

这家百威中国的啤酒工厂藏着一部“节水经”

■青岛财经日报/首页新闻记者 郭清鉴



百威雪津工厂。

水是啤酒酿造的“第一原料”，在高耗水的啤酒行业实现水资源与能源的精细化管理是大势所趋。

3月25日，福建莆田的母亲河——木兰溪的滩涂上，跳跳鱼在自在嬉戏。木兰溪的观景台前暖意融融，百威中国“自然共融，酿造未来”世界水日主题活动在这里启幕。

离此不远，百威雪津工厂内同期举行了可持续用水协同治理倡议活动与节水成果展示。作为五夺百威集团“全球最佳工厂”、三次获评“国家级水效领跑者”的标杆企业，百威雪津工厂正讲述着一家跨国企业如何以“11244零碳酒企管理理念”为纲、以“4R节水理念”为脉，走出一条产业与生态共生、企业与城市共荣的绿色发展标杆之路。

破解节水难题

传统生产模式中，用水粗放、水资源分级利用不足，加之废水处理成本高昂，多数工厂陷入“节水不经济”的困境。而啤酒行业对水质与口感的高要求，更让节水与保品质成一对难解的矛盾。

对百威集团这样的全球啤酒巨头而言，水资源并不是成本红线，而是企业可持续发展的生命线。

根据《2025年中国啤酒行业深度报告白皮书》，国内啤酒行业平均吨酒耗水量为3.5吨，即生产1吨啤酒需消耗3.5吨水。优秀企业若要将这一数值降至2.4吨以下，需要加倍努力。

在百威雪津工厂，一套“4R节水理念”贯穿生产全流程，成功破解了高耗水行业的节水难题，在加大节水技术投入的同时，实现了生态效益与企业经营效益的平衡。经过多年努力，百威雪津工厂交出了一份震撼业界的数据报告：作为产能达200万吨、单条生产线最高每小时产酒16万罐、每秒45罐次的亚太最大单体啤酒生产基地，其水重复利用率高达94.03%，大幅优于全球平均水平。

“具体而言，‘减少(Reduce)’帮助我们降低了整体用水量，提高了生产效率，既降低了运营支

出，又夯实了我们的可持续发展愿景；‘再利用(Reuse)’和‘循环利用(Recycle)’则通过梯级复用和循环赋能，优化了水资源的价值，实现了经济与生态的双赢；而‘全新思考(Rethink)’让我们不断对生产流程进行创新、优化和迭代，进一步提升了运营效率，能够更好地保护自然环境。”百威亚太采购与可持续发展副总裁欧百瑞在接受记者采访时表示，自2017年以来，百威中国区每百升啤酒的生产用水效率提升超过46%——用接近原来一半的水量酿造啤酒，这在过去是难以想象的。

在百威雪津工厂的中央控制室记者看到，工厂的毫秒级数据采集系统，通过EMS能源管理系统实时监控每一个用水点位，监测pH值、电解质等参数，出现异常时自动预警。让每一滴水的去向、耗量、水质都可感、可测、可控，推动百威雪津工厂走出了一条效能领跑全球、水效突破行业极限的绿色生产之路。

生态担当

百威雪津工厂厂长胡晨光在活动上对记者坦言：“节水不只是为了降本，更是企业必须扛起的社会责任。”

2017年，百威雪津工厂率先响应莆田市“河长制”，成为首批“企业河长”，将节水能力从厂区延伸至整个木兰溪流域。多年来，百威雪津工厂开展了

丰富多彩的节水活动，不仅组织员工评比节水创意方案，更积极参与木兰溪河长制行动，深度投身河道治理，清理垃圾、监测水质，助力木兰溪从“水患之河”蝶变为“生态之河”；同时，百威中国还大力推广节水理念，号召企业全员参与护水志愿活动。

作为产业链“链主”，百威雪津工厂积极带动上下游企业绿色转型，构建木兰溪沿岸绿色产业集群，实现产业发展与生态保护双向赋能。企业发起“可持续用水及协同治理倡议”，汇聚政府、企业、社会等多方力量，让护水成为全民行动。

正如百威中国企业事务副总裁朱江柳所言：“百威雪津工厂与木兰溪的共生，是人与自然和谐共生的生动诠释。我们期待更多力量加入，以实际行动守护清流永续，在可持续发展中回馈社区，实现与自然共融、与未来共融。”

“对我们而言，没有水，就没有啤酒，守护水源对我们至关重要。这不仅关乎啤酒的酿造，更关乎我们社区的繁荣兴盛。”欧百瑞表示，在百威亚太，可持续发展不是业务的一部分，而是业务本身。守护水源是百威亚太可持续发展战略的四大支柱之一，也承载着百威亚太对本地社区当下和未来福祉的贡献。百威雪津工厂从木兰溪取水、用水，也主动参与流域治理，这也是企业与社区、员工、供应商建立紧密联结的重要方式。

中国酒业协会秘书长兼啤酒分会理事长何勇表示：“百威雪津工厂在木兰溪流域生态治理中的

一系列成功实践，为啤酒行业的水资源管理提供了优秀范本。”

角色升级

2017至2025年间，百威集团通过节水增效和技术创新，在啤酒酿造环节累计节约用水超过1.9亿吨。在这一过程中，百威中国实现了从“用水者”到“治水者”，再到“链主”的角色升级。

胡晨光介绍道，2018年是一个关键转折点。在此之前，百威中国的工厂各项指标难入全球前列；此后，中国工厂全面反超，宿迁、武汉、佛山等工厂接连登顶百威集团“全球最佳工厂”；近年来，该奖项几乎被中国区包揽。百威中国区正实现从追随者到引领者的跨越，国内部分工厂在水耗、电耗、成本效率等指标上已领先于欧美工厂。

海外管理层频繁来华学习，来自北美洲、中美洲的管理团队曾多次赴莆田考察百威雪津工厂，借鉴中国工厂的经验。一些国外厂商通过百威中国的供应商战略联盟和设备商战略联盟，采购中国设备生产商的产品应用于海外工厂，中国工程师还远赴海外支援建厂，将莆田的节水经验转化为全球标准。目前，国内供应商设备已成功输出至南非等海外工厂，并由中国工程师协助完成安装调试。

节水只是百威中国绿色实践的一个缩影。立足全价值链，百威中国推出“11244零碳酒企管理理念”：一个可持续发展梦想、一套管理体系、数字化与智能化“两化”赋能、新技术/新设备/新工艺/新思路“四新”、全产业链“四A协同”，持续引领行业绿色转型。

目前，包括百威雪津工厂在内，百威中国负责酿制、进口、推广、经销及出售百威亚太旗下超过50个啤酒品牌，包括百威、时代、科罗娜、福佳、哈尔滨和雪津等，在中国营运近30家酿酒厂。

“作为产业链主，我们的责任不只是把自己做好，更重要的是带动整个产业生态一起向前走。”欧百瑞表示，百威亚太已与超过3000家供应商携手，共同推进百威集团可持续发展四大战略支柱：守护水源、气候行动、循环包装和可持续农业。同时，百威亚太与合作伙伴分享最佳实践，共创发展机遇，通过降低水耗、减少能耗等方式提升运营效率，形成良性循环。

可持续发展已成为资本市场考量企业长期价值的核心指标，而水资源管理作为其中的重要议题，更是高端制造业可持续发展的关键支撑。在“双碳”攻坚的时代浪潮中，百威中国的“节水经”，不仅是一家企业的成功实践，更成为中国制造业绿色转型、坚持生态优先发展的鲜活样本，为全球高耗水行业提供了可借鉴、可复制的中国方案。

头部房企“做减法+换长债”增厚安全垫

构建安全稳健的资产负债表，正成为房企穿越周期的关键。

2025年以来，随着一批出险房企债务重组取得阶段性进展，行业化债迎来曙光。中指研究院最新数据显示，累计已有21家出险房企债务重组、重整获批及完成，化债总规模约1.2万亿元。

“债务重组只能阶段性缓解压力，真正决定企业能否‘走出周期’的，是经营造血能力与债务结构的匹配程度。”上海易居房地产研究院副院长严跃进表示，在行业加速构建新发展模式的过程中，房企必须通过内生现金流和债务结构优化来重建财务安全边界。在此背景下，压降有息负债与优化债务结构，正成为头部房企的共同选择。

持续压降有息负债规模

过去两年，压降有息负债已成为房地产行业的核心命题，但房企在压降路径上的分化愈发明显。

多数房企依赖出售资产、处置股权等方式实现缩表，短期内快速缓解流动性压力，但也在一定程度上削弱了未来发展能力。相比之下，部分房企提前布局，转向以经营性现金流为核心的降债模式，实现了更具可持续性的降债路径。从行业头部企业的实践来看，这一转变已愈发清晰。

华润置地有限公司依托稳健销售与持续增长的经营性业务，长期维持较低杠杆水平。截至2025年末，该公司现金储备达1170亿元，资产负债率优化至61.1%，总有息负债率与净有息负债率分别为40.2%和39.2%，均处于行业低位。

龙湖集团控股有限公司(以下简称“龙湖集团”)的路径更具代表性。龙湖集团的降负债建立在经营性业务持续提升的基础上。2025年，该公司运营及服务业务实现收入267.7亿元，占总营收

比重提升至27.5%；该板块实现核心权益后利润79.2亿元，毛利率超过50%。与此同时，龙湖集团含资本性支出的经营性现金流已连续三年为正，2025年达到58亿元。

“依靠经营性现金流主动压降负债，本质上是企业自我‘造血’能力在发挥作用，远比依赖外部融资、资产处置甚至债务重组的方式更具可持续性。”同策研究院联席院长宋红卫向记者表示，这类企业往往具备更强的抗周期能力。

事实上，越来越多房企正将经营性业务作为“第二曲线”，以稳定现金流支撑债务安全。

债务结构加速优化

如果说压降有息负债关系到房企能否平稳度过债务高峰期，那么债务结构优化则决定了企业能否构建长期稳定且合理的“债务地基”。

经历2021年以来的信用收缩后，房地产行业的融资逻辑正在发生深刻变化——以高周转为基础的短期信用融资逐步退出舞台，取而代之的是与资产久期相匹配的中长期资金体系。

其中，经营性物业贷正成为房企优化债务结构的重要抓手。与此同时，更多房企开始借助公募REITs等创新金融工具，推动资产证券化，进一步优化资产负债结构，实现“轻重并举”发展。

在业界看来，过去房企的收入结构、债务体系，本质上都是建立在高周转开发模式的基础上。但在行业新发展模式下，转型绝不是把经营性业务简单嫁接在旧体系上，债务与财务的底层逻辑也要同步适配。

从企业实践来看，不少头部房企已经在这个方向上取得阶段性进展，各公司转型节奏虽有不同，但核心逻辑高度一致。

据《证券日报》作者：陈潇

公告

何德合、陈忠爱、陈发英、刘俊清：
本委已受理你与中建一局集团第一建筑有限公司、青岛康勇建筑劳务有限公司农民工工资纠纷一案(青黄劳人仲案字[2026]第20780号)。因向你直接、邮寄送达相关文书不成，故依法向你公告送达《受理、开庭通知书》等法律文书，自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年6月9日9时30分开庭审理此案。地址：青岛市西海岸新区水灵山路188号(原59号)市民服务中心7号楼206室。请准时到庭参加庭审，否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

公告

任秀国、闫仕秀：
本委受理的你与中建八局第二建设有限公司、山东天元建筑劳务有限公司、青岛柏旺建筑劳务有限公司劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第23689号)已处理终结。因向你直接、邮寄送达不成，现依法向你公告送达《应诉、开庭通知书》(申请书副本)等法律文书，自本公告发布之日起30日内到本委(地址：青岛市西海岸新区双珠路166号西区办公中心2号楼0216室，联系电话：0532-86130023)领取仲裁决定书，逾期不领取，即视为送达。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

公告

焦作市中益信华供应链管理有限公司无锡分公司：
本委受理的范丽娜与你(单位)的劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第11896号)，因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成，故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》(申请书副本)等法律文书，自本公告发布之日起30日即视为送达。本委定于2026年5月20日14时00分开庭审理此案。地址：青岛市黄岛区长江中路359号202室。请准时到庭参加庭审，否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

公告

青岛珠山书画院有限公司：
本委依法受理徐凤春与你单位劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第20843号)，因向你单位直接、邮寄送达不成，现依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》(申请书副本)等法律文书，自本公告发布之日起30日即视为送达。本委定于2026年6月2日14时00分在本委仲裁庭开庭审理此案。地址：青岛市西海岸新区水灵山路188号(原59号)市民服务中心7号楼206室，联系电话：0532-88186605。请准时到庭参加庭审，否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

公告

青岛西海岸新区绿泽电影美术学校：
因你单位存在拖欠农民工工资的违法行为，我局依法作出青黄人社监询字[2026]第21187号《劳动保障监察询问通知书》，请你单位于本询问通知书送达之日起3日内到黄岛区双珠路166号2号楼0219室接受调查询问。因无法通过直接、邮寄等方式向你单位送达，现依法向你单位公告送达。自本公告发布之日起30日即视为送达。不按本调查询问通知书要求接受调查询问的，将根据《劳动保障监察条例》第三十条规定处以2000元以上2万元以下的罚款。特此公告。
联系地址：青岛市黄岛区双珠路166号2号楼0219室；联系人：丁科杰、周登雷；联系电话：0532-88187740。
特此公告
青岛市黄岛区人力资源和社会保障局
2026年4月7日

公告

赵同华：
本委已受理你与青岛亿源融信消防工程有限公司、青岛尚商商业管理有限公司农民工工资纠纷一案(青黄劳人仲案字[2026]第20227号)，因向你直接、邮寄送达相关文书不成，故依法向你公告送达《受理、开庭通知书》等法律文书，自本公告发布之日起30日即视为送达。本委定于2026年5月8日9时30分开庭审理此案。地址：青岛市西海岸新区双珠路166号机关西部办公中心2号楼0219室。请准时到庭参加庭审，否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

遗失青岛市即墨区民政局2014年11月24日核发的即墨区外国语交流协会单位(统一社会信用代码：51370282MJD984487N)《社会团体法人登记证书》正、副本，声明作废。

施工通告

因道路整治施工需要，自2026年4月7日至2026年7月7日占用新博路(株洲路-长沙路)半封闭施工，占用新博路(长沙路-玉龙路)全封闭施工，新伟路全封闭施工。

施工单位应在施工段前后设置交通警示标志，现场设置安全员，确保途经施工路段行人、车辆安全通过，规范施工，避免噪音扰民。

特此通告
青岛市崂山区城市管理局
青岛市公安局交通管理支队崂山区大队
2026年4月3日

公告

青岛荣海昇建筑工程有限公司开发区分公司：
本委受理的徐立新与青岛海乐洗涤电器有限公司、青岛福瀛建设集团有限公司、青岛嘉豪安装工程有限公司、你单位农民工工资争议案件(青黄劳人仲案字[2026]第20211号)，因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成，故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》(申请书副本)等法律文书，自本公告发布之日起30日即视为送达。本委定于2026年5月19日14时00分开庭审理此案。地址：青岛市西海岸新区双珠路166号机关西部办公中心2号楼0219室。请准时到庭参加庭审，否则本委将依法缺席裁决。联系电话：0532-88187712。
特此公告
青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

公告

青岛珠山书画院有限公司：
本委依法受理赵福强与你单位劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第21077号)，因向你单位直接、邮寄送达不成，现依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》(申请书副本)等法律文书，自本公告发布之日起30日即视为送达。本委定于2026年6月4日14时00分在本委仲裁庭开庭审理此案。地址：青岛市西海岸新区水灵山路188号(原59号)市民服务中心7号楼206室，联系电话：0532-88186605。请准时到庭参加庭审，否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

公告

泰安润鑫金属结构有限公司：
本委受理的李军、崔斌、赵兰喜与山东省工业设备安装集团有限公司、山东鼎顺建设工程有限公司、你单位农民工工资争议案件(青黄劳人仲案字[2026]第20097号)，因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成，故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》(申请书副本)等法律文书，自本公告发布之日起30日即视为送达。本委定于2026年5月21日9时30分开庭审理此案。地址：青岛市西海岸新区双珠路166号机关西部办公中心2号楼0219室。请准时到庭参加庭审，否则本委将依法缺席裁决。联系电话：0532-88187712。
特此公告
青岛西海岸新区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

公告

山西百慕幕墙装饰工程有限公司：
本委已受理徐鑫与你公司劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第20237号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成，故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》(申请书副本)等法律文书，自本公告发布之日起30日即视为送达。本委定于2026年5月20日9时30分开庭审理此案。地址：青岛市西海岸新区水灵山路188号(原59号)市民服务中心7号楼206室。请准时到庭参加庭审，否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

公告

崔玉：
本委已受理你与青岛新虹昌建设工程有限公司农民工工资纠纷一案(青黄劳人仲案字[2026]第20539号)，因向你直接、邮寄送达相关文书不成，故依法向你公告送达《受理、开庭通知书》等法律文书，自本公告发布之日起30日即视为送达。本委定于2026年5月15日9时30分开庭审理此案。地址：青岛市西海岸新区双珠路166号机关西部办公中心2号楼0219室。请准时到庭参加庭审，否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

公告

青島明牟建设工程有限公司：
因你单位存在拖欠农民工工资的违法行为，我局依法作出青黄人社监询字[2026]第21413号《劳动保障监察询问通知书》，请你单位于本询问通知书送达之日起3日内到黄岛区青岛市黄岛区双珠路166号2号楼0219室接受调查询问。因无法通过直接、邮寄等方式向你单位送达，现依法向你单位公告送达。自本公告发布之日起30日即视为送达。不按本调查询问通知书要求接受调查询问的，将根据《劳动保障监察条例》第三十条规定处以2000元以上2万元以下的罚款。特此公告。
联系地址：青岛市黄岛区双珠路166号；联系人：刘洋、丁科杰；联系电话：0532-85176829。
青岛市黄岛区人力资源和社会保障局
2026年4月7日

公告

李志斌：
本委已受理你与江苏沪港装饰集团有限公司、融创(青岛)置地有限公司农民工工资纠纷一案(青黄劳人仲案字[2026]第20330、20331号)。因向你直接、邮寄送达相关文书不成，故依法向你公告送达《受理、开庭通知书》等法律文书，自本公告发布之日起30日即视为送达。本委定于2026年5月13日14时00分开庭审理此案。地址：青岛市西海岸新区双珠路166号机关西部办公中心2号楼0219室。请准时到庭参加庭审，否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日

公告

青島金湖古田电铸有限公司：
本委受理代续英诉你单位劳动报酬等争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第123号)，因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成，故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》等法律文书，自本公告发布之日起30日即视为送达。请自本公告发布之日起30日内到本委(地址：青岛西海岸新区长江中路359号人民来访接待中心202室，联系电话：0532-86131392)领取仲裁决定书，逾期不领取，即视为送达。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年4月7日