

# 300万人才!“青和力”从何而来?

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

“科技变革加速拓展链接的深度。人工智能的真正革命,不在于实现了机器互联,而是创造‘意义的互联’。技术不再是孤立工具,而是嵌入场景、融入生态,进而沉淀为企业的共生逻辑。”在2025企业家博鳌论坛上,海尔集团董事局主席、首席执行官周云杰这样定义AI时代的价值。

岁末年初,盘点青岛人才发展图谱,由院士、领军人才、拔尖人才领衔,众多技能人才、青年人才筑基的青春之岛人才济济、群英荟萃,“人才强青”的累累硕果夯实现代化产业体系建设的强支撑。

近者悦,远者来。青岛以更加积极的举措发现人才,以更加开放的胸怀使用人才,以更加有效的政策保障人才,让各类人才各得其所、各展其长,让源源不断的人才优势持续转化为创新优势、竞争优势、发展优势。截至目前,全市人才总量达到300万人,技能人才总量为176.21万人,其中高技能人才达63.96万人,占比为36.3%。青岛市6次入选“中国最佳引才城市”,14次入选“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”,上榜中国城市“95后”人才吸引力50强。

《中共青岛市委关于制定青岛市国民经济和社会发展的第十五个五年规划的建议》提出,大力引育一批具有全球号召力和国际视野的顶尖人才、一流科技领军人才和高水平创新团队,加快培养产业领军人才、创业人才,壮大卓越工程师、大国工匠和高技能人才队伍,吸引集聚更多青年人才、海外人才。

青岛,已集聚300万人才,未来还将聚集更多人才,“青和力”从何而来?如何在新一轮引才周期内实现“量质齐升”?

## 从落脚到扎根

加拿大作家道格·桑德斯在《落脚城市:最后的人类大迁移与我们的未来》一书中提出:“落脚城市是一部转变人类的机器,只要让落脚城市充分发展,这部机器即可开创一个可持续的世界。”

青岛,以善待人才、尊重人才、爱护人才为政策“落脚点”,不断释放城市善意,让人才从“落脚城市”到“扎根城市”。

来自贵州省的黄兵在市南人才旅社享受了6天的免费住宿后,找到一份心仪的工作,如愿留在青岛。“很感谢市南区推出了这样的温馨服务,面试之余,我还能和一些同道之人谈谈心、聊聊天,交了不少朋友。”黄兵这么说。

针对应届毕业生等青年人才“落脚难”问题,青岛自2020年7月起推出青年人才驿站,截至目前,全市10个区(市)已建成141处青年人才驿站。2024年,驿站入住3500余人次,不仅成为青年人才落脚青岛的“第一站”,更进化为他们的“避风港”。

“现在我可以更从容地求职,不用为支付房租而匆忙就业。”来自日照市的高校毕业生董世豪入住城阳区“就享家”乐业社区免租金住房,一个月来投出了四五十份简历,也与几家公司进行了进一步的沟通了解,“我相信这里就是我实现梦想的地方。”

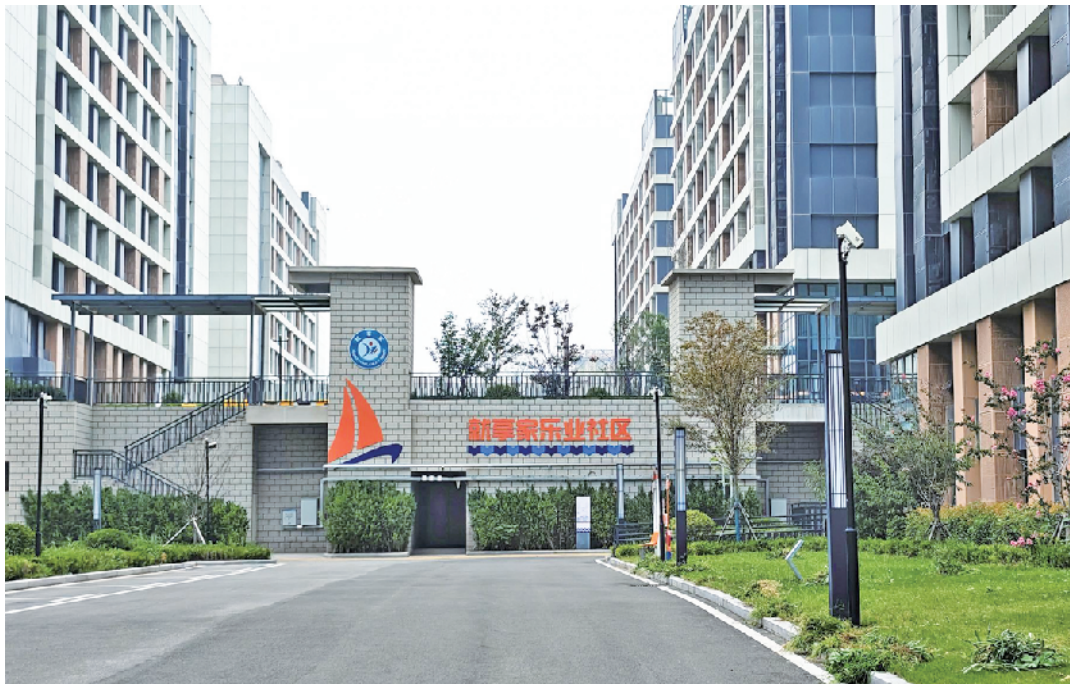
青岛市优化服务生态,厚植青年人才留青沃土,让人才“安下心、扎下根”,率先推出为毕业3年内(含毕业学年)毕业生提供最长12个月免租金住宿服务,配套“岗位对接+城市研学+企业体验”一体化服务,累计吸引3842名毕业生入住,以“零成本”安居撬动“高质量”乐业。

“手机线上提交申请,一天就收到了安家补贴,给青岛效率点赞!”青岛在全国率先推行青年人才安家补贴“即申即享”,办理时限从30个工作日压缩至1个工作日,让在青就业的硕士毕业生邱文媛体验到了“数据多跑路、人才少跑腿”的便利。目前,青岛市已为4.9万名青年人才发放补贴8.26亿元,让政策红利快速直达。

此外,青岛工匠日、“汇智崂山·人才主题日”、北爱人才日、平度人才节等一个个节日以城之名礼敬人才;“李遇人才”“才聚城阳·汇智远航”“莱聚人才”等一个个品牌聚才兴城;青岛国际人才创新创业周、人才服务月、创业资源对接服务季、创业服务月、人才消费季等活动让“青漂”与城市彼此成就、共同成长。爱才惜才、重才敬才,早已内化为这座城市的精神内涵。

从免费住宿到就业指导再到城市融入,从“一张床”到“一间房”再到“一座城”,青岛用破题式方案、递进式支持让人才“在青岛成家立业”成为水到渠成的人生选择,为“来了就是青岛人”提供了生动的注脚。

五年来,青岛市为12.2万名高校毕业生发放住房补贴15.75亿元,为2.35万名青年人才发放一次性安家费23亿元。“十四五”期间,青岛年均集聚各类人才超25万人。2025年,全市引进首次来青青年人才17.2万人,实现城市与人才的“双向奔赴”。



青岛市城阳区“就享家”乐业社区。



2025年青岛“招才引智名校行”活动现场。

## 将“着力点”踩深踩实

企业、人才“用脚投票”,是检验一地吸引力的最佳试金石。

作为青岛的一个区,西海岸新区集聚了全市超1/3的人才,吸引了全市四成链主企业落户,成为山东省首个GDP迈过5000亿元大关的区。这份“超强”吸引力和“硬核”创造力的“着力点”正是产业。

产业与人才犹如车之两轮、鸟之双翼,缺一不可。多年来,青岛市坚持以产聚才、以才兴产,走好产才融合之路,先后出台了《关于促进产才融合发展的若干措施》《关于强化人才资源统筹促进“四链”融合发展实施方案》等一系列产才融合政策,精准找准“着力点”,让产业与人才同频共振,为推动企业创新突破和经济社会高质量发展注入强劲动能。

当前,青岛市正以“10+1”创新型产业体系为重点,围绕“4+4+2”现代海洋产业体系、十大现代服务业等重点领域,重塑城市产业版图。青岛市出台《关于强化人才引领支撑 赋能创新型产业体系建设实施方案》《关于进一步优化人才发展生态的若干措施》等政策,开展“招才引智名校行”“百所高校千名博士青岛行”“蓝洽会”等活动,搭建“青岗优聘”岗位信息平台,以企业为核心,以人才为动能,激活产业“龙头”。

“公司成立以来,我们通过市级人才政策获得了500万元扶持资金,又通过平台公司获得了500万元投资。随着公司的发展,西海岸新区帮助我们找到了新的厂房,拓展了企业发展空间。”青岛康普锐斯能源科技公司创始人尹智毕业后,一直专注于液驱压缩机的设计和研发,累计获得45项国家专利认证。在人才政策的接续助力下,该公司已成长为国家高新技术企业、青岛市氢能产业链主企业。

同时,青岛深入推进海洋产业、先进制造业和现代农业等重点领域人才集聚行动,培养集聚一批引领产业发展的战略人才。在海洋领域,实施“项目+人才”行动,鼓励企业与高校、科研院所以“领军人才+卓越工程师”方式组建高水平人才团队,

实施关键核心技术攻关。在先进制造业领域,举办2025全国首届新城新质创新大赛,聚焦高端仪器和制造设备、人工智能、网信、航空航天、无人系统等五大领域,全国共770项创新成果参赛,评选出72项获奖项目,促成21个项目与需求方达成合作意向。在现代农业领域,建成14个农业院士工作站,36个专家工作站,集聚一流科技领军人才、创新团队、科研人才近5000人,高质量现代农业人才体系加速形成。

产业兴旺是吸引集聚人才的最强磁场,如何将“着力点”踩深踩实?青岛市各区市侧重不同产业需求,发布人才“集结号”,倾全城之力,揽天下英才。

前不久,青岛市产业人才匹配赋能中心在崂山区启动试运行,深度链接高校教育资源与区域重点产业用人需求,聚焦人工智能、智能制造等战略性新兴产业方向,构建起从人才培养到岗位输送的全链条服务体系。

不仅如此,崂山区还聚焦“7+4+1”现代化产业体系发展,制定出台《关于深入实施“汇智崂山”人才系列工程引领高质量发展的实施意见》,创新推出了用人单位引才补贴、青年人才安居计划等8项省内首创政策,推行“一产一策”,针对虚拟现实、人工智能等重点产业制定专项支持措施。

此外,市南区立足产业升级与人才支撑相结合,探索推行“一行业一人才政策”,首期选取创新创业、财富金融、教育体育、文化创意4个产业方向,结合企业实际需求,精准定制产业人才培养细则;市北区围绕“2+6”特色产业体系,精准对接科技创新与产业发展需求,在自媒体、医养健康等重点领域成立产才融合发展联盟,建设全省首个高层次人才尊享街区;西海岸新区出台统筹推进教育科技人才一体改革实施意见,推动教育链、创新链、人才链与产业链深度融合,全面赋能西海岸新区“5+5+7”产业体系,打造新时期教育科技人才融合高质量发展新高地。

人随产业走,产伴城市兴。日益强大的产业集群、创新生态,叠加一流的营商环境,让青岛成为全国乃至全球高层次人才梦想之城。

## 破壁立新

青岛青力环保设备有限公司总经理兼研发小组负责人于阔涛长年深耕铁合金热熔渣能质协同利用制备矿棉智能装备与技术看研,参与的项目被认定为山东省重大“首台套”产品,达到国际领先水平。但由于学历限制,于阔涛迟迟未能申报副高级职称。2024年,他通过“专精特新”举荐制政策申报并成功获评。

青岛立足“唯才是举”,坚持“破四唯”与“立新标”相结合,通过以绩推才、按薪定才、以赛选才、专家荐才、平等待才等一系列措施,让各类人才脱颖而出、熠熠闪光。

首先是突破晋升壁垒,青岛市深化专精特新企业职称申报“举荐制”,全市累计1733人通过这一绿色通道,打破学历资历、职称资格、继续教育等传统壁垒,获评高级工程师;西海岸新区率先开展集成电路、工业互联网专业职称评审试点,已评定相关专业职称1950人。坚持以赛选才,通过博士后创新创业大赛引进博士后283人,推动182个项目落地。其次是突破“四唯”限制,出台《青岛市事业单位专业技术三级岗位评聘管理办法》,建立起以能力、业绩和贡献为导向的多维评价体系,累计评聘560余名专技二、三级岗位人才;推行“按薪定才”,对符合条件的年薪80万元以上技术技能人才认定为高层次人才;实施“以绩推才”,科研成果转化交易额500万元及以上的科研人才可获高层次人才认定。三是突破传统限制,落实科技成果转化现金奖励,为124个项目核增奖励性绩效工资2600余万元;创新高层次人才薪酬激励,4500人次享政策红利;率先落地人才年金制度,57家企业建立人才年金。

同时,青岛加大对各类人才创新创业的扶持力度,建立覆盖不同阶段的人才培养链条:托举青年人才,提升市级人才计划、市自然科学基金项目对青年人才的资助比例;支持企业引进一批A类学科的理工类博士、硕士研究生,加大购房补贴等政策支持力度。挖掘先锋人才,遴选一批专注专精特新领域、有意创新创业的专才,对青岛市“未来之星”先锋人才给予创业启动支持,实行长期跟踪培育。培育领军人才,每年遴选60名左右解决产业共性关键技术、提升产业发展竞争力的领军人才(团队),给予最高500万元人才津贴。

此外,青岛市建成“人才金”“人才贷”“唯才创新债”“人才消费贷”“人才板”“人才险”等联动的金融赋能链条。2025年以来开展8场“唯才唯青岛·惠才赋能”活动,帮助人才项目对接资金、资源,全链条赋能人才发展,促成融资8600万元。

## 聚才赋能城市未来

回望来路,成绩来之不易。前路迢迢,依然任重道远。

《中共青岛市委关于制定青岛市国民经济和社会发展的第十五个五年规划的建议》中有30处提及“人才”。作为一座人口超千万的城市,如何变“人口虹吸”为“人才红利”,助力推动青岛加快迈上2万亿元大台阶,对青岛来说,是现实考卷,亦是发展命题。

前不久,南京市发布人才政策2.0版,计划每年汇聚青年人才不少于30万人。其中,在原有博士2000元/月、硕士800元/月、学士600元/月的基础上,进一步扩大受惠人群,对具有高级工及以上职业资格证书或职业技能等级证书的大专生,按每人500元/月的标准发放租房补贴(在重点产业领域规模以上企业就业的按每人600元/月执行),补贴最长可领取3年。

成都市人才总量已超685万人,近三年赴蓉留蓉青年人才超156万人。成都高新区组织企业赴欧洲“出海引智力拓市场”,与德国、瑞士等国的高校研究机构、行业协会、企业在人才共享、科技研发产业发展等方面开展合作。

《中国城市人才吸引力排名:2025》报告中,江苏省三座城市南京市、苏州市、无锡市进入榜单前十。其中,苏州市人才总量超390万人,市级以上高层次人才突破5000人。

长沙市人才总量突破315万人,人才生态指数位居全国前十。2025年新增国家级和省级高层次人才1400余人,青年博士人才占新引进青年科创人才比例提升130%以上。

千帆竞渡,如何在愈演愈烈的人才争夺战中强势突围?

北京人才发展战略研究院发布的《全球城市人才黏性指数报告2025》中明确提出,城市人才黏性与人工智能科技表现之间呈现出高度相关性。未来的城市竞争,本质上是人才发展环境的竞争。那些能够为人才提供广阔发展空间、优质生活环境和持续创新动力的城市,将在全球人才格局中占据优势。人工智能等前沿科技,作为这个时代最强劲的“推力”与“拉力”,正在急剧加速这一进程。

未来,如何保持和增强“青和力”,将是城市发展的永恒课题。

