很快于2008年年末又更名为“民生投资”,经营范围也变成了股权投资、资产管理、资本经营及相应咨询与服务,也就是说这一时期的民生投资的主业即商品零售业务与“炒股”。而在此期间,上市公司的第一大股东再次发生变更,中国泛海以22.56%的股份成为民生投资第一大股东。

到了2014年,公司再次启动重大资产重组,更名“民生控股”,并逐渐由传统的商业零售商向现代化金融控股服务平台转型,布局典当与保险经纪等

现代金融服务业。

上市长达二十多年的时间里,公司一直在贝壳边缘徘徊,主营业务也一再生变——这从公司股票简称“ST青健”“健特生物”“华馨实业”“民生投资”“民生控股”可见一斑。由于民生控股在2022年年报的营收仅为1965万元,远低于1亿元财务类退市红线,因而该股被冠以*ST,简称变更为“*ST民控”。

公司财务指标不断恶化

*ST民控近日多次公告,提醒投资者公司股票存在可能因股价低于面值被终止上市的风险。根据记者计算,截至目前,公司股票已经提前锁定“1元退市”情形。

截至4月16日,*ST民控的收盘价为0.55元,已连续14个交易日收盘价低于1元。根据交易所的股票上市规则,公司股票收盘价连续20个交易日低于1元,将被终止上市交易。这意味着,在接下来的6个交易日内,*ST民控至少需要满足其中一个交易日收盘价不低于1元,如此才能规避退市风险。即使在剩余的6个交易日内,*ST民控连续涨停,也无法重返1元,由此提前锁定“1元退市”情形。

除了面值退市风险外,*ST民控面临的财务退市风险也不小。

1月31日,公司发布了2023年度业绩预告。预计公司2023年营业收入约为4500万元—11220万元,归属于上市公司股东的净利润约为亏损13500万元—亏损6850万元。公司表示,2023年度公司归属于上市公司股东的净利润较上年同期下降较大,主要系公司对持有的“中融—汇聚金1号货币基金集合资金信托计划”计算公允价值变动损失1亿元,该项目属于非经常性损益。公司预计扣非后净利润为亏损760万元—盈利5340万元。

公司在业绩预告中提示称,截至公告日,公司年审会计师正对公司收入进行核查,最终营业收入能否超过1亿元存在重大不确定性。具体财务数据以公司正式披露的经审计后的2023年度报告为准。若公司经审计后的2023年度报告显示公司营业收入低于1亿元,公司股票将被终止上市。

ST民控对外投资的“精准踩雷”也进一步加重了公司财务负担。公司为了提升闲置资金使用效

率而购买的0.43亿元民生信托理财产品,自2021年11月份逾期以来,至今仍未兑付完毕。此外,上述*ST民控购买的高达1亿元的中融信托旗下理财产品目前也已全额计提公允价值损失。

A股退市机制不断完善

2020年12月的退市制度改革新增了“市值退市”指标,而此次退市新规进一步完善市值标准等交易类退市指标,将主板A股(含A+B股)上市公司的市值退市指标从低于3亿元提至低于5亿元,旨在进一步发挥市场化退市功能,有效推动上市公司提升质量。截至去年底,A股年化退市率提升至1.0%。

今年以来,已经退市并被摘牌的公司有*ST华仪、*ST柏龙、*ST泛海、*ST爱迪、ST鸿达、ST贵人,此外,新海退、退市博天的退市整理期即将结束,接下来也将被摘牌。ST星源也已收到交易所的退市决定,因公司股票触及交易类强制退市情形,被交易所作出终止上市决定,不进入退市整理期。再加上*ST民控、*ST美盛提前锁定退市,这样算来,2024年将有11家公司确定退市。

4月12日,证监会官网消息,为深入贯彻落实中央金融工作会议以及《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》精神,进一步深化退市制度改革,实现进退有序、及时出清的格局。证监会在认真总结改革经验和充分考虑国情市情的基础上,制定《关于严格执行退市制度的意见》(以下简称《退市意见》)。

《退市意见》着眼于提升存量上市公司整体质量,通过严格退市标准,加大对“僵尸空壳”和“害群之马”出清力度,削减“壳”资源价值;同时,拓宽多元退出渠道,加强退市公司投资者保护。

国金证券的研报表示,2024年A股市场的常态化退市趋势有望继续,优胜劣汰的市场竞争环境有望得到进一步强化,同时,市场资源也将不断向优质企业聚集。

东方证券认为,最新退市规定要求加大退市监管力度,进一步严格强制退市标准,畅通多元退市渠道,精准打击各类违规“保壳”行为,健全退市过程中的投资者赔偿救济机制。这对股票市场供给过大、投资回报率低、圈钱现象严重等情状提出了针对性的政策意见,利好股市中长期发展。

城阳区发放青岛首笔数据资产质押融资贷款

■青岛财经日报/首页新闻记者 王月

近日,青岛农商银行以“数据资产”质押作为担保方式,向青岛北岸控股集团成功发放首笔200万元贷款。该笔业务由城阳区大数据局指导,青岛北岸控股集团联合中国数据资产管理与评估联盟共同组建BIM(建筑信息模型)数据资产入表及价值化研究团队,选取青岛北岸智慧城市科技发展有限公司的BIM数据开展数据资产评估,实现BIM数据资产“确权—评估—质押—贷款”全流程贯通,开创了青岛市银行业基于可信数据资产评估报告进行数据资产质押融资的先例,为普惠金融、数字经济高质量发展注入新活力。

据了解,该BIM数据是城阳区部分建筑的信息模型数据,主要来源于建筑设计、建设及测量过程,其应用场景涵盖城市规划和设计、房地产开发、商业空间布局优化、物业管理和智慧社区运营等多个领域,赋能建筑设计、施工和运维等业务,真正实现城市建筑数字化、智慧化建设,推动城市“生命线”高效高质运转,具有较高的经济价值与社会价值。此次BIM数据资产质押融资贷款落地,标志着青岛市在推进数据资产化、价值化方面取得了新突破,对进一步激活数据要素价值潜能、推动数据要素市场蓬勃发展具有重要意义。

北岸控股集团在区大数据局的指导下,联合中国数据资产管理与评估联盟,共同组建了数据

资产入表及价值化研究团队,以集团掌握的BIM数据为试点场景,着力开展数据资产评估入表工作。期间,团队多次邀请中国财政科学研究院、中国资产评估协会等单位专家交流指导,座谈研究《中共中央国务院关于构建数据基础制度更好发挥数据要素作用的意见》《企业数据资源相关会计处理暂行规定》《数据资产评估指导意见》等政策法规,探讨数据资产评估入表的实施途径。作为青岛市首批启动数据资产入表的企业之一,北岸控股集团仅用2个月时间,就相继完成BIM数据的合规性审查、登记确权、质量评价、价值评估、资产入表等数据资产化流程,为本次数据资产质押融资打下了坚实基础。

下一步,城阳区将贯彻落实国家及省、市关于数据要素市场化配置改革的决策部署,遴选区内部分高新技术企业、科技型中小企业和完成数字化转型的代表企业作为示范单位,在区内统筹开展数据资产登记入表“百企示范”行动,大力推进数据要素资源化、资产化、产业化发展。同时,将集聚联动数据资产登记评价中心、数据要素流通中心等服务型数商企业和第三方专业服务机构,形成数据采集、评估、入表、交易为一体的数据资产化全要素生态链条,吸引优质数商企业布局入驻,奋力将城阳区打造为优势显著、体系完备、开放耦合的数据要素产业生态集聚区。

(上接A1版)

为了给“最强大脑”持续输送智慧因子和创新动能,科捷智能深化产教融合平台建设,紧密围绕产业发展需求和人才特质培养输送人才。目前,公司与省内外50所高校建立供需对接关系,并在其中10余所顶尖高校建立就业实践基地,为企业精准输送人才。同时,建立青岛专家工作站和博士后工作站,汇聚大批行业领军人才和创新型研究团队,成功推动了两个算法优化项目的落地实施,不仅提升了公司技术实力,还增强了产业发展活力。据统计,公司每年研发投入占比达6%左右。

2023年,科捷智能获批教育部就业育人实践基地项目,展示了公司在产教融合的积极探索和显著成效。

强化新“肌群”

加速奔跑需要强有力的核心肌群产生并传递力量。企业的激励、晋升、创新机制正发挥着这样的作用。

“公司针对科研人员和项目小组,设立专项激励,比如针对研发中心设立研发创新激励、专利激励,针对事业部设立标杆项目交付激励、降本激励等。”郭增水介绍说,对科研管理人才则综合考虑其专业和管理能力划分薪酬等级。此外,公司还设立了优秀员工奖、优秀团队奖、特殊贡献奖、优秀管理者等灵活多样的奖励机制。

拿研发创新项目激励来说,公司对新产品、新技术给予上市激励和定型激励;定型激励按新

产品、新技术的已交付前3个项目销售定价的一定比例来计算。

再拿数字化项目激励来说,公司根据项目的价值收益、能力提升、实施范围、规划方案等标准划分三个等级。

对于科研人员和管理人才,公司明确了针对性的晋升评价标准,由董事长、副总经理&事业部总经理、各相关部门负责人组成评审委员会,负责最终晋升名单和优秀人才推荐。

此外,科捷智能还出台了改善提案管理办法,鼓励员工提出改善方案,针对已经采纳的改善提案,质量工艺部与责任部门一起跟踪推进改善提案实施,并定期公示实施效果,针对暂时不具备条件采纳的改善提案,质量工艺部会和责任部门保持沟通,一旦时机成熟可以采纳,将会及时进行公示和奖励。该举措充分发挥了全员智慧和经验,增强自主创新改善能力,变“要我改善”为“我要改善”,不断提升公司核心竞争力。

“下一步,企业将利用大数据和人工智能技术,精准分析新兴产业的发展趋势和人才需求,制定更加完善的招聘策略;同时完善专业技能、管理能力、创新思维培训,提升人才创变力和复合力;通过内部导师制度、项目实战等方式,带动人才快速成长。”郭增水表示。

在科捷智能,我们看到了企业科技创新与人才集聚成长同频共振、一体发力的崭新图景,更多创新人才正在成为催生新质生产力的引领者、推动者、见证者,为企业、产业、行业高质量发展提供源源不断的智能。

讲文明 树新风 公益广告



积极参与垃圾分类 共同呵护绿色家园