

山东公布第二批“2024年促进经济巩固向好、加快绿色低碳高质量发展”政策清单 报废注销两类旧车购买新车可领万元车补

本报综合消息 5月14日,山东省人民政府新闻办公室举行《2024年“促进经济巩固向好、加快绿色低碳高质量发展”政策清单(第二批)》省政府政策例行吹风会。山东省发展改革委党组书记、副主任孙来斌在会上介绍,政策清单主要针对推动大规模设备更新和消费品以旧换新“六大工程”,以及降低全社会物流成本两方面重点工作任务,聚焦工业设备更新、老旧车船更新、耐用消费品换新、回收利用体系建设、物流降本增效等关键领域,分类采取资金补贴、贷款贴息、股权投资等方式,强化政策精准支持和引导,从而树立“激励先进、淘汰落后”的鲜明导向,最大限度释放政策红利。

山东将迎新能源电池更新高峰

此次公布的政策清单中,包含了多个交通运输领域设备更新的新政策。山东省交通运输厅总工程师、二级巡视员赵方德介绍,在此次政策清单中提出了老旧新能源城市公共汽车和动力电池更新换代、老旧运输船舶更新换代、内河运输船舶岸电系统受电设施改造等三个方面的补助支持政策,加快推动交通运输领域大规模设备更新。

其中,在老旧新能源城市公共汽车和动力电池更新方面,山东省城市公共汽车规模大、分布

广,预计2024和2025两年,将迎来新能源城市公共汽车和动力电池更新换代第一个高峰。“我们计划在2024—2025年两个年度筹集省级资金,支持老旧新能源城市公共汽车和动力电池更新换代,促进城市公交行业健康可持续发展。”赵方德透露,近期,省交通运输部门正在加紧研究制定老旧新能源城市公共汽车和动力电池更新换代具体实施方案,根据更新换代需求和财力状况,按照不同车辆类型、不同电池规格,明确补贴条件和标准,给予城市公交企业一次性定额补贴,确保城市公共汽车和电池更新换代工作落地见效。

在老旧运输船舶更新方面。近年来,通过推行船舶标准化、严控新增运力船龄等措施,山东省老旧船舶总体占比较低。赵方德介绍,下一步,将聚焦老旧运输船舶更新换代,通过省级筹集资金,对符合条件的航运企业给予一次性定额补助。重点鼓励高耗能高排放老旧运输船舶提前报废拆解,支持新能源、清洁能源船舶建造,优化船舶运力结构,促进智能化、绿色化发展,提升山东省航运业运输保障能力和竞争力。目前,正在加紧制定老旧运输船舶淘汰实施方案,进一步明确补贴范围、条件、标准,有计划地逐年推进,确保取得实效。

在内河运输船舶岸电系统受电设施改造更新方面。近年来,国家大力推进长江经济带有关省份

开展船舶岸电系统受电设施改造,要求航经长江水系船舶靠港使用岸电。按照要求,2019年1月1日前安放龙骨的600总吨以上老旧内河运输船舶需进行岸电系统受电设施改造。经摸排,山东省600总吨以上需完成岸电系统受电设施改造更新的船舶共960余艘。

多重利好推动家电以旧换新

此次公布的政策清单聚焦汽车、家电等重点领域,进一步细化实化政策措施,明确对汽车以旧换新、家电以旧换新、家装厨卫“焕新”各项政策支持,务求消费品以旧换新取得实实在在成效。

山东省商务厅二级巡视员蔡玉祥介绍,在开展汽车以旧换新方面,清单要求统筹相关资金,支持汽车报废更新。自2024年4月24日至2024年12月31日期间,对个人消费者报废注销个人名下的国三及以下排放标准燃油乘用车或2018年4月30日前(含当日,下同)个人名下的新能源乘用车,并在山东省内注册登记的汽车销售企业购买纳入工业和信息化部《减免车辆购置税的新能源汽车车型目录》的新能源乘用车或2.0升(含2.0T)及以下排量燃油乘用车,给予一次性定额补贴。其中,对报废注销上述两类旧车并购买符合条件的新能源乘

用车的补贴1万元,对报废注销国三及以下排放标准燃油乘用车并购买2.0升及以下排量燃油乘用车的补贴7000元。报废旧车时间以《报废机动车回收证明》出具时间为准,购买新车时间以《机动车销售统一发票》开具时间为准。鼓励有条件的市开展汽车置换更新,促进二手车便利交易,全链条促进汽车以旧换新。

在推动家电以旧换新方面,明确了省级奖补,各市采取发放促消费补贴、企业让利等利好方式。支持家电销售企业联合生产企业、回收企业开展线上线下以旧换新,对个人消费者在政策期内交售空调、冰箱(含冰柜)、洗衣机(含干衣机)、电视机、电脑(限台式电脑和笔记本电脑,其中台式电脑显示器与主机为一套)等5类旧家电,并新购上述品类一级、二级能效家电、绿色智能家电的给予补贴。省级财政安排相关资金,根据2024年各市废旧家电回收量同比增长情况和限额以上家电零售额增量贡献等给予奖励。支持各市对家电以旧换新给予补贴,支持企业改造提升废旧家电回收体系,畅通家电更新消费循环。

在推动家装厨卫“焕新”方面,政策清单鼓励有条件的市支持居民开展旧房装修、局部改造和适老化改造,购买绿色智能家居产品。

(编辑:郝宗耀)

简码基因:科创人才强企“三问”

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼



“我们招聘科研人员,特别是科研部门负责人,首先要看人品。”青岛简码基因科技有限公司(以下简称简码基因)创始人石超的一席话,让记者不禁感到惊讶:科研人员不是首先需要过硬的专业技能吗?

随后,石超讲述了企业发展历程中如何探索、提升、增强人才科创基因。

人品比技术更重要?

“科技是把双刃剑,一方面促进了经济社会发展,一方面可能带来破坏和危害。”石超举例说,比如因基因编辑技术引发的社会各界关于生命尊严和生物多样性的伦理争议,科技领域的伦理和道德问题面临巨大挑战。因此,目前大学普遍开设了科学伦理学课程,以规范科技工作者的职业标准和行为准则。

企业在发展过程中,同样面临着科技创新的道德挑战。

公司在成立初期,通过招聘组建了科研团队,石超带领团队成员经过长期大量的研究和实验,研发出了多款检测产品。但令人始料不及的是,科研部门负责人竟然跳槽了,不仅带走了团队最新科研成果,还挖走了部分科研人员。这给初创的企业带来了不小的损失。

此后,企业在招聘科研人员时,把品质放在第一位。人力资源部门通过了解和调查求职者的教育经历、就业履历、社会背景、科研成果等情况,全面分析其道德品质、价值观和行为准则。对于每一位入职人员,石超都要亲自面试把关,对其责任感、科学精神和道德操守有个初步掌握。

“态度和性格是选人第二要素。”石超表示,制约科研技术发展的往往不是专业技能。科研工作者需要面对很多困难和挑战,无数次的失败、推倒重来,甚至多年的心血付诸东流。如果没有乐观性格、学习热忱、协作能力和坚持精神,很难有所创新和突破。而专业技能则被放在第三位。

这一理念鲜明地体现在该公司对员工的综合考核中,指标包括工作态度、工作质量、综合满意度、交流协作、自学创新、工作压力和日常表现等7个方面。

记者注意到,放在首要位置的工作态度分为四档标准,最高档标准为:工作积极主动、勇挑重担,并能对大局、总体工作提出建设性建议;交流协作也分为四档,最高标准为:乐于关心帮助他人,与人合作融洽,有很强的团队精神,能主动分享技术、业务经验,而“难以与人共事,人际关系紧张”的员工将获最低分;自学创新分为四档,最高档为能处理工作中频繁出现的新情况、新问题,能持续学习,不断创新,并帮助公司提高技术水平等。

项目失败奖金照发?

追求更快速、更灵敏、特异性更高,是分子诊断技术自诞生以来的孜孜所求。

简码基因自主研发了一系列核酸快检平台,如等温核酸快检平台、快速PCR技术平台、分子POCT检测平台、快检箱产品平台,实现了核酸检测从“小时级”到“分钟级”的提升,助力随时随地的分子诊断。

而这一切,都以石超带领技术人员的科技创新为基石。

在新冠肺炎疫情期间,市面上的产品检测时间大多为24个小时,如何生产出几十分钟的产品,成了技术部门的当务之急。在石超的带领下,

团队负责人通过反复实验,终于找出了引物设计的关键点,提高了检测的特异性,减少了非特异性的扩增,打通了快检技术的“任督二脉”,为助力产品上市并快速占领市场奠定了基础。

在肺炎支原体核酸检测试剂盒研发过程中,公司研发团队经过两年多的研究,攻克了检测引物设计的难点,将检测时间缩短到15分钟。有了这款试剂盒,家长遇上孩子感冒发烧,在医院门诊就医,只需等待片刻,便可取得报告,有效助力解决“就医慢、就医难”的难题。

科技创新的动力,需要有完善的奖励机制做后盾。

记者在翻阅简码基因的《人才绩效考核奖励制度》时注意到,这是一个具有科技公司特色的奖励制度,不仅有详细的考核公式,还设置了细致的考核指标和打分标准,包括项目总奖金、项目管理层奖金、项目成员奖金总额、项目成员个人奖金的计算方法和打分标准,公开透明。“比如一个项目奖励10万元,企业将按照完成审批注册、临床试验、客户试用等不同节点予以兑现,”石超介绍说。

“科学没有百分之百成功,将不成功的课题研究内容进行公布,可以让其他科研人员从中得到启发或少走弯路。公司考核办法还有一个特点就是容错机制。”石超告诉记者,科研项目失败包括实验室阶段没走通、转产不成功、市场不认可等多种情况,公司并不会因为项目失败不发奖金,而是会根据团队完成项目的工时考核、完成质量和项目总进度来核定奖金。“即使失败的项目,如果做得非常努力,探索性非常强,能够说明为什么失败,或者对其他科研项目有启发作用甚至意义重大,最后的评价仍可以打高分。”石超表示。据了解,企业成立以来,科研部负责人月薪水平从最初的几千元增长到逾万元。

目前,公司已开发出肺炎支原体、新型冠状病毒等多款呼吸道病原体检测产品,开发食源性病原微生物检测、食源性肉源性鉴定、动物疫病检测产品20多款,另外还有1小时左右可完成的幽门螺杆菌及耐药基因检测产品。截至目前,企业核心团队已发表SCI论文110多篇,申请国家发明专利17项、PCT专利3项,已授权7项,成功登陆新三板。

科研人员也要会管理懂营销?

高新技术企业往往会面临这样一种窘境:有尖端研发团队,有媲美大牌的产品,但不擅长营销和管理,也没有很多钱做营销,如何得到消费者认可?

作为科技公司创始人,石超也遇到过类似的问题。

石超现为青岛大学教授、博士生导师,加州大学洛杉矶分校和河滨分校访问学者。作为青岛市基因即时检测国际科技合作基地负责人、青岛大学附属医院检验科科研主任、山东省医药生物技术学会理事、青岛生物工程协会常务理事、中国分析测试协会青委会委员,他曾荣获2022年山东省泰山产业领军人才(科技创业类)、2020年青岛市科技进步奖一等奖(第一完成人)、2019年青岛市拔尖人才等荣誉,获第十届中国创新创业大赛(青岛赛区)一等奖、第五届体外诊断青年企业家论坛青年创新创业项目最佳技术创新奖、防疫抗疫科技突出贡献奖等。

“科研人员特别是科创企业和团队带头人既要懂专业技术,还要懂管理、市场和营销,能加速实现成果转化和市场化。其中,科研‘转产’人才特别缺乏。”石超认为,下一步,企业也会从北京等一线城市招引此类高层次人才。

为了加速推进科技创新和成果转化步伐,简码基因与青岛大学、青岛科技大学等院校联合攻关、共建实体、联合培养人才,专注于研发简单化、可视化的核酸检测新技术。

2023年,公司获评青岛市专家工作站,这也是对公司高度重视人才引进及科研工作,积极搭建高

精尖人才平台、有效建立人才管理机制,尊重人才、鼓励创新的肯定。目前,公司及产学研合作单位拥有研发技术人员50余人,其中博士、硕士占比达80%以上,公司从生活、研发、培养、发展等多方面为科研人员创造优良的条件和环境。

据了解,青岛高新区对新设立青岛市专家工作站、青岛市技能大师工作站的用人单位,给予5万元

的一次性奖励。对于新获评青岛市优秀专家工作站、青岛市专家工作站优秀科研成果的用人单位,分别给予10万元、5万元的配套奖励。“成为专家工作站是政府和行业对我们技术和创新实力的肯定和鼓励。未来我们将加大科研力度,同时不断引进科研合作项目,为人才创新创业及科研成果转化提供更好的平台。”石超如是说。

美好时光 “纸”传祝福

新婚祝福 | 爱情祝福 | 升学祝福 | 生日祝福
纪念祝福 | 节日祝福

| 刊登价格 | |
|------------------|---------------------|
| 299元/期 (7.2*3cm) | 999元/期 (7.2*10cm) |
| 520元/期 (7.2*5cm) | 1314元/期 (14.6*6cm) |
| | 1999元/期 (14.6*10cm) |

祝福启事 咨询热线: 0532-83861285

声明

遗失我单位财务专用章一枚,声明作废。

即墨德馨花鸟艺术院

2024年5月15日

遗失我单位公章一枚,声明作废。

青岛已钧电子科技有限公司

2024年5月15日

遗失我单位公章(编码:3702124241970)一枚,声明

作废。

崂山区拾初咖啡店

2024年5月15日

**2024第二十三届
青岛国际车展**
THE 23rd QINGDAO
INTERNATIONAL AUTO SHOW 2024

5月15日-20日 青岛国际会展中心
(苗岭路9号, 崂山区政府前)

盛大开幕

中国五大车展之一
官方热线: 0532-85889193

扫码添加客服微信
展会信息快速获取