

分析师转行教培引热议 券商半年减员 7000 人

券商减员逾 7000 人

确实会超配强势行业,但每个行业都有自身的周期性,研究所也习惯了这种周期波动,一般不会刻意因此对各个行业的研究力量进行调整。

出路多样化

一直以来,券商研究所因高薪、高门槛、高强度的工作特性,成为金融圈“金领”职业的标杆之一。而近几年随着券商研究行业转型加速,不少研究所员工离职后的职业选择不再局限于公募基金、私募或上市公司等传统路径。

从近两年业内刷屏的分析师转行案例来看,职业选择比较多样化。例如,2024年8月,一部券商前首席分析师离职转行做保险代理人;去年9月,某华东地区券商研究所副所长、金属新材料首席分析师离职去非洲创业;去年底,一家大中型券商研究所的零售与社会服务行业首席分析师离职创业,进军播客;今年4月,上市公司华恒生物公告,原广发证券化工首席分析师邓先河出任该公司董事会秘书。

东方财富Choice数据显示,截至2025年6月30日,证券行业共有5799位分析师,较2024年末增加53人。而在2023年、2024年,全行业分析师数量分别增长700多人、900多人。这表明,在公募基金新规落地、分析师薪酬增长放缓的当下,分析师数量高速增长的时代已经结束。

从招聘动态来看,相较于往年研究所大规模招聘的热闹景象,近期招聘热度明显降温,暑期实习生的用人需求也随之减少。不过,部分热门行业仍有岗位释放,比如中邮证券近期在招聘新消费行业分析师、国投证券在招聘计算机行业分析师。

从全行业来看,在证券行业高质量发展的背景下,券商从业人数自2024年以来平缓下降。东方财富Choice数据显示,2022至2023年,证券行业从业人数一度站上了35万人的高点,进入2024年后缓慢下降,2024年中、2024年末分别为34.44万人、33.64万人。

截至2025年6月30日,最新从业人数为32.91万人,较2024年末减少超7000人。

从人员变动结构来看,人数减少最多的一般从业人员和证券经纪人。最新数据显示,一般从业人员的人数为20.67万人,较去年末减少逾5400人;证券经纪人的从业人员人数为2.59万人,较去年末减少逾2500人。

2025年以来,券商从业人员集体“考公”的现象引发热议。例如,在今年4月上海市公务员局首批拟录用名单中,出现了15名原券商员工,来自12家知名券商。同期,财政部、江苏税务局等公务员招录名单中,也出现了多家头部券商的员工。

上岸监管部门也成为不少从业者的选择。今年4月,中国证监会公示2025年度拟录用公务员,共有287人拟被录取,其中28人来自券商,包括中金公司、兴业证券、方正证券、国投证券、华泰证券等。

业内人士分析,在行业加速转型、薪酬体系调整、业务承压、考核趋严等因素叠加的背景下,越来越多从业者主动或被动离开传统岗位。相比“跳槽公募/私募”或“转型上市公司”等较为传统的路径,当前券商员工的离职去向呈现出前所未有的多元化特征。

据《证券时报》作者:许盈



“我要转战教培行业了!”近日,中泰证券研究所一员工的离职留言在业内刷屏,也引发市场对券商从业者现状的关注。

记者注意到,券商从业人数在2022年至2023年见顶之后进入持续减员通道中。最新数据显示,截至6月30日,券商最新从业人数为32.91万人,较2024年末减少超7000人。

分析师转行做教培

近日,中泰证券研究所员工周某阳转行跨度较大,引发业内热议。他在朋友圈里透露,他转行从事高中科创教培(涵盖实验设计、数据获取、科研报告写作及自主招生面试辅导等全流程服务)。

记者获悉,周某阳本科毕业于上海交通大学,拥有7年券商从业经历,曾任职于平安证券、中泰证券,离职前担任中泰证券研究所电力与新能源行业助理研究员。目前,他已全职投身教培行业。

“职业选择需要综合评估个人能力、兴趣与社会价值回报。”谈及转型原因,周某阳向记者表示,选择教培主要基于三点考量:一是时薪高且时间自由;二是能直观看到学生进步带来的成就感;三是

教育属于AI难以替代的刚需领域,尤其是一对一、一对二的个性化辅导市场始终存在需求。

值得一提的是,由于该分析师离职前研究的是电新行业(即电力与新能源行业),因此,一些市场人士认为,“电新分析师转行做教培”是电新板块底部的信号。不过,记者了解到,周某阳转行主要是个人选择。

近年来,不少券商发力研究业务,在研究团队方面对于总量、人工智能、计算机、传媒、金工等行业的配置较多。一位分析师告诉记者,近几年机构持仓大头是科技,因此各个研究所对人工智能、机械等科技行业的人员增配较多。

“没有冷门的行业,只有不会策划的分析师。”一家中型券商研究所所长表示,一般来说,研究所

上半年 A 股并购重组热度攀升 1493 家公司披露 1984 单计划

6月30日,青岛德固特节能装备股份有限公司对外发布关于筹划发行股份及支付现金方式购买资产并募集配套资金事项的停牌公告,成为2025年上半年第1493家披露并购重组计划的A股上市公司。

据Wind数据统计,今年上半年,上述1493家A股上市公司共计筹划1984单并购重组计划。其中,构成重大资产重组的有102单,同比增长121.74%。

专家表示,随着《关于深化上市公司并购重组市场改革的意见》(以下简称“并购六条”)配套措施的落地实施,以及《上市公司重大资产重组管理办法》的持续发力,企业并购重组的政策支持体系愈发完善,不仅审核效率将进一步提升,配套融资与支付方式也将更为灵活,为并购重组市场注入更强活力。

从并购重组目的来看,一方面,上市公司将并购重组作为延链补链的重要抓手,完善产业链条;另一方面,在横向并购拓展中,摒弃单纯追求规模效应的模式,更加注重企业间的优势互补,以实现协同发展与竞争力的全面提升。

市场生态加速优化

2025年上半年,在政策引导、产业升级、资本运作与宏观环境等多重因素共振下,A股并购重组市场热度持续攀升。

从相关项目进程来看,Wind资讯数据显示,上述1984单并购重组计划中,497单已成功落地,23单宣告终止,其余项目分别处于不同实施阶段。

聚焦主业、提升核心竞争力的产业并购成为绝对主流。其中,金融服务业产业化整合尤为突出,成为市场新亮点。

例如,6月19日,国信证券股份有限公司拟发行股份收购万和证券股份有限公司过会,成为响应证券行业金融供给侧结构性改革、推动金融服务业市场化整合的最新注脚。据悉,此前券商行业跨地区的外延式并购案例不同,两家证券公司同属深圳市投资控股有限公司旗下重要金融资产,整合有效解决潜在的“一参一控”监管关切,体现地方国资体系内部对于券商牌照的资源整合,符合行业集中度提升的发展趋势。目前,该交易已获得深交所并购重组委员会审核通过,尚需取得证监会同意注册的批复。

此外,参与主体结构日趋多元以及交易机制创新突破,正成为上半年A股并购重组市场生态

持续优化的核心驱动力。

在参与主体层面,民营企业正以“破局者”姿态改写市场版图。数据显示,在上述102单重大资产重组中,民营企业占比达60.40%,较去年同期增长14.75个百分点。通过并购重组,既推动公司自身向价值链高端跃升,也激活了市场的创新基因,使市场主体结构向多元协同加速转变。

在交易机制创新方面,传统的“现金+股份”支付模式不再是唯一选择,发行可转换债券、引入产业基金、采用换股吸收合并等创新支付方式广泛应用,极大提升了并购交易的灵活性与可行性。

例如,广州信邦智能装备股份有限公司5月7日发布公告称,公司拟以发行股份、可转换公司债券及支付现金方式购买标的公司控制权。据了解,交易各方就此次交易已达成初步意向。

川财证券首席经济学家、研究所所长陈雳表示,可转债作为一种创新支付方式,不仅能缓解企业并购时的资金压力,还能在一定程度上平衡交易双方的利益诉求,是加大对硬科技企业实现资源整合的支持力度的重要体现。这将推动并购重组市场活跃度持续提升,进一步助力我国经济结构调整和转型升级。

活跃度有望进一步提升

展望未来,在政策驱动与制度优化以及产业升级与发展需求驱动之下,A股并购重组活跃度有望进一步提升。

从政策层面来看,当前,监管层围绕“科技创新、产业升级”主线,构建了全方位、多层次的政策支持体系。一方面,通过顶层设计破除制度障碍,自2024年“并购六条”发布以来,陆续推出多项配套政策,放宽支付方式限制,优化审核流程,试点“小额快速”通道,大幅提升并购效率;另一方面,聚焦半导体、生物医药、人工智能等战略性新兴产业,通过再融资额度倾斜、并购贷款贴息、跨境并购补贴等措施,引导资源向关键领域集聚。

证监会主席吴清在日前召开的2025陆家嘴论坛上表示,证监会将坚持目标导向、问题导向,不断完善上市公司全链条的监管制度安排,抓好“并购六条”和重大资产重组管理办法落地。这一表态,为A股并购重组市场的稳健发展指明方向,释放出政策持续加码、助力市场扩容提质的积极信号。

从市场需求层面来看,越来越多的上市公司将并购重组视为产业结构深度调整与企业战略升

级的关键抓手。中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司董事会秘书吴三强表示,公司的国际化进程与并购重组深度绑定,通过“产业并购+资本整合”双轮驱动,实现公司业务快速扩张与全球资源整合。

与此同时,据Wind资讯数据统计,今年以来,截至目前,A股市场共有403家上市公司披露《市值管理制度》。细看相关内容不难发现,并购重组被寄予厚望,相关公司纷纷表示,公司可适时开展并购重组业务,通过收购优质资产,强化主营业务核心竞争力,实现公司资产规模、盈利能力和整体估值的提升。这充分反映出,在当前市场环境下,并购重组已成为上市公司实现可持续发展、提升市场价值的重要战略手段,市场对并购重组的需求正不断释放。

南开大学金融学教授田利辉表示,未来A股并购重组市场将呈现三大趋势,注册制改革推动“小额快速”并购审核机制普及,分拆与跨界并购更为频繁;政策倾斜下,围绕“卡脖子”技术的并购将迎来爆发,技术领先但未盈利标的估值溢价提升;跨境并购呈结构性回暖,关注政策与估值体系的协同完善。

据《证券日报》作者:田鹏

17家上市银行宣布不再设监事会



继今年4月,工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行五大国有银行及招商银行、华夏银行等股份行率先发布董事会决议公告,宣布撤销或不再设立监事会后,多家上市银行陆续跟进。截至6月30日,据不完全统计,包括港股上市银行泸州银行在内,已有17家A股及H股上市银行宣布拟不再设立监事会。

这场变革的背后,是2024年新修订的《中华人民共和国公司法》(以下简称“新《公司法》”)与金融监管政策协同发力的结果。未来,随着董事会审计委员会承接监事会职能,银行业公司治理将迎来一系列变革。

上市银行监事会陆续“消失”

进入6月下旬,伴随股东大会的陆续召开,多家上市银行进入监事会撤销的集中决策期。6月27日,工、农、中、建、交五家国有银行召开股东大会,审议通过了撤销监事会的议案,相关事项待修订后的公司章程经监管部门核准后生效。

股份制银行方面,华夏银行、招商银行、民生银行、浦发银行也已通过股东大会审议,明确不再设置监事会;光大银行则于5月29日经董事会通过撤销监事会议案。

上市城、农商行中,也有多家银行监事会逐渐离场。其中,长沙银行、上海农商行、北京银行已通过股东大会决议宣布不再设立监事会。此外,重庆银行、重庆农商行、苏州农商行也已由董事会提出相关议案,正待股东大会进一步审议。

多家上市银行表态不再设立监事会,是顺应相关监管要求,优化公司治理结构的重要举措。新《公司法》允许股份有限公司按照公司章程的规定在董事会中设置由董事组成的审计委员会,行使监事会的职权,不设监事会或者监事。国家金融监督管理总局随后发布的《关于公司治理监管规定与公司法衔接有关事项的通知》,进一步明确金融机构可依公司章程规定,在董事会中设置由董事组成的审计委员会,行使公司法和监管制度规定的监事会职权。

“从银行金融治理体系改革角度来看,撤销监事会一方面能够精简治理架构,提升决策效率,避免监事会与董事会职能重叠;另一方面可以与国际公司治理惯例接轨,符合现代企业治理趋势;再者能够通过职能整合强化董事会的监督责任,推动治理体系向更加市场化、专业化的方向发展。”浙大城市学院文化创意研究所秘书长林先平认为。

监督职能如何平稳过渡

事实上,我国商业银行监事会制度已实行约30年之久,1995年《中华人民共和国商业银行法》明确,国有独资商业银行设立监事会。此后在1997年,《国有独资商业银行监事会暂行规定》发布,明确监事会主要职责、人员组成等,以健全国

有独资商业银行的监督机制。彼时的监事会是由国务院授权中国人民银行向国有独资商业银行派出的、对国有独资商业银行资产质量及国有资产保值增值状况进行监督的组织。

股改后,商业银行设立了股东大会、董事会和监事会,原有的派驻国有商业银行的“外部”监事会演变为银行的“内部”监事会,成为公司内部监督制约机制的核心部分。监事会作为重要监督力量,在金融治理体系中扮演关键角色。但在实践中,监事会与董事会审计委员会职能多有重叠,导致监督资源浪费,决策流程冗长,降低银行运营效率。并且自2022年后,部分国有银行监事长因到龄退休或工作调动等原因离任且不再补缺,已形成“自然减员”。

随着上述上市银行撤销监事会,监督职能的平稳过渡与有效承接,已成为银行业深化治理改革的“必答题”。在新《公司法》与金融监管政策的双重驱动下,审计委员会将接过监事会职能。林先平表示,审计委员会承接监事会职责,本质是通过职能整合,破解长期困扰银行业的监督效能不足、管理成本高企难题。

据了解,审计委员会是董事会下设的专门委员会,将由独立董事占多数。综合多家银行拟修订后的公司章程,审计委员会将主要负责检查、监督银行财务情况,审查外部审计师报告、监督及评估银行内部控制,对董事、高级管理人员执行职务进行监督等。

奥优国际董事长张玥认为,审计委员会本质上是监督职能嵌入决策层。审计委员会作为董事会的专门委员会,可以更专业地履行财务监督、内控评估等职能。这种转变将带来更高效的监督机制,使监督工作更贴近决策层面,有利于及时发现和防范风险。

除上述明确撤销监事会的上市银行外,亦有银行明确表示将加快监事会改革。例如,上海银行在2024年度股东大会资料中明确,将加速推进监事会改革和加强董事会建设,研究落实国企治理主体职能调整,做好董事会审计委员会承接监事会职责工作。通过强化董事会建设,优化审计委员会运作机制,确保监督职能平稳交接,为提升公司治理有效性奠定基础。

伴随监事会的逐步淡出,另一角色——职工董事逐步走向台前。招商银行在公告中明确提出“在董事会中设置职工董事”;长沙银行也在董事会中设置了职工董事席位。5月20日该行召开第六届职工代表大会第四次会议,选举程青龙为该行第八届董事会职工董事,其董事任职资格自监管核准后生效。

张玥进一步分析,作为员工利益的代表,职工董事能够将基层声音直接带入董事会决策过程,增强决策的民主性和科学性。特别是在涉及员工权益、风险管理等议题上,职工董事可以提供一线实践经验,帮助董事会作出更符合实际情况的决策。这种安排既保障了员工参与权,也有助于提升决策的民主性和科学性。

据《北京商报》作者:孟凡霞