

巨头华莱士 摘牌新三板

近日,“华莱士正式退市”话题冲上热搜,标志着这家深耕下沉市场的快餐巨头正式挥别资本市场。3月11日,华莱士母公司华士食品相关退市流程全部完成,结束了近10年的新三板挂牌生涯。与多数企业因经营大幅恶化被迫退市不同,华莱士此次系主动申请摘牌,全国近2万家门店正常运营,深圳市区超120家门店也在正常运营中。

10年融资1000万元

回溯华莱士的资本征程,其登陆资本市场始于2016年4月,彼时华士食品正式在全国中小企业股份转让系统(新三板)挂牌。挂牌初期,正值华莱士品牌扩张的黄金时期,其凭借“低价策略”快速抢占下沉市场,门店数量持续攀升,巅峰时期突破2万家,覆盖全国几乎所有县乡区域,成为新三板餐饮领域的代表性企业之一。

公开数据显示,华士食品在新三板挂牌期间,仅通过资本市场融资1000万元。这一金额对其门店扩张、供应链升级、原材料采购等核心业务而言,几乎是杯水车薪。

从资本市场的整体表现来看,华莱士在新三板的近10年,始终处于“低关注度、低流动性、低融资额”的状态。其股价长期处于低位波动,多数时间维持在3元—5元区间,交易活跃度极低,甚至出现长期无成交的情况。此外,华士食品的股权高度集中于家族体系,实际控制人华怀余与弟媳凌淑冰合计持股64%,股权高度集中进一步降低了股票流动性。

2026年1月9日,华士食品率先公告拟申请终止新三板挂牌,向市场释放出明确的退市信号;1月22日,公司股票正式停牌,停止在新三板的交易流通;2月11日,华士食品发布《关于公司股票在全国中小企业股份转让系统终止挂牌的公告》,详细说明退市原因及后续安排。2月12日,公司股票正式终止挂牌,3月11日完成全部退市流程,意味着其新三板交易生涯正式画上句号。

对于此次选择在新三板摘牌,华士食品给出的核心理由是“降本增效”,本质是对资本市场助力有

限的理性选择。在公告中,华士食品明确表示,公司因充分考虑目前经营情况,结合当前市场环境及公司长期战略和发展规划,为进一步提高经营决策效率、降低运营成本,故拟申请公司股票在全国中小企业股份转让系统终止挂牌。

薄利多销模式 如今出现隐忧

财务数据显示,华士食品近年面临业绩增速放缓、负债压力攀升的双重挑战。

2022年至2024年,华士食品营收增速从24.36%持续降至13.31%;2025年上半年营收约46.25亿元,同比微降0.49%,这是其扩张多年来首次出现阶段性营收下滑。与此同时,负债规模大幅扩大,2025年上半年负债总额达21.08亿元,资产负债率高达73.73%,较2022年的10.85亿元负债翻倍。从具体财务数据来看,2025年上半年,华士食品经营活动现金流净额为3.07亿元,投资活动现金流净额为-1.36亿元,筹资活动现金流净额为6628.02万元,现金及现金等价物净增额为2.37亿元,虽整体现金流仍有结余,但负债压力持续攀升,已成为制约其发展的重要因素。

值得注意的是,华士食品的核心商业模式也逐渐显现隐忧。其采用“门店众筹、员工合伙”的模式快速扩张,本质上更偏向餐饮供应链贸易公司,收入主要来源于向门店供应原材料的贸易利差,而非品牌授权费。该模式曾助力其快速抢占市场,却也导致管理粗放,食品安全问题频发,“喷射战士”的调侃长期萦绕不散,品牌形象受损。

此外,塔斯汀等中式汉堡新势力崛起、肯德基与



AI生成

麦当劳加速下沉,进一步挤压了其低价生存空间。

公开数据显示,2024年华士食品全年营收约为99.93亿元,但净利润仅为2.88亿元,利润率不到3%,远低于百胜中国、麦当劳等同行,这种“薄利多销”的模式,在成本上涨、竞争加剧的背景下,显得愈发脆弱。

温州华氏兄弟凑8万元创业

华莱士的崛起,离不开其两位创始人——华怀余、华怀庆,均出生于浙江温州。年轻时,兄弟二人便不甘于安稳的务农生活,纷纷走出家乡寻求发展。华怀余高中毕业后,先后摆过地摊、卖过领带、卖过皮鞋,尝试过各种赚钱的方式;弟弟华怀庆中专毕业后,做了8年会计,擅长财务管控与成本核算。

20世纪90年代,随着中国市场经济的快速发展,肯德基、麦当劳等洋快餐开始进入中国一线城市,掀起了一股“洋快餐”热潮,这一场景被正在福州经商的华氏兄弟看在眼里,也让他们嗅到了潜在

的商机。

彼时,洋快餐虽受欢迎,但价格偏高,主要集中在一线城市的核心商圈,下沉市场几乎是一片空白。华氏兄弟敏锐地意识到,下沉市场的消费者对西式快餐有需求,但受限于消费能力,更倾向于性价比高的产品。于是,兄弟二人决定携手创业,主打低价策略,抢占下沉市场。2001年,兄弟俩一起凑了8万元启动资金,在福州师范大学门口开了第一家“华莱士”门店,门店以他们的姓氏命名。随后华莱士推出了“特价123”促销活动——可乐1元、鸡腿2元、汉堡3元,凭借极致的低价,迅速吸引了大量学生和普通消费者,逐步形成了标准化的运营模式。

业内人士分析,华莱士母公司华士食品此次主动退市并非经营失败,而是一场理性的战略收缩。此前,华莱士已启动品牌升级,包括门店视觉优化、推出地域化特色产品、开展IP联名等,去年底公司推出的9.9元咖啡包月卡,也被视为其寻求新增长点的尝试。 据《深圳商报》作者:邱清月

英伟达下场做AI大模型

或私有云上运行、微调,从而满足企业对数据隐私、定制化和成本控制的需求。但模型的训练数据和代码可能不会完全公开。

专注推动AI开放性的非营利机构Laude Institute创始人、计算机科学家肯维尼斯科则将英伟达的这笔投资定性为里程碑式信号。他们处于开放与封闭AI众多项目的前沿交汇点。“Konwinski表示,“这是他们对开放性信念的一次史无前例的表态。”

比肩OpenAI

英伟达自2023年11月发布首个Nemotron模型以来,已陆续推出面向机器人、气候建模、蛋白质折叠等垂直领域的专用模型。英伟达应用深度学习研究副总裁布莱恩·卡坦扎罗还透露,英伟达近期已完成一个5500亿参数模型的预训练工作。

近日,英伟达还推出专为企业级多智能体系统设计的新一代开源大语言模型Nemotron 3 Super,模型总参数量达1280亿(推理仅激活120亿),原生支持100万Token超长上下文窗口。与主流API(应用程序接口)访问模式不同,英伟达此次开放了模型权重、预训练/后训练数据集及完整训练方案。

1280亿参数规模与OpenAI GPT-4.5的最大版本大体相当。英伟达声称,在人工智能指数综合评分中,Nemotron 3 Super获得37分,GPT-4.5仅为33分。

在技术层面,英伟达公开了训练该模型所采用的多项创新方法,涵盖提升模型推理能力、长上下文

处理能力及强化学习响应能力的架构与训练技巧。

在生态层面,英伟达已与谷歌云Vertex AI、甲骨文云基础设施、戴尔技术、HPE等主流云服务商及硬件厂商达成合作,亚马逊AWS Bedrock及微软Azure的接入亦在筹备中。CodeRabbit、Factory、Greptile等软件开发生态公司,以及生命科学机构Edison Scientific和Lila Sciences,也已宣布将该模型整合至其智能体工作流。

重新定义路线

长期以来,英伟达的核心优势集中在芯片硬件领域,全球AI芯片市场占有率超过80%,但在AI模型层的话语权相对较弱,此前大模型的技术标准、训练范式大多由OpenAI、Meta等厂商定义。

此次英伟达下场自研顶级开源模型,核心目的就是要从底层定义AI模型的技术路线,让自家的硬件架构、软件栈成为整个AI行业的事实标准,通过开源模型拉动算力需求。若Nemotron成为企业智能体AI的主流基础模型,大规模运行该模型所需的GPU基础设施仍将倚重英伟达——在模型层推进开放的同时,巩固硬件层的需求锁定。

金融分析师预测,如果英伟达在巩固其硬件霸主地位的同时,能在基础模型市场成功攫取10%的份额,此举有望在三年内为公司每年额外贡献高达500亿美元的营收。

当地时间周二,英伟达CEO黄仁勋还发表了一篇罕见的关于人工智能的长篇博客文章,这是他自2016年以来发表的第七篇公开长文,文章系统阐释

了AI产业的底层逻辑,黄仁勋在文中定义了AI的“五层架构”。他表示,当前AI产业仍处于极早期发展阶段,尽管行业已投入数千亿美元,但AI的真正潜力尚未被完全发掘,未来仍需数万亿美元的持续投资来完善底层基础设施。

黄仁勋指出,AI已成为当今塑造世界的最强大力量之一,它并非单一的聪明应用程序或模型,而是如同电力和互联网一样至关重要的基础设施,运行在真实的硬件、能源和经济基础之上,能够吸收原材料并转化为规模化的智能,未来每家公司都将使用AI,每个国家都将建设AI基础设施。

针对AI发展带来的就业担忧,黄仁勋认为,AI非但不会削减岗位,反而会创造大量新的就业机会,尤其是在基础设施和熟练技术工种领域,支持AI基础设施建设所需的劳动力极其庞大,AI工厂需要电工、水管工、钢铁工人、网络技术人员、安装工和操作员等。 据《北京商报》作者:赵天舒

公告

河南捷东建筑工程有限公司:
申请人王生启等3人诉你单位农民工工资争议案(青黄劳人仲案字[2026]第20431号)、申请人张云飞诉你单位农民工工资争议案(青黄劳人仲案字[2026]第20083号)因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,现依法向你单位公告送达《申请书副本》《应诉、开庭通知书》等法律文书。自公告之日起经过30日即视为送达,提交答辩书的期限为公告送达期满后10日内。本案定于2026年5月8日9时30分在本委仲裁庭[地址:青岛市西海岸新区水灵山路188号(原59号)市民服务中心7号楼206室,联系电话:0532-88186605]开庭审理此案,请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

青岛岷江通信工程有限公司:
本委已受理张金磊与你公司劳动报酬争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第128号),因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故现向你单位公告送达《申请书副本》《应诉、开庭通知书》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本案定于2026年4月13日14时30分在本委仲裁庭(地址:青岛市黄岛区双珠路1688号隐珠街道便民服务中心3楼302)开庭审理此案,请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。联系电话:0532-86130010。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

青岛旺鑫森浩工贸有限公司:
本委已受理吴海涛、张庆旺、刘善奇、鞠焕成、刘祥森、逢业龙、刘庆桂与你单位劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第24308、24478号、[2026]第20129号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本案定于2026年4月27日9时30分在本委仲裁庭(地址:青岛市黄岛区双珠路166号机关西部办公中心2号楼2019室,请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

青岛亿诚海科数字科技有限公司:
申请人谢海艳、张宝溪、张成文、赵存凤诉你单位劳动报酬等争议案(青黄劳人仲案字[2025]第6056号),因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,现依法向你单位公告送达应诉通知书、申请书副本、开庭通知、风险告知书等法律文书。自公告之日起经过30日即视为送达,提交答辩书的期限为公告送达期满后10日内。本案定于2026年5月7日9时30分在本委仲裁庭公开开庭审理此案,届时不到庭,本委将缺席开庭(地址:青岛西海岸新区长江中路359号长江路劳动维权工作站203室。联系电话:0532-86173996)。
特此公告
青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

常州湘望建设工程有限公司:
本委依法受理王伟、张小兵、陈爱华与你单位劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第20274号)。因向你单位直接、邮寄送达不成,现依法向你单位公告《申请书副本》《应诉、开庭通知书》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本案定于2026年4月30日9时30分在本委仲裁庭[地址:青岛市西海岸新区水灵山路188号(原59号)市民服务中心7号楼206室,联系电话:0532-88186605]开庭审理此案,请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

邓国举、李敏:
本委受理的你与单位山东华邦建设集团有限公司农民工工资争议一案已审理终结。现依法向你单位公告送达青黄劳人仲案字[2025]第21034号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区双珠路166号2号楼219室)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

袁松春、马鲁、董昌隆、王卫东、袁松友、毕永振:
本委已受理你与单位山东恒创天诚电力工程有限公司、中铁十九局集团有限公司农民工工资纠纷一案(青黄劳人仲案字[2025]第24474号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本案定于2026年4月29日14时00分开庭审理此案,地址为青岛市西海岸新区水灵山路188号(原59号)市民服务中心7号楼206室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

山东慧鼎维度钢结构有限责任公司:
本委已受理朱宝臻与你单位劳动报酬争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第1837号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故现向你单位公告送达《申请书副本》《应诉、开庭通知书》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本案定于2026年5月18日9时30分在本委仲裁庭(地址:青岛市黄岛区双珠路1688号隐珠街道便民服务中心3楼301)开庭审理此案,请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。联系电话:0532-86175032。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

青岛雅美云舒公寓管理有限公司:
本委受理的裴钰雯与你单位劳动争议一案已审理终结。现依法向你单位公告送达青黄劳人仲案字[2025]第10395号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区双珠路1688号209-1室)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

青岛旺鑫森浩工贸有限公司:
本委已受理陈雨庆、雷安民与你单位劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第24551号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本案定于2026年4月27日14时00分开庭审理此案,地址为青岛市西海岸新区双珠路166号机关西部办公中心2号楼2019室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

青岛天鼎装饰工程有限公司:
本委受理的李德才与你单位劳动报酬等争议一案已审理终结。现依法向你单位公告送达青黄劳人仲案字[2025]第23598号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区双珠路166号机关西部办公中心2号楼219室)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

黑卓地产有限公司:
本委已受理姜春雨、柳江曼与你单位劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第20497号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本案定于2026年4月24日9时30分开庭审理此案,地址为青岛市黄岛区双珠路166号机关西部办公中心2号楼309室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

青岛西海美术馆:
本委已受理徐源琛、黄少丽、朱娅宁、尚菲、姜雪峰与你单位劳动报酬等纠纷一案(青黄劳人仲案字[2025]第11230、11329、11016、11595、11888号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本案定于2026年5月21日9时30分开庭审理此案,地址为青岛市黄岛区长江中路359号人民来访接待中心202房间-青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

青岛建国工程检测有限公司:
本委已受理王众一与你单位劳动报酬争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第1707号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故现公告向你单位公告送达《申请书副本》《应诉、开庭通知书》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本案定于2026年4月30日9时30分在本委仲裁庭(地址:青岛市黄岛区双珠路1688号隐珠街道便民服务中心3楼301)开庭审理此案,请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。联系电话:0532-86175032。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

青岛皓森新能源工程有限公司:
本委已受理陈晓强与青岛皓森新能源工程有限公司劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第12028号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本案定于2026年4月24日9时30分开庭审理此案,地址为青岛市黄岛区长江中路359号202室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日

公告

中启殷建集团有限公司:
因你单位涉嫌拖欠工资,我局依法作出青黄人社监令字[2025]第24339-2号《劳动保障监察责令改正决定书》。你单位应在接到通知书之日起3日内到青岛市黄岛区人力资源和社会保障局接受调查询问。因无法通过直接、邮寄等方式向你单位送达,现依法向你单位公告送达,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。特此公告。
联系地址:青岛市黄岛区双珠路166号2号楼308室;联系人:赵硕、周登雷;联系电话:0532-88187721。
青岛市黄岛区人力资源和社会保障局
2026年3月17日

公告

高忠江:
本委受理的你与单位山东泰丰工程集团有限公司、青岛锦锐金属装饰工程有限公司农民工工资争议一案已审理终结。现依法向你单位公告送达青黄劳人仲案字[2025]第22934号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区双珠路166号机关西部办公中心2号楼219室)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年3月17日