

# “双试点”赋能，青岛激活科技金融新增量

■青岛财经日报/首页新闻记者 李青

在国家深化金融供给侧结构性改革、强化科技创新核心地位的战略背景下，青岛积极抢抓科技金融改革创新机遇，以金融资产投资公司股权投资试点和科技企业并购贷款试点两项工作为抓手，构筑科技要素与金融资源高效配置的创新格局，不仅系统性破解了科创企业全生命周期融资瓶颈，更打造出金融服务实体经济高质量发展的“青岛样板”，为培育新质生产力提供了强有力的金融支撑。

在“双试点”工作取得显著成效的基础上，青岛市金融监管局进一步拓展科技金融服务维度，推动形成“政策支持+机构服务+产品创新”的科技金融生态体系。联合多部门合力打好科技金融服务“组合拳”，引导金融机构构建专业化的业务管理机制，优化科技金融产品和服务体系，强化科技型企业全生命周期金融服务，以高质量科技金融供给有力助推高质量科技强市建设。截至6月末，我市科技贷款余额5754亿元，较年初增长9.7%，高于各项贷款平均增速。

## “双试点”政策赋能 激活现代产业发展新动能

在国家推动科技与金融深度融合的战略布局下，青岛以“双试点”政策为契机，开创科技与资本双向赋能的新范式。

通过金融资产投资公司股权投资和科技企业并购贷款两项试点，青岛构建了“股权投资+并购贷款”双轮驱动的服务模式，为科技型企业提供覆盖全生命周期的金融支持。截至2024年6月，两项试点已带动近200亿元资金投向科创领域，其中并购贷款授信规模达46.11亿元，股权投资8只基金意向金额超152亿元，显著拓宽了科技企业融资渠道，为区域创新生态注入强劲动能。

2024年9月，国家金融监督管理总局正式批复金融资产投资公司(AIC)股权投资试点落地青岛，标志着青岛在深化金融供给侧结构性改革、拓宽实体经济融资渠道方面迈出关键一步。该政策旨在拓宽企业股权融资渠道，促进“科技-产业-金融”良性循环。青岛金融监管局抢抓政策机遇，把握试点政策先机，组织开展一对一座谈，指导辖区大型银行加强与总行、金融资产投资公司联动，会同青岛市委金融办、市发改委等部门，共同梳理解决基金落地难点堵点，推动建立一致行动决策、标准化规范化决策、资金出资承诺、项目储备等四项机制，实现五家AIC基金签约落地全覆盖。目前青岛共签约8只基金，意向总金额152.2亿元；农银投资、工银投资完成2只基金注册成立，总规模32.2亿元；山东省首个项目也在青岛落地，投资金额0.8亿元，主要投向智能驾驶舱芯片领域。

通过有效整合试点政策与市场化运作机制，青岛正在构建覆盖“募投管退”全链条的科技金融服务体系。这种创新模式不仅为科创企业提供了更为畅通的股权融资渠道，更有望培育出一批具有核心竞争力的科技型企业，推动区域产业升级和经济社会高质量发展。

## 精准施策解难题 股权优化注入治理新活力

今年3月，国家金融监督管理总局发布科技企业并购贷款试点政策，将青岛纳入18个试点城市范围，旨在通过适度放宽贷款政策，为科技型企业提供更加灵活有力的资金支持，为并购后的整合和发展提供更加充裕的时间窗口。为抢抓政策窗口期红利，青岛金融监管局第一时间明确“央地协同、行业共振”的工作推进思路，与相关主管部门开展政策对接、资源整合，用好用活“青融通”互联网平台、科技特派员团队和“科技会客厅”等线上线下渠道，通过信息发布、政策宣讲、企业路演和产融对接力促供需匹配；加强对试点项目的针对性辅导，协调解决问题，推动试点银行对符合条件项目加快授信审

批流程，充分发挥“政策+市场”叠加效应，实现金融监管与产业发展“双向赋能”。试点政策发布一周内，即推动首批两单试点业务落地发放，落地效率居全国第二。

在政策落地过程中，青岛金融监管局注重发挥典型案例的示范引领作用，通过“以点带面”推动政策红利持续释放。作为青岛市首批高新技术企业、专精特新“小巨人”企业，青岛雅合科技发展有限公司近期顺利完成股权结构优化。浦发银行青岛分行在充分了解到企业需求后，精准运用科技企业并购贷款试点政策，为并购主体企业青岛雅合达投资合伙企业(有限合伙)和青岛雅合智创科技有限公司发放10年期并购贷款700万元、750万元，两笔贷款分别占并购交易总额的77%、76%。在贷款金额占比及贷款期限上均适用了并购新政。通过本次股权重组，企业实控人直接、间接持股比例提升至66.3%，不仅强化了控制权，更为后续实施股权激励和融资创造了有利条件，生动展现了金融新政对科技型企业治理结构优化的精准支持。

青岛雅合科技的案例只是青岛科技金融改革成效的一个缩影。数据显示，截至6月末，青岛已完成科技企业并购贷款授信13笔，合计46.11亿元；其中放款11笔，合计25.01亿元。

## 生态体系再升级 科技金融激发创新源动力

在夯实基础服务的同时，青岛更注重科技金融生态的体系化建设。今年以来，青岛市金融监管局联合多部门协同发力，通过政策引导、机制创新、产品优化等多维度举措，构建起全方位科技金融服务体系，为科技创新注入强劲金融动能。

青岛金融监管局与多部门协同出台多项支持政策，在科技、财政、金融联动上形成合力，引导带动社会资本向科技创新领域和科技型企业集聚，运用贷款贴息、保费补贴、银担合作、投贷联动等措施，全方位加强对科技创新领域金融支持。打造我市“青科贷”“青科保”“青科担”“投(保)贷”等系列

科技金融政策产品，对符合条件的科技型企业贷款给予贴息，对购买科技保险产品企业给予保费补贴。目前，已有191家次科技企业获得财政补贴超2600万元，企业贴息后融资成本约2.5%。

各银行保险机构因地制宜探索健全科技金融服务内部管理组织形式和保障机制。目前，辖区已设立3家科技专业支行，多家机构通过打造科技特色支行、建立科技金融中心，加强专业研究，设立专项额度，优化审批流程，针对性满足科技型企业金融需求。部分银行机构已通过提高科技金融在内部绩效考核中的占比，实施差异化不良容忍度和尽职免责制度，提升基层支持科技创新的积极性，营造“敢贷、愿贷”氛围。

银行机构充分利用知识产权、创新积分、技术合同、产业链交易等信息，建立企业创新能力评价体系，合理确定贷款期限、额度，采用更加灵活的利率定价和利息偿付方式，加大对科技型企业信贷支持。丰富科技金融特色产品，通过构建“银行+核心企业+产业链”服务模式，增强对科技型企业全产业链金融服务；深入推进知识产权质押融资，将企业无形“科创力”变为有形“资金流”，为助力发展新质生产力注入金融“活水”。

保险公司围绕技术研发、成果转化及其推广应用、知识产权运用保护等关键环节，针对研发损失、设备损失、专利保护等重点领域，提供与科技型企业生命周期相适应、覆盖科技创新活动全流程的保险产品，提升保险保障质效。落地全国首单专利密集型产品责任保险，为科技企业提供侵权风险保障；创新推出“研发贷+研发险”“中试贷+中试险”的配套“保贷联动”方案，有效分担化解科技研发、转化的不确定风险，“银行+保险”合力帮助企业走好科技研发“第一步”、打通成果转化“最后一公里”。

通过政策、机制、产品多管齐下，青岛科技金融生态体系不断完善。银行保险机构协同发力，既帮助科技企业走好研发“第一步”，又助力打通成果转化“最后一公里”，为培育发展新质生产力提供了有力金融支撑。

# 引才一线“螺丝钉”：用平凡坚守筑牢青岛“智汇基石”

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼



伟大的工程既需要顶梁柱，也需要螺丝钉。

在青岛引才“战线”，就有这样一群人，他们常年默默无闻地努力工作，他们的工作看似普通，却蕴含着不凡的力量。

他们不是筑路工，却铺平压实城市引才之路；他们不是快递员，却在高校、人才和用人单位之间频繁穿梭；他们不是建筑师，却为城市架起了一座座畅通无阻的引才桥梁。

正是这一颗颗看似不起眼的螺丝钉，支撑起了青岛“智汇”工程的“四梁八柱”。

## 外地招聘会，他“组织”了200多场

自2013年起，青岛市“招才引智名校行”活动已连续举办了12年，经过多年培育发展，“名校行”已经成为知名高校学子了解青岛、走近青岛的重要窗口和品牌活动。

在青岛市公共就业和人才服务中心，工作人员刘延亭自2018年负责“招才引智名校行”活动筹备工作以来，“组织”了200多场次外地招聘会。

“每年3月至5月春招、9月至11月秋招是最忙的时候，这个时间段是高校毕业生找工作的旺季。”刘延亭告诉记者，每年从2月份开始，他就要着手筹备赴外春招工作。

从年初按照全市人才需求调查报告分析制定“招才引智名校行”路线计划，到征集用人单位岗位、汇总对接用人单位信息、联系制作会议展板和用人单位招聘信息展板；从对接全国高校、预订活动场地、发布活动公告、现场布展、搭建主舞台，到安排用人单位及参会人员交通、食宿、参会行程……赴外招聘工作琐碎繁杂、千头万绪，他都事无巨细，将每一个环节安排得井井有条，从来没出现过任何纰漏。

赴外招聘节奏快、任务重，常常需要一天跑两所高校，接着赶赴第二个城市，接连两天跨省、跨市招聘是常事，甚至连续三天跨三个省。刘延亭坚持做到跑在用人单位前面、招聘会前面，提前做好各项预订、布展和对接等服务工作。

在一次跨省招聘中，刘延亭做好当天的两场招聘服务后，接着赶赴第二个城市，由于路途较远，到深夜才抵达。他顾不上休息，抓紧赶到高校对接招聘布展工作，一直忙到凌晨。

“这都是我们应该做的工作，没有什么可宣传的。”刘延亭一直这么说，青岛市近年来出台了引才优惠政策，加大引才力度，他们所做的就是要走到引才最前线，为高校学子和用人单位搭建起服务高效、沟通便捷、信息丰富的对接桥梁。

## 三伏天，他要为博士服好务

每年7、8月份是天气最热的时候，也是青岛市

公共就业和人才服务中心工作人员李孝飞最忙的时候，因为他要为“百所高校千名博士青岛行”活动中来自五湖四海的博士服好务。

“每年6月份开始，我们就要走访调研重点企业单位，了解用人单位的人才需求情况，进一步创新和完善活动的形式和内容，并根据走访调研情况，制定当年的活动方案和筹备计划。”李孝飞告诉记者，走访调研后，岗位征集、邀请函发放、会议筹备、人员接待、服务保障等各项工作就要陆续展开。

接待工作是一个琐碎和细致的活儿。为了服务好每一位博士生，李孝飞带领团队成员详细制定接待方案，明确规定并细致对接好接站的各个时间和时间段，力争让每一位来青的博士生第一时间就能感受到回家的温暖和亲切。

有一次，报名人数远远超出计划，原定活动场地不能满足需求，李孝飞等人立即对接西海岸新区协调场地，实地联系多家酒店，及时敲定了会议场地和住宿场所，确保了整个活动顺利举行。

此外，不少博士带着科技创新成果，希望借助活动平台，来青寻求企业合作和产业融合，李孝飞为每一位有需求的博士生制作展板，展示其最新技术创新成果和对接需求，全方位满足博士生的求职、考察、研学、合作等多元化需求。

“博士行活动相当于引才第一站，海内外博士只有对第一站服务满意，在青岛留下美好印象，才能进一步留在青岛、住在青岛。”李孝飞这么说。

## 一次集中选聘引来“暴风夸夸团”

“赶车时收到短信老感动了！”“收到短信的瞬间，感觉很有心，想留在西海岸。”“第一次看到如此有人文关怀的城市。”“至此爱上暖暖的西海岸！”

前不久，西海岸新区“千名人才进新区”集中选聘笔试期间，大量考生网友在社交平台上关注考试信息的同时，开启了最爱西海岸“暴风夸夸夸”模式。

原来，为了让众多考生感受到了青岛的城市温度，西海岸新区为考生们发送了暖心服务短信，内容包括考试通知自带的城市介绍、考前暖心的关怀提醒及考后深情的告白约定，同时还为考生们准备了免费送考车、免费住宿、免考务费、往返路费等服务，并充分考虑困难家庭的经济压力，为符合条件的考生开辟绿色通道，让每一位“有志者”都能轻装上阵、追逐梦想。

这次集中选聘活动传递的社会正能量，正是青岛西海岸新区人社局“人才优先”服务理念的生动注脚。

上面千条线，下面一根针。区级人才工作犹如“一针穿起千条线”，需要以更细的“颗粒度”提升政策精度、支持力度、服务温度。

“在市级活动方面，我们人社局连续多年承办了‘蓝洽会’和‘博士行’等人才招引活动。”青岛西海岸新区人社局人才科科长宋延强告诉记者，每年从5月份开始，他们就要着手“蓝洽会”相关筹备工作，包括调研企业需求、岗位征集、资金保障、场地保障和活动板块设置等内容。2024年，他们组织银行及投融资机构、留学人员创业企业和创业园区(基地)，共同举办了金融合作对接活动，探索金融产业与留学人才创新创业的深度融合之路，进一步延长“蓝洽会”服务链、产业链、人才链。其中，6家海归创业企业正是通过金融对接活动，获得了

3000余万元金融机构融资支持。

“在区级活动方面，今年还承办了‘沿黄九省区劳动协作发展交流活动暨2025年山东省春风行动启动仪式’‘青博荟’暨‘博创星海智赢未来’对接交流等引才活动。”宋延强介绍说。“青博荟”活动发布博士后岗位需求1700余个，推出全国首创发行的青岛博士后卡，创新开展“金融赋能人才创新创业”专项服务，“沿黄九省区劳动协作发展交流活动暨2025年山东省春风行动启动仪式”活动涉及人才选聘计划、企业招聘等多个板块，近300家重点企业提供超2万个岗位需求，他们做细做实各项通知、接站、食宿、安全等各项服务保障工作，把暖心关怀送到每一位参会人才心中。

正是将各级引才工作细化并落实到“最小颗粒度”，才出现了“暴风夸夸团”的感人一幕。正是这些默默无闻、埋头苦干的引才工作者，扎根基层一线，求真务实，凭借持之以恒和坚韧不拔的精神，让团队更加坚强，让事业更加繁荣，让城市更加美好。

近年来，青岛市深入实施新时代“人才强青”计划，持续优化“青聚英才”品牌，举办“青雁归巢”“招才引智名校行”“百所高校千名博士青岛行”“蓝洽会”等引才活动，2024年，全市新集聚各类人才26.7万人，人才总量突破287万人。青岛市连续多年被评为外籍人才眼中最具吸引力中国城市、中国最佳引才城市、最具人才吸引力城市和最佳人才发展生态城市等。

