

千问高光下的暗涌

2026年3月初,阿里AI战略迎来历史性时刻:千问品牌完成统一,Qwen 3.5系列模型包揽Hugging Face全球开源大模型榜前四,首款“千问AI眼镜”在2026世界移动通信大会(MWC)开启全球首秀。欢呼声中,阿里大模型体系内部却发生了一场核心技术团队人事地震。3月4日凌晨,阿里Qwen团队技术负责人林俊旸在社交平台宣布离职,Qwen的后训练负责人都博文也正式离职。“业务向上、人员向下”,究竟是大厂组织架构调整下的必然阵痛,还是阿里AI战略转向的某种信号?

“再见了,我亲爱的千问”

“Me stepping down.Bye my beloved Qwen.”(我卸任了。再见了,我挚爱的通义千问。)北京时间3月4日凌晨,林俊旸在海外社交平台上留下的这句告别,在当天中国科技圈刷屏。

前一天,他还在为刚开源的Qwen 3.5小尺寸模型感谢马斯克(特斯拉CEO)的点赞,上周在社交媒体分享Qwen Coding Agent(通义千问编程智能体)相关的招聘信息。这位1993年出生的阿里最年轻的P10级技术负责人,就这样用一条推文结束了自己在阿里的六年生涯。

林俊旸不是一个人在战斗,也不是一个人离开。

几乎同一时间,Qwen的后训练负责人都博文正式离职,Qwen Code负责人惠彬原已于今年1月离职并加入Meta。一位千问成员在社交平台给林俊旸留言:“我真的心碎了,离开并非你的选择。就在昨晚,我们还并肩发布Qwen 3.5。”

林俊旸,这位32岁的北大计算机系本科毕业生,拥有语言学与应用语言学硕士的跨界背景,2019年加入阿里达摩院,参与超大规模预训练模型M6及通用统一多模态预训练模型OFA开发,到2022年正式成为千问系列大模型技术负责人,他主导了从7B到72B的Qwen系列模型开源。

2025年,他主导推出的Qwen3-Max参数规模超万亿,在GPQA等评测中超越同期国际主流模型。2026年3月2日,开源Qwen 3.5小尺寸模型系列的背后也由林俊旸主导。

“抱歉各位朋友,今天不回复信息和电话了,我真的需要休息。Qwen的兄弟们,按照原来安排继续干,没问题的。”3月4日中午,林俊旸在朋友圈发文,但有关他离职的原因仍在网络上引发热议。

据报道,导火索是3月3日下午的一场内部会议,林俊旸因与团队产生分歧当场离场,几个小时后在社交平台宣布离职。另有接近阿里的人士告

诉媒体,阿里高层仍在全力挽留。

谁来接棒?据报道,都博文的工作将由2026年初加入阿里通义实验室的前DeepMind高级资深研究员周浩接任。周浩向阿里云CTO、通义实验室负责人周靖人汇报。林俊旸此前直接负责的Qwen团队隶属于阿里云CTO周靖人负责的通义实验室。截至记者发稿,阿里官方尚未对此消息作出回应。

“登顶”之际

这场人事变动发生在千问的高光时刻。

3月2日,阿里正式开源Qwen 3.5小尺寸模型系列,马斯克评价其具备“令人印象深刻的智能密度”,林俊旸转发致谢。同日,阿里将AI品牌统一为“千问”。不仅如此,正在举行的MWC 2026上,阿里拿出首款集成千问大模型的AI眼镜,并于3月2日在国内启动全渠道“0元预约”,3月8日现货发售。一切都朝着正面的方向发展。

AI产品榜发布的全球AI应用最新数据显示,MAU(月活用户数)排名前三的AI应用分别为ChatGPT、豆包和千问。其中,千问MAU 2.03亿,增速552%。技术侧,马年除夕千问3.5已开源发布,后陆续开源多款中小型Qwen 3.5模型,性能强、效率高,包揽Hugging Face全球开源大模型榜前四名。刚拿到这样一张成绩单,核心技术人员就离职。“这肯定不是一个好信号。”文渊智库创始人王超表示。

根据《晚点LatePost》对Qwen团队组织调整进行的梳理,近期,通义实验室计划将Qwen团队分拆,从涵盖不同训练流程和模态的“垂直整合”体系,变成预训练、后训练、文本、多模态等一个个分开的水平分工团队,这些团队仍隶属于通义实验室。林俊旸的管理范围被缩小。这与林俊旸多次提及的“预训练、后训练,乃至训练团队应该更紧密地结合和沟通”的方向不符。

一位AI企业研发团队负责人表示:“从阿里或者



AI生成

说所有大公司的角度看,一般这么重要的岗位离职会有至少三个月交接期,特别是如果公司早就意识到,不能把关键节点落在某几个人身上,而要分散在团队中,公司一般会有后手,不会让活儿直接掉地上。所以接任者也是很关键的一环,如果接任者足够靠谱,公司有准备,不会影响到技术的正常推进。”

从刷榜到变现

“千问人员的变动是表象,AI正在经历从技术崇拜到商业落地的转移。”王超同时提到,“阿里对研究部门的要求苛刻,不希望一个研究部门持续花钱。阿里作为一个KPI(关键绩效指标)、OKR(目标与关键成果法)先行的公司,每一笔钱都要花在刀刃上。但往往那些先进技术的研发,是一些不背负KPI、OKR的研究部门做出来的。”

春节期间的AI大战或许已埋下伏笔。Questmobile数据显示,千问App在春节期间DAU(日活用户数)达到7352万,以940%的增幅位居国内AI应用增幅首位。

这背后是“请客计划”巨额补贴的功劳。“整个公司的优先级转变了,对DAU和C(用户)端的体验,超过了对模型本身的追求,注定了技术负责人的离职。”王超说。

当技术难以转化为商业收入,榜单名次的意

义又何在?这个问题已有多人给出解答。一则报道中,腾讯首席AI科学家姚顺雨在一场内部会上发言,希望团队以后不要打榜,也不要盯着榜单做事。在他看来,真正决定模型能否走出演示的,不是再刷几个榜,而是你到底有没有把系统放进真实世界的约束里,并用真实世界的方式去评估它。

百度创始人李彦宏在2024年就揭露了大模型“刷榜”潜规则。他说,百度是不允许技术人员“打榜”的。真正衡量文心大模型能力的,是在具体应用场景中能否满足用户的需求、能否产生有价值的增益。

两年过去了,榜单依旧在,逢模型发布必晒榜单名次现象依然存在。但从更宏观的视角看,大模型正经历从科研竞赛到产业交付的转型。

北京社科院副研究员王鹏告诉记者:“商业化优先级提升,意味着AI正在脱离虚幻的实验室参数,进入解决真实痛点的实战阶段。只有通过大规模商业化验证的技术,才能获得持续研发的资金血液,形成‘应用收益反哺基础研究’的良性循环。”

“对于腾讯、字节跳动、智谱等竞争对手而言,阿里的人才流失意味着危机与机遇并存。”王鹏补充说。

王超更关注企业间的人才流动,他表示:“人才是稀缺品,对其他企业或许是好事,这种流通让技术人员的盘子变大了。”

据《北京商报》作者:魏蔚

英伟达40亿美元重注CPO,商用拐点临近?

近日,英伟达官宣两大涉CPO(共封装光学)合作:该公司与光通信巨头Lumentum、Coherent达成战略合作协议,明确向两家公司各投资20亿美元,并签下巨额采购承诺与未来产能使用权。

“光互联技术和封装集成对于人工智能工厂的持续扩展至关重要,可以提高大规模人工智能网络的能效和弹性。”英伟达在新闻稿中表示,这两大技术解锁了人工智能工厂之间的超高带宽、高效连接,是人工智能基础设施下一阶段的基础。

去年,英伟达发布首份CPO官方报告,宣布将于2026年在AI数据中心全面应用CPO技术,其Quantum-X InfiniBand与Spectrum-X以太网平台将实现硅光集成。

此番英伟达投资两家企业并提前锁定产能,也意味着全球最高算力集群对CPO技术路线的最终确认。

从服务器间互联到芯片间互联

随着AI集群从万卡级向十万卡级规模演进,传统电互联技术正逼近物理极限。面对这一瓶颈,业界已形成“电算光传”的共识——即通过电力进行计算、依托光信号实现传输。

在目前的高算力光连接场景中,可选技术方案包括可插拔光模块、NPO(近封装光学)及CPO等。

而传统可插拔光模块存在功耗高、信号损耗大、带宽受限等痛点;NPO选择“折中平衡”路线,将光引擎置于芯片旁的基板上;CPO则采取“极致集成”策略,其核心是将网络交换芯片与光模块共同封装于同一个插槽内,直接实现二者的集成。

其中,CPO有望从根源上解决传统可插拔光模块存在的上述痛点。

因此,业内普遍预计CPO将成为主流技术方案。环旭电子在2025年第四季度投资人线上说明会上表示,从互联技术发展趋势来看,CPO有望成为行业发展进程中不可替代的技术路线。NPO可能是一个发展的过渡阶段,而CPO预计2—3年内可以看到规模化的应用。

而目前CPO主要应用于服务器间互联,在向芯片级互联演进时面临激光器温控等挑战。容芯致远联合创始人、CTO石旭此前表示,激光光源的基础原理是受激辐射,其功率密度高,需要工作在相对较低的环境温度中,最佳工作温度低于60°C。因此,该方案(指传统CPO技术)仅能解决服务器间的高速互联问题,而无法解决服务器内部芯片间的高速互联需求。

为推动CPO技术从服务器间互联向芯片间互联演进,业界推出了外置激光光源(ELS)方案:该方案通过将高性能激光光源外置,降低了芯片侧的热管理难度与集成复杂度,解决了最棘手的散热

难题。

此番英伟达与Lumentum、Coherent两家顶级激光器供应商达成合作,释放出明确信号:CPO的主流形态将采用“外部光源+内部硅光调制”的架构,这也印证了ELS这一特定CPO技术路线的可行性与发展潜力。

CPO产业化加速

随着全球龙头的战略定调,上游的硅光芯片代工、中游的光引擎封装以及下游的设备集成环节,均迎来明确的增长预期。

“CPO作为适配高速度、高算力场景的核心技术路径,其产业化正处于全面加速推进的进程中,CPO产业已步入从技术验证向大规模商业化跨越的关键阶段。”CPO设备商罗博特科近日在投资者关系活动中表示。

面对CPO带来的技术变革,全球厂商竞相布局。

国外厂商中,Intel、Marvell、Broadcom等巨头正积极推进CPO技术落地,推动其进入量产化应用的全新阶段;Broadcom于2024年交付了全球首款51.2Tbps CPO以太网交换机;Intel在国际固态电路会议(ISSCC2024)上展示了基于VCSEL阵列与驱动芯片的CPO技术进展。

公告

刘珍华:

本委已受理你与中建一局集团安装工程有限公司、青岛新城源建筑劳务有限公司农民工工资纠纷一案(青黄劳人仲案字[2026]第20406、20547号)。因向你直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你公告送达《受理、开庭通知书》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年4月20日14时00分开庭审理此案,地址为青岛市西海岸新区双珠路166号机关西部办公中心2号楼0219室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。

特此公告

青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

青島优贝口腔医院有限公司:

本委现依法向你单位公告送达申请人王美艳与你单位劳动报酬等争议案(青黄劳人仲案字[2024]第13018号)裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛西海岸新区长江路街道办事处长江路359号长江路劳动维权工作站203室,联系电话:0532-86173996)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。

特此公告

青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

杜珊珊:

本委受理你与青岛荫影游泳健身有限公司劳动报酬纠纷一案已处理终结。现依法向你公告送达青黄劳人仲案字[2025]第9336号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区朝阳山路329号阳光大厦南侧裙楼三楼劳动维权三室,联系电话:0532-86130208)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。

特此公告

青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

青島科泰志远建筑装饰工程有限公司:

因你单位存在拖欠农民工工资的违法行为,我局依法作出青黄人社监询字[2026]第20223号《劳动保障监察调查询问通知书》,请你单位于本询问通知书送达之日起3日内到黄岛区青岛市黄岛区双珠路166号2号楼0219室接受调查询问。因无法通过直接、邮寄等方式向你单位送达,现依法向你单位公告送达,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。不接本调查询问通知书要求接受调查询问的,将根据《劳动保障监察条例》第三十条规定处以2000元以上2万元以下的罚款。特此公告。

联系地址:青岛市黄岛区双珠路166号;联系人:刘洋、丁科杰;联系电话:0532-85176829。

青岛市黄岛区人力资源和社会保障局

2026年3月6日

公告

青島兆信恒能源有限公司:

本委已受理赵娜与你公司劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第10468号)。因向你公司直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你公司公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年4月21日14时30分开庭审理此案,地址为青岛市黄岛区长江中路359号202室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。

特此公告

青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

青島思瑞伊文网络科技有限公司:

本委已受理刘杰与你公司劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第9320号)。因向你公司直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你公司公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年4月21日14时00分开庭审理此案,地址为青岛市黄岛区长江中路359号202室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。

特此公告

青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

青島海爾水生态科技有限公司、肇庆汉达智能科技有限公司:

本委受理的杜吉东与你单位、青島曼尼科智能科技有限公司农民工工资争议案件(青黄劳人仲案字[2025]第24345号),因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年4月23日9时30分开庭审理此案,地址为青岛市西海岸新区双珠路166号机关西部办公中心2号楼0219室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。联系电话:0532-88187712。

特此公告

青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

青島鑫頂游网络科技有限公司:

本委已受理周双仁与你公司劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第10325号)。因向你公司直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你公司公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年4月21日9时15分开庭审理此案,地址为青岛市黄岛区长江中路359号202室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。

特此公告

青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

青島佳多样工贸有限公司:

本委已受理黄涛与你公司劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第9208号)。因向你公司直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你公司公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年4月22日30分开庭审理此案,地址为青岛市黄岛区长江中路359号202室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。

特此公告

青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

青島恒利源装饰工程有限公司、青島中恒佳合建设工程有限公司:

本委受理的李长辉与你单位农民工工资争议案件(青黄劳人仲案字[2024]第22907号),因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年4月20日14时00分开庭审理此案,地址为青岛市西海岸新区双珠路166号机关西部办公中心2号楼0219室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。联系电话:0532-88187712。

特此公告

青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

青島小桔网络有限公司:

本委受理的李振宇与你单位劳动争议一案已审理终结。现依法向你单位公告送达青黄劳人仲案字[2025]第10744号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区长江中路359号213室)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。

特此公告

青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

董春迪:

本委受理你与青岛沸腾科技有限公司劳动关系纠纷一案已处理终结。现依法向你公告送达青黄劳人仲案字[2025]第7064号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区朝阳山路329号阳光大厦南侧裙楼三楼劳动维权三室,联系电话:0532-86130208)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。

特此公告

青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日

公告

青島金能置业有限公司、天津姚圣园林工程有限公司:

本委受理的宋京林、王世桂与你单位、山东高迪鸿林工程技术有限公司农民工工资争议案件(青黄劳人仲案字[2026]第20079号),因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年4月23日14时00分开庭审理此案,地址为青岛市西海岸新区双珠路166号机关西部办公中心2号楼0219室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。联系电话:0532-88187712。

特此公告

青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁委员会

2026年3月6日