

高新企业批量“摘牌” 从数量扩张转向质量深耕

国家高新技术企业资质是科技企业发展进程中的“硬核背书”，它不仅是技术实力的象征，更与政策扶持、市场竞争力紧密挂钩。

近年来，我国科技创新活力持续释放，高新技术企业队伍不断壮大，2024年数量已超50万家。与此同时，一批不合格企业正加速出清。企查查显示，近两年有超7000家国家级高新技术企业（下称“高新企业”）的资格被撤销。2025年以来，全国被撤销高新企业资格的企业数量已超过3500家，其中还出现了上市公司的身影。

究竟是什么因素导致了高新企业的“摘牌”潮？被撤销高新企业资格后，企业会面临哪些实际经营影响？

高新企业资格撤销激增

高新企业资格撤销并非新鲜事。根据高新技术企业认定管理工作网披露的信息，取消高新企业资格的公告最早可追溯至2009年，当年公告显示有6家企业被撤销资格。2013年起，监管力度逐步加强，但整体上被撤销资格的企业数量依旧较少。

据企查查数据，2022年我国高新企业总数已近40万家，同期被撤销高新企业资格的企业为672家。2023年高新企业资格撤销规模增至1575家，2024年达到4187家。截至2025年11月28日，年内已有3550家企业被撤销高新企业资格。

从各地公告来看，研发费用占比、高新收入占比不达标是导致企业被撤销资格的两大主要原因。以湖南省为例，湖南省高新技术企业认定机构先后发布两批2025年取消高新企业资格名单，合计撤销160家企业的高新企业资质，其中109家企业因研发费用不达标被撤销，48家涉及高新技术产品（服务）收入占比不达标。

值得注意的是，高新企业资格取消时间往往会向前追溯，并非仅针对当前年度。在湖南此次公示的160家企业中，资格取消的起始年份最早可追溯至2019年，而大多数企业的资格取消起始时间集中在2022年。这意味着企业多年前经营数据、研发投入的合规情况，仍在当前监管核查的覆盖范围内。

“摘牌”代价沉重

为什么企业会争相冲刺高新企业认定？答案藏在实打实的优惠里——从企业所得税率直降到研发费用加计扣除，从科研经费支持到租金优



惠，政策红利覆盖高新技术企业经营的多个环节。而高新技术企业资格一旦被撤销，对企业的影响也是全方位的。

最直接的冲击来自税收优惠的丧失。根据《高新技术企业认定管理办法》，企业一旦被确认不符合条件，认定机构将通知税务机关，追缴从不符合认定条件年度起已享受的税收优惠。

“补缴部分按25%的标准税率核算，滞纳金按日万分之五的标准计收。”南京师范大学泰州学院商学院特聘教授胡上刚说。

从实际案例来看，不少企业曾经历过税款补缴。中国稀土控股子公司中稀湖南，因高新企业资格被取消，按25%税率更正申报2022年起企业所得税，合计补缴所得税及滞纳金6333万元；奥浦迈2024年因资格取消，企业所得税税率从15%升至25%，年度所得税费用增加656万元；心脉医疗则因累计两年未填报企业年度发展情况报告表被取消高新企业资格，追缴2023年起的税收优惠，补缴税款及滞纳金6913万元。

除失去直接的税收优惠之外，政策支持也可能中断。上海市锦天城律师事务所律师顾春峰表示，企业此前获得的研发补贴、人才补贴等大多附带“资格存续”条件，资格被撤销后需限期退回，同时失去后续申报各类扶持项目的资格。

融资层面，高新技术企业资格是金融市场认定企业创新价值的重要背书，资格被取消后，银行可能会缩减信贷额度或提高贷款利率；投资方会质疑企业技术壁垒，下调估值甚至终止投资。

连锁反应甚至会传导至业务端。高新技术企业资格作为企业面向市场与产业链合作的“信任名片”，失去资格后将影响业务开展。部分国企、政府项目招标明确要求高新资质，企业会因此失去投标

资格，在产业链上的议价能力也会随之减弱。

资质评定规则调整

近两年超7000家高新技术企业资格被取消，其中不乏上市公司、国有企业。这背后，与高新技术企业资质的评定规则转变有一定关系。

一是政策逻辑从“数量扩张”转向“质量深耕”。

“过去部分企业确实存在认定‘终身制’的误解。”顾春峰分析，2024年有关部门出台了一系列高新技术企业认定管理提质办法，明确提出“动态监管”要求，将“存续期合规”纳入地方考核指标，直接推动2025年各地开展专项核查，淘汰不符合标准的企业。随着我国高新企业数量攀升，政策重心从扩大创新主体覆盖面转向确保高新企业含金量。

二是监管力度升级。“从2025年起，高新企业认定工作由工信部牵头，联合科技部、财政部、国家税务总局共同制定管理办法并实施联合监管。这一调整旨在提升认定的严谨性和规范性，标志着多部门协同监管时代的开启。”知名财税专家刘志耕说。

“监管不再满足于形式审查，更加强调实质重于形式。研发活动的真实性、研发费用归集的准确性、知识产权的核心支撑作用、高新技术产品或服务的实质关联性等都面临深度核查。”胡上刚说，“除了常规例行的资格复核，还增加了随机抽查的比例和频率，并针对特定行业、特定区域或特定风险点开展专项整治行动。”

三是技术精准赋能。“当前，大数据精准分析促使监管能力跃升，税务、科技、市场监管、知识产权等部门的数据壁垒被

进一步打通。通过比对纳税申报表、财务审计报告、知识产权数据、人员社保数据、立项报告、生产销售数据等，更容易发现内在的逻辑矛盾、异常波动和违规行为。”重庆市正日旭财务咨询有限公司负责人李万香分析。

顾春峰指出，资格撤销激增的根本原因在于部分高新企业合规性不足。一些企业为快速获取资质，会刻意“包装”规避认定标准。比如，在申报前突击计提研发费用，将无关收入算进高新收入，短期外聘充抵科技人员，甚至外购专利替代自主研发，造成表面合规但实质不符。

“部分企业可能存在维持高新企业资质动力不足的情况，例如年纳税所得额低于300万元的企业，享受小微企业税收优惠后实际所得税负仅5%，远低于高新企业的15%。另有部分高新企业因市场竞争加剧，经营困难，无法维持研发创新投入，最终因不符合存续标准被撤销资格。”立信会计师事务所合伙人何卫明补充说。

摒弃“重申报、轻维护”思维

面对日益严格的监管环境，高新技术企业如何守住资质，成为行业关注的焦点。专业人士普遍认为，需摒弃“重申报、轻维护”的思维，将合规管理纳入日常运营，以实质创新筑牢发展根基。

在核心能力建设上，顾春峰强调，高新技术企业资质的核心是创新能力，企业需摒弃“买专利、凑费用”的做法，以“常态化合规”替代“临时突击”，及时调整合规策略，把存续期资质维护落到实处。

在具体操作层面，胡上刚提出建立“三道防线”的合规框架：第一道，研发过程全留痕，建立独立档案盒收纳相关资料，研发人员填写工时表，核心设备加装传感器记录使用日志；第二道，财务数据严规范，推行研发费用专账核算，设置三级明细科目，每季度自查研发费用占比、高新收入占比、科技人员占比指标；第三道，知识产权动态管理，围绕核心业务布局专利，杜绝突击购买无关专利，年度评估知识产权技术先进性。

“合规的本质是业务真实。”李万香的观点直指核心，“企业可用业务逻辑反推合规管理成效，确保研发活动能解决真实技术问题，知识产权真正支撑高新收入，从根本上保障合规的真实性与有效性。”

何卫明也强调，国家给予高新企业15%所得税优惠的核心目的，是鼓励企业持续投入研发创新，只有“真金白银”地投入研发，企业才能真正符合政策导向，长期稳定地享受政策红利。

在多位专业人士看来，高新企业资质的价值核心，从来都是实质创新。此次高新企业资质密集撤销，本质是创新生态“代谢加速”，长期来看能淘汰伪创新，让财政补贴和税收优惠转向硬科技企业，同时倒逼产业摆脱政策依赖，转向创新和内生增长。

据《证券时报》作者：胡敏文

e心向党，e路前行——党建与业务互融互促工作模式探索

青岛理工大学 李俊 常伟

一、引言

习近平总书记在全国高校党的建设工作会议上明确指出，要推动高校党建与高校事业发展深度融合，这为新时代高校基层党建工作指明了方向。随着数字技术的迅猛发展，信息化建设已成为高校内涵式发展的核心支撑，在教育教学、科研管理、师生服务等领域发挥着不可替代的作用。然而，当前部分高校在信息化建设过程中，仍存在党建与业务“各自为战”的现象：党建工作侧重政治引领却缺乏与业务的有效衔接，信息化业务推进注重技术升级却忽视党建的引领保障作用，两者融合不够深入，机制不够健全，制约了高校治理效能的整体提升。

二、“e心向党，e路前行”工作模式的实施路径

（一）筑牢网络安全防线，提升防护水平专业度

网络安全是信息化建设的“生命线”，更是意识形态工作的重要阵地。信息化党支部以党建引领网络安全建设，将网络安全责任纳入党员岗位职责，构建“党建+网络安全”工作格局。一是强化宣传教育，筑牢思想防线。充分利用智慧校园平台、新媒体矩阵等渠道，常态化开展网络安全宣传教育；联合地方网信部门、网安机构等单位，组织网络安全讲座、攻防演习、专题研讨等系列活动，每年为新生和入职教职工开展专项培训，覆盖师生超万人次，提升全员网络安全意识。二是健全组织体系，压实主体责任。建立信息化人员、二级单位网络安全管理员、技术专家顾问、学生志愿者团队“四级防护梯队”，梳理网站、域名、IP、数据等各类网络安全责任区，实行党员责任包干制，实现安全防护“无死角、全覆盖”。三是升级技术保障，强化安全支撑。实施异地容灾备份工程，升级安全边界设备，构建“技术+制度+人员”三位一体的网络安全保障体系，为教学科研、管理服务等工作提供坚实安全支撑，以专业防护彰显党建引领下的责任担当。

（二）规范信息化管理流程，提升工作规范化

信息化项目管理的规范化水平，直接反映党组织的治理能力和党员的纪律意识。信息化党支部将纪律建设融入信息化业务全流程，以规范管理强化党员纪律意识，以纪律约束保障业务规范推进。一是完善项目管理机制。组建涵盖网络安全、数据安全、物联网等领域的校内外专家库，优化信息化项目论证、审批、实施、验收全流程管理，

在教育强国建设与数字化转型深度融合的时代背景下，破解高校党建与信息化业务“两张皮”难题成为推动学校高质量发展的关键课题。本文立足习近平总书记关于党建与业务融合的重要论述，结合高校信息化建设与管理工作实际，构建“e心向党，e路前行”党建与业务互融互促工作模式，通过“五度三化三优先”核心框架，将党的领导贯穿信息化建设全过程，实现党建引领业务提质、业务支撑党建增效的双向赋能。文章系统阐述该模式的设计思路、实践路径与实施成效，为高校基层党组织推动党建与业务深度融合提供可复制、可推广的实践样本。

关键词：

党建与业务融合；高校党建；互融互促；工作模式

实施项目绩效管理，将党员干部纳入项目廉政监督小组，确保项目建设阳光透明。二是优化虚拟资产管理。开展校园网络虚拟资产专项整治行动，清除僵尸网站和冗余系统，完善网络虚拟资产台账，建立资产动态管理机制，有效预防资源冲突与浪费，以精益管理践行勤俭节约的优良作风。三是升级校园一卡通服务系统。聚焦技术领先性、场景兼容性、投入成本三大难题，创新服务模式，拓展卡码应用场景，实现校园消费、门禁通行、图书借阅等“一卡码通校园”，以规范高效的服务满足师生多样化需求。

（三）聚焦师生急难愁盼，提升服务满意度

全心全意为人民服务是党的根本宗旨，师生满意度是检验党建与业务融合成效的核心指标。信息化党支部坚持以师生需求为导向，推动党员干部下沉一线，将服务重心下移，以优质服务践行初心使命。一是优化校园网络建设。针对教学科研核心区域网络需求，优化网络出口路由优先级设置，在校园网络空白区域增设接入点，确保教学科研用网稳定通畅；加速新一代通信专网建设，构建高速、低延迟、高可靠的通信网络，网络运行速率提升，满足师生多样化用网需求。二是打造优质服务体系。完善校园智能答疑系统，实现24小时在线问题解答；建立“党员先锋服务岗”，推行“即时响应、上门服务”机制，党员干部带头为师生解决网络故障、系统操作等实际问题。三是优化服务流程设计。以师生办事便利化为目标，简化信息化业务办理流程，推行“线上预约+线下代办”服务模式，减少师生跑腿次数，以高效服务提升师生获得感、幸福感。

（四）强化数据赋能实效，提升赋能显示度

数据作为新型生产要素，为党建与业务融合提供了全新载体。信息化党支部充分发挥信息化技术优势，以数据赋能破解党建工作展示不直观、成效难量化等问题，打造党建工作新亮点。一是构建师生服务“数据链”。依托全域数据中心，整合跨部门、跨

业务数据资源，建立师生数据档案，推进“一张表”工程，实现数据“汇起来、管起来、用起来”，为党建工作精准施策提供数据支撑。二是打造可视化展示平台。拓展数据分析看板与数据大屏功能，实现党建工作成效、校园热力分布、学生行为分析等实时展示，为学校精益化管理和科学决策提供数据参考；创新制作党建工作专题数据简报，通过微信端分类分级推送，让师生及时了解党建动态与成效。三是推动数据赋能党建创新。利用大数据分析技术，对党员学习情况、组织生活参与度等进行量化分析，精准掌握党建工作薄弱环节，针对性制定改进措施；通过数据对比分析，展示党建引领信息化建设的具体成效，增强党建工作的说服力与影响力。

（五）健全智慧服务体系，提升综合服务健全度

智慧校园建设是高校数字化转型的核心内容，也是党建与业务深度融合的重要载体。信息化党支部以智慧校园建设为抓手，推动党建工作与信息化服务深度融合，实现“党建引领智慧建设，智慧建设服务党建”。一是升级统一融合门户。以师生需求为导向，优化校内统一融合门户功能设计，实现“一站式”校务服务。二是推进“一网通办”改革。深度整合校内核心系统资源，实现“一号通”登录、“一网通办”审批，减少纸质表格使用，逐步实现校内无纸化办公，以数字化转型助力治理效能提升。三是构建线上审批体系。借助电子签章技术，建立权威、安全的线上审批机制，简化签署流程，缩短周转时间，为学校各项工作高效推进提供有力支撑。

三、结语与展望

“e心向党，e路前行”党建与业务互融互促工作模式，是信息化党支部深入贯彻落实习近平总书记关于党建与业务融合重要论述的创新实践。该模式以党建为引领，以信息化业务为载体，以“五度三

化三优先”为支撑，有效破解了党建与业务“两张皮”难题，实现了党建与业务的深度融合、协同发展。实践证明，只有坚持党建引领，才能确保信息化建设的正确方向；只有立足业务实际，才能让党建工作落地生根、取得实效。

当前，教育数字化转型加速推进，高校党建工作面临新的机遇与挑战。下一步，信息化党支部将继续深化“e心向党，e路前行”工作模式，一是持续完善党业融合机制，细化融合评价指标，推动融合工作常态化、长效化；二是强化技术创新赋能，运用人工智能、大数据等新技术，拓展党建与业务融合的应用场景；三是加强经验总结推广，提炼可复制、可推广的融合模式，为更多高校基层党组织提供参考借鉴。同时，将进一步加大党员队伍建设，提升党员干部的政治素养和业务能力，以更高标准、更实举措推动党建与信息化业务深度融合，为教育强国建设和学校高质量发展作出新的更大贡献。

参考文献：

- 陈迪明. 高校基层党建与业务融合研究[J]. 学校党建与思想教育, 2024(15): 28-30.
- 陆有军, 齐康儒, 马波. 新时代高校院系基层党建与业务深度融合的探究[J]. 吉林教育, 2024(26): 17-19.
- 刘妍. 推进新时代高校基层党建与业务相融合[J]. 办公室业务, 2024(14): 181-183.
- 叶琳, 黄丹璐, 李雯. “双一流”背景下高校“党建+业务”融合路径探究[J]. 人大建设, 2024(6): 50-52.
- 安婧, 董洪艳, 张帆. 高校基建后勤党支部建设与业务深度融合——发挥“党建+”合力[J]. 高校后勤研究, 2024(5): 63-65.
- 王振兴, 侯红梅, 王宝根, 等. 新形势下高校党建和业务工作深度融合的路径[J]. 中国高等教育, 2022(2): 29-31.
- 孙万代, 薛朝广. 高校党建与业务深度融合的三维理路[J]. 长春师范大学学报, 2022, 41(9): 17-23.
- 宋静. 高校基层党建与业务工作深度融合的实践总结与路径探析[J]. 辽宁经济, 2022(12): 69-72.
- 郑伟, 刘鸿彬. 中国式现代化背景下高校党建与业务深度融合的思考与实践——以西北农林科技大学为例[J]. 大学(思政教研), 2024(5): 188-192.
- 王圣宇, 赵丹. 高校机关党建与业务深度融合措施探讨[J]. 大学教育, 2022(12): 54-256.