

高薪诱饵暗藏租车陷阱

应聘旅游专线司机,等来网约车“卖身契”

近日,成都的闫先生等多名司机,在应聘一公司抛出的“底薪7000+”诱人职位后,掉入租车陷阱,实际日收入仅百余元。想退车?公司则拿出合同索要数千违约金。

记者通过调查及暗访证实,该公司利用招聘高薪跑线司机一职,在旅游集散中心旁持续招聘,受害者投诉不断却维权艰难。据悉,BOSS直聘平台已第一时间下架该职位,暂停该公司的招聘功能,同步对该公司业务进行全面排查。针对该公司发布虚假招聘信息的问题,双流区人社局监察执法科表示将介入调查。

诱人高薪暗藏玄机

近日,闫先生在网看到位于成都市双流区的四川鸿锦川汽车服务有限公司(以下简称:鸿锦川公司)在招聘旅游专线司机,“川西5—7日游,600元—800元/天,应聘当天就可上班……”当他前去应聘时,却被告知有试用期,要取得资格证以及服务分达标后才可上岗。

证可以考,而服务分达标需要他先以3180元/月租下公司的车跑网约车。想着后续能高薪跑旅游专线,在给了500元履约保证金后,他与对方签下了《合作服务协议》。闫先生说,他当时也觉得不对劲,“为什么我来应聘签的不是《劳动合同》,而是合作协议?”但想到车已在手里,他就打消了这些疑虑。

协议签完后,他拿到一台长安逸动轿车,跑了三天后发现根本不挣钱,“一天跑十多个小时,平均每天两百多元”,还要给高额租金,便想退车。退车时,对方说除了保证金及跑车流水无法退还外,因其提前结束租约,还要付违约金、服务费等四千元。

他认为,这就是一个套路,先用高薪把求职者吸引来,再让其高价租车,在跑车费无法覆盖想要退车时,便拿出合同条款以违约为由要求赔偿。

记者了解到,鸿锦川公司成立于去年11月,公司简介中称,这是一家从事机动车、电子产品以及日用产品修理为主的企业,注册地位于青羊区。对于闫先生的说法,公司负责处理投诉的李女士称,虽然招聘内容存在一定瑕疵,“但不管发的什么话术”,面试时都会讲清楚具体工作内容。

因为跑旅游专线对司机的要求高,所以“第一关就是跑网约车”。李女士说,闫先生作为成年人,若不接受该方案,当初可以不签协议,既然签了就该履约,现在他跑了三天就不跑了,属于单方面违约,需支付违约金。

至于最后多少人能跑上旅游线路,李女士称,“达标的都可以”,但具体比例不清楚。

记者了解到,正规的租车行业需要承租人根据车辆价值给数千元不等的押金,而该公司并未让司机支付。对此,李女士称公司是考虑到司机有困难,“是合作分成模式,车辆使用费后才从跑车流水中扣除”。

记者了解到,该公司当初自行在闫先生的支付宝中绑定了月付程序,每月扣款。现在闫先生未给违约金,他担心下个月会被直接扣走车辆的租金。

对于此事,BOSS直聘平台已下架该职位,暂停该公司的招聘功能,同步对该公司业务进行全面排查。

多名司机遭遇“违约金”

记者了解到,有类似经历的并非闫先生一人。在各社交平台,都有对该公司的曝光、投诉。在四川省网上群众工作平台,有多名司机提到,公司以“零租约”诱导跑网约车,声称一个月跑够10180元即可有7000元底薪。但每天跑十三四个小时,扣除租车、生活开销外,一天只挣几十元,“我们七个师傅要求退车”,却要给3000元—5000元的违约金。

另一位司机与闫先生相似,面试时称“保障流水”,后以安装软件为由悄悄在其支付宝开通月付,“现在退了车还要赔偿所有分期”。

记者从成都市双流区出租车管理所了解到,该公司并不是网约车平台公司,而是一家租车公司。近来他们多次接到司机对该公司的投诉,由于公司注册地在成都市青羊区,因此转至青羊区处理。

对此,记者咨询了成都市青羊区住房和城乡建设局,了解到根据现有规定,公司租赁营运车辆不属于交通运输部门管辖范围,接到投诉也只能建议司机找市场监管部门,依据《《中华人民共和国公司法》》以及《《中华人民共和国市场主体登记管理条例》》进行约束,或是建议双方协商、仲裁、调解或是起诉解决。但由于市场监管部门的监管属于事后监管,效果并不佳。

记者看到,鸿锦川公司在多个平台均发布有招聘信息。6月25日,记者以应聘为由联系上该公司。工作人员表示,工作内容是帮公司开车,“每天工作8—10小时,底薪7000元,综合收入9000元以上,面试过了当天可入职”,极力邀约记者线下面试。

26日,记者来到位于成都市双流区旅游集散中心旁的该公司进行面试。其间陆续看到多位司机前来应聘,同时也有几位司机前来退费。面试中途,一位司机直接闯进面试间要求退费,并告诉记者,“别相信他们跑长途的说法,就是喊你去跑网约车”。随后他被工作人员喊到另一个房间单独谈。

面试中,对方详细向记者阐述了跑旅游线路可能带来的高薪,“旺季800元—1200元一天”。但在考证期间要先跑网约车,并称“一天流水400元—500元,新手一个月八九千元没问题”。

在毫无经验的情况下,记者便通过了面试。随后,工作人员让记者签3个月合同,若做不满,要按月赔偿用车成本、服务费并按天缴纳车辆使用费。

至于签的什么合同,该工作人员最初绝口不提,在记者反复询问后才说是《合作服务协议》,说“这个行业都是这样”。

业内人士表示,这些游走在黑灰地带的公司,



很清楚其中的管辖问题,就利用这些漏洞来操作。就算维权,最终也只能以合同纠纷通过协商、起诉处理,而且维权意味着大量金钱投入,司机无力支付,大部分可能就给钱息事宁人。

记者看到,网上有不少类似套路的公司。一位曾做过网约车司机、现在经营租车行的曾先生表示,这些以“城际专线”“机场专线”“旅游专线”为由头招聘的公司,大都以卖车为目的,比如“以租代购”。而所谓的“上班模式”“合作模式”,很多是“低押金”,这些驾驶员大都经济困难,公司利用司机的这一点吸引其入局,再与网约车平台合作,“司机的流水要经过公司同意才能提现”,公司再以违章、违规等理由高比例抽成、克扣钱款。

据前理退费的司机介绍,公司会以评分低、服务差等理由扣钱,“有的司机辛苦跑一个月,只拿到一两千”。

曾先生表示,这些出租的车辆多是从二手市场买来的低价车,但租金却很高。本次事件中,闫先生所租的车市场租金仅2300元/月。曾先生建议驾驶员使用纯租车模式跑网约车,“自己把控流水,免于被套路”。

入行谨防“高收入”陷阱

四川一上律师事务所合伙人林小明律师表示,若鸿锦川公司超出其经营范围,驾驶员可以向市场监管部门投诉。若在签约过程中,有证据证明该公司存在欺诈行为,驾驶员可通过提起诉讼或申请仲裁确认双方签订的协议无效。若协议中存在“霸王条款”,驾驶员也可请求确认相应条款无效。在确认无效后,可要求公司返还财物或进行赔偿。当然,作为完全民事行为能力人,驾驶员在签订协议时应当尽到谨慎审查义务,否则很容易造成不利后果。

北京泽亨律师事务所胡磊律师表示,鸿锦川公司以虚假承诺吸引求职者应聘,实则诱导签订高价租车协议,违反《《中华人民共和国劳动合同法》》第26条,情节严重甚至可能面临刑事责任。其次,协议租金远高于市场价,且退车需支付高额违约金,符合《《中华人民共和国民法典》》关于显失公平的认定,司机有权请求撤销合同。

此外,鸿锦川公司以“合作协议”替代劳动合同,试图规避劳动关系认定,但通过控制司机排班、考勤和流水提现等行为,根据最高法指导性案例,仍可认定为事实上的劳动关系。

律师提醒,维权时,司机要重点保存虚假招聘信息截图、聊天记录、租车协议、扣款记录、考勤记录等。但在维权过程中,可能面临多部门对管辖权不清晰的难题。建议司机可采取“多头投诉”策略,向劳动部门申请确认劳动关系,向市场监管部门举报虚假宣传,并同步向公安机关报案追究诈骗责任。

据悉,在“抢”司机的背后,是市场的日趋饱和。数据显示,今年4月,成都日均在营网约车7.84万辆,驾驶员7.9万人,单车日均订单14.77单,日均收入约353.85元(未扣除成本)。

交通部门提醒,当前网约车市场经营主体多、从业人员多、运力多,驾驶员想要从业应做好风险评估,认真阅读、理解与汽车销售企业、汽车租赁企业、网约车平台公司签订的各类合同、协议,以及网约车平台接入、派单及收益分配规则,勿陷入高收入、虚假承诺等陷阱。

BOSS直聘平台也表示,若求职者者在求职过程中发现实际招聘情况与此前沟通不符,请保留证据第一时间向平台反馈,平台安全团队将及时核查,从严从重打击各类违规招聘行为。

据《成都商报》作者:章玲

“深夜AI轰炸”消费者起诉获赔,银行信用卡困局催生营销乱象

日均接到2—3个推销电话,甚至深夜被AI客服“轰炸”,信用卡营销骚扰正成为消费者投诉的焦点。近期,上海胡先生因不堪其扰起诉某银行,后经过调解获得5000元精神抚慰金。他的遭遇并非个别。2024年多家银行信用卡投诉量激增,第三方平台相关投诉超1.4万条。大量投诉背后,是银行在发卡量连降九个季度的业绩压力下,仍依赖“广撒网”式电销,甚至加速布局AI外呼。

业内受访人士指出,缺乏精准营销、忽视用户需求是核心矛盾。监管也已对不规范营销开出罚单。当“疯狂推销”遭遇法律红线,信用卡业务如何平衡业绩与用户体验?

信用卡骚扰投诉成重灾区

深圳一位消费者向记者反映,自己日均接到多个银行推销电话,包括AI语音推送的分期业务,甚至深夜十点后仍被骚扰,“怎么投诉也没用”。

数据亦可从侧面印证。记者查询了多家业内主流信用卡机构的相关财报数据。

招商银行财报显示,2024年该行收到监管渠道、95555渠道、信用卡中心渠道消费者投诉及其他渠道消费者投诉合计20.60万笔,其中信用卡业务投诉量达5.51万笔,较2023年的2.91万笔激增89%。

民生银行2024年受理客户投诉约20.53万件,其中信用卡投诉量达到14万件,较去年的13万件继续攀升。建设银行财报显示,2024年该行共受理信用卡领域的消费投诉4.32万件,相比2023年的3.21万件增长34.6%。

而这些仅为通过直接渠道投诉的数据。记者在某第三方投诉平台上以“信用卡骚扰”为关键词进行搜索,相关投诉超过1.4万条。

投诉量激增的背后

面对年轻客群对信用卡接受度降低的市场现实,银行不得不加大营销力度来激活存量用户,但采用的仍是粗放式的传统营销模式。

资深信用卡研究人士董峥指出,当前多数银行仍固守“广撒网”式的电话营销策略,这种缺乏精准性的做法往往适得其反。比如向已经全额还款的用户反复推销分期业务,不仅难以达成交易,反而引发用户反感。这种状况暴露出银行业在信用卡业务扩张过程中长期忽视服务升级的弊端。银行将推销简单视为必须完成的硬性任务,既没有充分利用数据分析用户还款行为来精准定位目标客群,也未能改进生硬的电销话术以提升用户体验。

与此同时,AI外呼技术的快速普及正在加剧这一问题。今年“3·15”晚会就曝光了金融行业利用AI外呼机器人进行电话骚扰的现象。

AI外呼的应用范围已从贷后催收扩展到了信用卡分期营销等领域。记者以消费者身份拨打某股份银行信用卡中心,客服表示,该行存在机器人营销,但比例并不大,也没有固定推销频率。一般来说,在该行已办卡的客户不会收到电话。如果不需要(AI外呼)可以联系客服做禁呼登记。一名助贷机构人士透露,其所在的公司AI外呼系统整体营销效果占比约20%,目前不同机构包括银行信用卡中心的这一比例不尽相同。

值得注意的是,多家银行正在积极推进智能外呼项目。例如,6月25日,华夏银行发布供应商征集公告,对AI外呼运营项目征集供应商。公告中要求,协助采购人进行AI外呼营销策略制定。针对不

同客群的特征、需求及行为模式,运用大数据分析

与市场研究手段,定制差异化、个性化的营销策略

据《第一财经日报》作者:王方然

债权转让通知书

青岛卓桓商业管理有限公司:
根据民法典等相关法律法规,现特依法通知如下:青岛来来迈阿密文化娱乐管理有限公司与于建成签订的债权转让合同,已将其对青岛卓桓商业管理有限公司享有的《《侨商创客谷集装箱设备租赁合同》》项下所享有的债权一并转让给于建成,与此债权相关的其他一切权利一并转让。现向你们通知上述债权转让的事实,请你(或你单位)自收到本通知之日起或本通知公告刊登之日起向于建成履行相应付款义务。

特此通知
债权人:青岛来来迈阿密文化娱乐管理有限公司
2025年7月2日

公告

青岛盛特嘉建设工程有限公司:
申请人郑涛、王兴军、周柏峰与你单位农民工工资争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第21868号),因向你单位直接、邮寄送达不成,现依法向你单位公告送达《《应诉、开庭通知书》》《《申请书》》等法律文书,自公告之日起经过30日即视为送达。提交答辩书的期限为公告送达期满后10日内,本委定于2025年8月28日14时00分在本委仲裁庭公开开庭审理此案,届时不到庭,本委将缺席开庭(地址:青岛市黄岛区水灵山188号8号楼306室,联系电话:0532-86130209)。

特此公告
青岛市黄岛区劳动争议仲裁委员会
2025年7月2日

公告

青岛博与泽商业管理有限公司:
本委受理的宁洪涛、孙桐、李婷与你单位劳动争议一案已审理终结。现依法向你单位公告送达青黄劳人仲案字[2025]第953、3373、3375号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区双珠路1688号209-1室)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。

特此公告
青岛市黄岛区劳动争议仲裁委员会
2025年7月2日

公告

青岛华友冰雪制冷工程有限公司:
本委受理的高梁友与你单位劳动争议一案已审理终结。现依法向你单位公告送达青黄劳人仲案字[2024]第4825号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区玉山路25号106室)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。

特此公告
青岛市黄岛区劳动争议仲裁委员会
2025年7月2日

公告

田磊:
你与被申请人青岛西海岸台建设有限公司、青岛鲁筑住宅产业化发展有限公司劳动争议案(青黄劳人仲案字[2024]第24007号),因向你直接、邮寄送达不成,现依法向你公告送达受理、开庭通知书、证据清单等法律文书,自公告之日起经过30日即视为送达。本委定于2025年8月27日14时在本委仲裁庭公开开庭审理此案,届时不到庭,本委将缺席开庭(地址:青岛市黄岛区水灵山188号8号楼306室,联系电话:0532-86130209)。

特此公告
青岛市黄岛区劳动争议仲裁委员会
2025年7月2日

公告

肖秀苗:
本委受理的你与青岛博与泽商业管理有限公司劳动争议一案已审理终结。现依法向你公告送达青黄劳人仲案字[2025]第2320号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区双珠路1688号209-1室)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。

特此公告
青岛市黄岛区劳动争议仲裁委员会
2025年7月2日

公告

青岛新恩远建筑工程有限公司:
本委已受理李述涛与你公司劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第22097号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《《应诉、开庭通知书》》《《申请书》》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2025年8月20日9时30分开庭审理此案,地址为青岛西海岸新区双珠路1688号隐珠街道便民中心南106-1室青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁院。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。

特此公告
青岛市黄岛区劳动争议仲裁委员会
2025年7月2日

公告

青岛燕华工程建设有限公司:
本委已受理王晓辉与你公司工伤待遇纠纷一案(青黄劳人仲案字[2024]第13123号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《《应诉、开庭通知书》》《《申请书》》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2025年11月21日10时00分开庭审理此案,地址为青岛市黄岛区玉山路25号106房间(长江路人民法庭院内)青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。

特此公告
青岛市黄岛区劳动争议仲裁委员会
2025年7月2日

公告

青岛新众泰建筑服务有限公司:
申请人周永波与你单位农民工工资争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第20613号),因向你单位直接、邮寄送达不成,现依法向你单位公告送达《《应诉、开庭通知书》》《《申请书》》等法律文书,自公告之日起经过30日即视为送达。本委定于2025年8月7日14时00分在本委仲裁庭公开开庭审理此案,届时不到庭,本委将缺席开庭(地址:青岛市黄岛区水灵山188号8号楼306室,联系电话:0532-86130209)。

特此公告
青岛市黄岛区劳动争议仲裁委员会
2025年7月2日

招标公告

依据《《中华人民共和国招标投标法》》、国务院《《物业管理条例》》、《《山东省物业管理条例》》和《《青岛市物业管理条例》》等相关规定,青岛世园兴茂置业有限公司对李沧世园LC0605—27地块项目前期物业管理服务进行公开招

标,总建筑面积50657.22平方米;地上建筑面积34621.52平方米;地下建筑面积16035.70平方米。
1.投标人资格要求:具有独立法人资格,经营范围有效;物业企业信用等级(企业信用等级截图日期为招标公告发布日期以后的截图)。
2.有意参加此次投标的单位,报名时须提供以下原件资料:法定代表人身份证明和法人身份证原件或法定

2025年7月2日

代表人授权委托书和授权代表人身份证原件;营业执照(三证合一)副本原件;其他需要提供的证件彩色扫描件等(复印件需加盖公章)。

3.报名时间:2025年7月2日—2025年7月6日(10:00至16:00,节假日除外)。
4.报名地点:青岛市市北区四流南路94-2号,领取招标文件,报名费500元/套。
5.联系人:王女士
联系电话:15366669515
招标单位:青岛世园兴茂置业有限公司

2025年7月2日