



人民币汇率创三年新高

财经发布

国投白银LOF补偿启动和解金或接近其一年利润

本报综合消息 2月26日起,受国投白银LOF估值调整影响的投资者补偿工作正式启动,投资者可通过支付宝搜索“国投瑞银白银基金”小程序,在线完成身份核验后办理相关事宜。

2月2日,国投白银LOF调整估值导致单日净值下跌31.5%,引发关注后,国投瑞银基金在春节前公告了对受影响投资者的补偿方案:

受估值调整影响金额在1000元以下的投资者,可获得全额补偿;影响金额超过1000元(含)的,则在1000元基础上,对超出部分按特定比例计算补偿,受影响超出部分为1000元(含)至2000元的,和解金额比例为35%;2000元(含)至3000元的,和解金额比例为25%;3000元(含)至5000元的,和解金额比例为15%;5000元(含)至1万元的,和解金额比例为10%;超出1万元以上的部分,以5%的比例封顶。

国投资本在公告中表示,经初步测算,预计本次方案将对公司2026年度归母净利润产生一定负面影响,影响金额低于公司2024年度经审计归母净利润的5%。国投资本强调,该事项不会对公司整体业务发展产生实质性影响,并将持续督促国投瑞银基金严守合规经营底线,提升风险管理能力。

业内人士指出,根据国投资本2024年年报,其当年归母净利润为26.94亿元。按公告所述“低于5%”的理论最大值估算,此次补偿事件对母公司净利润的影响上限约为1.347亿元。

由于国投资本间接控股国投泰康信托有限公司61.29%的股权,国投泰康信托持有国投瑞银基金51%的股权,即国投资本持股国投瑞银基金比例约31.26%。按股权穿透估算,此次补偿事件,国投瑞银基金自身承担总额最高不超4.31亿元,与之对照,该基金公司2024年净利润为3.76亿元。

“这笔和解金预计将对公司当年利润构成显著压力,据测算可能接近国投瑞银一年的净利润。但通常情况下,这类支出不会在当年一次性摊销,否则将直接冲击年度奖金与人才激励机制。参考以往行业先例,此类赔偿往往会选择在未来三至五年内分期摊销,以平滑对经营利润的短期冲击。相比净利润的波动,由此引发的人才流失风险才是对公司长期竞争力的根本考验。”一位公募行业评论人士进一步表示,从目前方案看,它是工作组综合考虑法律、商业及声誉后的审慎结果,兼顾了各方利益,预计不会对基金公司的资本充足率和后续稳健经营构成实质性冲击。

(编辑:郝宗耀)



150天,并下令贸易代表办公室引用《1974年贸易法》301条款启动“不公平贸易行为”调查,寻求对个别贸易伙伴和特定领域商品加征关税。

这意味着2026年美国关税政策的不确定性再度升高。

伴随美国高关税对全球贸易和我国出口负面影响逐步显现,2026年我国出口增速有可能下行,结汇需求趋于放缓,外部不确定性也可能导致汇市情绪出现波动。不过,2026年宏观政策发力稳增长,房地产市场调整幅度趋于收敛,GDP增速会处于5.0%附近的中高速增长区间,能够为“保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定”提供关键支撑。

王青认为,如果2026年人民币汇率出现背离基本面的急涨急跌情况,包括中间价调控在内,监管层稳汇市工具会果断出手,释放清晰政策信号。历史表明,这些政策工具能够起到有效引导市场预期,防范汇率超调风险的作用。综合以上,预计2026年人民币兑美元汇率将围绕7.0至7.2中枢区间双向波动。

值得一提的是,人民币升值将对资本市场形成积极影响。短期内,股市表现可能会获得提振,使得以人民币计价的资产出现同向升值。国际投行高盛曾就美股做过一个复盘研究,显示汇率上涨0.1个百分点,股票估值则提升3%至5%。

外贸企业“向内求”

对于出口企业而言,人民币升值则意味着利润遭受侵蚀。如何守住利润,是人民币升值背景下令中小微外贸人头疼的话题。

“不容易。”浙江某外贸企业负责人丁言东表示,“从客户那儿想办法涨价太难了,当前竞争激烈,价格多报一点都很困难。与客户直接协商分

担人民币升值带来的利润损失不现实,只能自己在供应链的成本端继续默默压缩。”

持续向内求、提效率,仍是坐拥强大制造业基础的中国外贸人脑海里最主流的思路。

作为工贸一体的外贸人,丁言东他们一方面通过投入自动化设备以及精益化改造提高生产效率,一方面想办法降低生产全链路成本。在近年来持续扩大产能的基础上,他们今年还打算继续投入约1000万元的新设备,以继续提高生产效率。

宠物用品跨境电商企业负责人王彪表示,人民币大幅升值,外贸企业肯定希望适度涨价,但关键还是市场认不认可,竞争对手给不给机会,“说白了还是自己的产品或品牌有没有竞争力,有没有溢价的底气”。他们当前的方式是“一美元一美元”地试探性涨价,结合市场的反馈,或业务量、流量的表现再推动后续的决策。目前公司整体库存有限,处于需要适度补库存的阶段。

王彪表示,公司的产品设计是普货型还是专利型,市场是否有定价权,直接关系到企业的生存。公司的产品在市场上是否有一定的品牌影响力,又能否在品牌“出海”上做相应布局也是应对的关键。另外,建立整个供产销的生态系统,精细化管理每个环节,也是应对包括人民币汇率波动在内的风险、提升海外竞争力的必经之路。当然,升级内部财务管理制度,寻找更多元的资金和资源,都是企业能够也应该采取的应对方式。

长三角地区一家大型外贸企业的相关负责人也认为,当前波动的大环境越发考验中国企业自身的实力。这个实力既包括供应链管理,也包括资金实力、市场资源等。从外需而言,虽然不同区域间存在差异,但2026年开端的“体感”没有想象得那么严峻,总体向好。

(编辑:郝宗耀)

山东出台人才新政25条

支持济青举办高水平学术会议、科创赛事活动

本报综合消息 昨日,山东省政府新闻办召开新闻发布会,解读《关于实施更加积极开放有效人才政策的若干措施》。

为积极营造更加良好的人才环境,更大力度集聚各类人才来鲁创新创业,全面强化对北方地区经济重要增长极和现代化强省建设的人才支撑,山东省委组织部会同教育、科技、工业和信息化、财政、人力资源社会保障等部门,研究起草了《关于实施更加积极开放有效人才政策的若干措施》(以下简称《若干措施》)。《若干措施》针对当前人才引领发展的新形势新要求,坚持以观念更新引领政策突破,以人才“引得进、育得准、留得住、用得好”为主线,对山东省重点人才政策体系进行了优化升级,提出7个方面25条举措。《若干措施》的内容体现了“四个聚焦”,突出了“三个导向”。

四个聚焦:全链条赋能人才发展

《若干措施》聚焦强化对现代化产业体系建设的支撑。在《若干措施》制定中,紧密衔接省委“十五五”规划建议,特别是以工业经济“头号工程”为引领,深入实施产业能级跃升工程,优化提升传统产业、培育壮大新兴产业、前瞻布局未来产业的战略部署,提出要加快构筑新兴领域人才集聚强磁场、建设急需紧缺人才培养高地。一方面,依托顶尖人才“直通车”快速引进落地机制和领军人才“筑峰计划”、省级人才工程大力集聚战略引领型人才,通过实施新兴领域学科专业超常规建设行动等大力引育新兴未来领域人才,大力引育储备“人工智能+”人才、互联网营销、全媒体运营等新业态人才。另一方面,实施齐鲁新工科筑强行动,完善急需领域人才培养体系,提升学科专业与产业体系建设需求适配度;支持校企共

建卓越工程师学院、现代产业学院、专业特色学院和未来技术学院,扩大卓越工程师培养规模,强化科教产教协同育人。

《若干措施》聚焦引导人才更好发挥创新引领作用。人才的价值在于使用,活力在于流动。《若干措施》聚焦构建“支持创新创业”与“促进人才流动”双轮驱动的政策体系,提出完善人才创新创业支持体系、畅通院校企人才交流通道。一方面,实施人才创新创业全周期“一件事”改革,建立“创业陪跑”机制;实施技术测试开放场景建设,完善算力网、语料库、数据集、大模型、大型仪器设备开放共享机制;加强国家大学科技园、孵化器、留学人员创业园、海归小镇等创新创业载体建设;强化人才创新创业金融支持,支持高水平大赛获奖项目来鲁落地。另一方面,实施“百校万企万师双进”行动,兼职创新人员职称评聘、绩效考核时可适当提高反映服务经济发展成效的指标分值比重,推行职务科技成果“先赋权后转化”模式,对符合条件的省外来鲁落地的科技成果转化项目纳入省级“拨投结合”“先投(拨)后股”政策支持范围。

《若干措施》聚焦建立聚天下英才而用之的视野。《若干措施》立足全球化竞争与区域协同发展新格局,着力畅通与重点国家和地区人才交流合作渠道,以京鲁科技成果转化基地建设为引领,强化与国家高水平人才高地协同合作,主动链接全国全球智慧资源,努力拓展集聚使用人才渠道。重点是支持重点用人单位在省外设立“人才飞地”,全职聘用人才在申报人才工程、科技项目和科技奖励等方面享受在鲁人才同等政策;发挥济青平台引领作用,支持举办高水平学术会议、科创赛事活动;设立柔性引才育才专项,支持用人单位与省外、海外人才开展柔性合作,对引进

高层次人才作出重要贡献的“以才引才”专家进行激励。

《若干措施》聚焦营造“如鸟归林”的人才发展生态。《若干措施》高度重视对青年人才的关怀和全周期服务环境的打造,提出打造北方优秀青年人才集聚区、营造开放包容人才发展生态。一方面,开展青年人才发展“微生态”重点县(市、区)建设,实施“青年优居计划”,加强青年人才来鲁“第一站”服务保障;持续实施优秀博士、博士后来鲁工作科研支持政策,稳步提升博士后科学基金规模,建设优秀青年科学家培育库,支持青年科技人才成长。另一方面,深化人才市场化评价激励,推行“市场认定、行业认可、政府认账”人才分类认定机制;高规格举办山东人才创新发展大会暨“海洽会”,优化外国人来华工作许可和工作类居留许可联动审批,在外国人才集聚区搭建“一站式”综合服务平台;打造“首问负责、有求必应、无事不扰”人才服务模式,推动更多政策“即申即享、免申即享”。

三个导向:释放政策最大效能

《若干措施》同时突出“三个导向”。一是突出协同推进导向,坚持教育科技人才一体发展理念,注重人才政策与教育政策、科技政策、产业政策协同联动。二是突出开放创新导向,把握新一轮科技革命和产业变革趋势,特别是人工智能快速发展对科技、人才带来的影响,更加关注新领域新业态人才的集聚和人才创新创业生态的营造。三是突出市场配置导向,在人才引育、使用认定、服务保障中,注重引导用人单位、金融机构、人力资源服务机构等市场主体更好发挥作用。(编辑:郝宗耀)

财经速读

●国家知识产权局数据显示,我国国内有效发明专利达532万件,成为世界上首个国内有效发明专利数量突破500万件的国家。“十四五”时期,我国国内有效发明专利数量持续增长,每万人口高价值发明专利拥有量达16件。截至2025年,我国发明专利申请量已连续多年位居全球第一,成为名副其实的专利大国。

●昨日,携程集团宣布一系列董事变动,范敏已辞任公司董事兼总裁职务,季琦已辞任董事职务。范敏、季琦均为携程集团联合创始人。与此同时,公司宣布任命吴亦泓及萧杨为新任独立董事。此外,李基培已被任命为董事会薪酬委员会成员。

●昨日,英伟达公布了2025年第四季度财报,营收和利润都双位数攀升,再创历史新高。当季营收681.27亿美元,同比增长73%,环比增长20%;净利润高达429.6亿美元,同比增长94%,环比增长35%;毛利率提高到了75%。(本报整理)