

与视频从业者聊聊 AI 这个超级生产力

■青岛财经日报/首页新闻记者 王振麟 尹为鉴



用几张图片或者几行文字就能生成一段视频,这在过去好似“天方夜谭”的事情,随着人工智能技术的发展已经成为现实。Sora、可灵、Seedance 2.0(即梦)这些视频生成类大模型的出现,让AI视频的创作迎来井喷。

今年3月,央视发布一部AI武侠寓言短片《流金谷恩仇录》,引发全网热议,抖音平台上点赞量突破200万;AI漫剧春节档扎堆上线,预计年内用户规模将增长至2.8亿。

AI视频,正从一个极客圈层的“玩具”,悄然转变为可规模化使用的生产工具。在这背后,或许正孕育一个被技术重新定义的内容创作时代。



青岛多映创意文化传播有限公司在2023年就开启了全员AI学习计划。

AI的疯狂效率

在青岛多映创意文化传播有限公司(以下简称“多映”),公司视频总监张庭振和同事们正忙着制作一部AI广告片,他们打算让诗圣杜甫“活”过来。

张庭振告诉记者,以往他们制作这类广告片,需要真人演员扮演,开拍前要进行选演员、找场地等一系列工作,而现在通过AI可以实现“足不出户”,几台电脑即可完成。

当下,通过AI生成宣传片、广告片等早就不是什么新鲜事。

青岛好的好的文化传媒有限公司负责人许光斌表示,这两年DeepSeek、Seedance 2.0的火爆出圈,让客户对AI的接受度越来越高,甚至主动要求使用AI。

2025年10月,汤臣倍健发布的视频《敢探极境》展现了太空、深海、南极等宏大场景,号称“全球最贵的AI广告片”。该片导演欧阳透露,若按传统实拍加特效,成本将达千万级,而使用AI后实际成本控制在百万级。

“AI视频的制作成本相较于传统视频确实低了不少,根据核算,生成一分钟‘可用’视频,成本在百元左右。”张庭振给记者算了一笔账,以往视频出现一个意向性的三维片段,外包报价是一秒钟2000元。“10秒钟就能省下2万元。”通过AI生成,三维、特效镜头的成本只有过去的零头,视频制作成本显著下降。

当然,AI视频也不是一出生就如此高质量。诞生之初,AI视频工具生成的内容质量极不稳定,大部分停留在“一假假”的程度。在经历了技术迭代与海量素材“喂养”后,Seedance 2.0、可灵3.0等新一代产品的问世,让AI视频进入了全新阶段。它们具备比前代模型更高的可控性、一致性、物理真实性和音画同步能力,这些产品让AI从图一乐的“玩具”

进化为具备导演级控制权的生产力工具。

忽如一夜春风来,千树万树梨花开。

2026年初,中国AI视频产业迎来了前所未有的爆发。以2026年初发布Seedance 2.0的即梦平台为例,2026年3月,即梦AI月活用户数达7994万,相较2025年3月的893万,同比增长超8倍。

在多映,AI已深度嵌入内容生产的全流程:客户需求下达后,策划人员给出创意方向和脚本,接着便进入AI分镜阶段。“以前是我们自己手绘分镜,现在有了AI,我们只需要给出提示词,分镜就出来了。”张庭振表示,策划人员的快速产出提升了与客户的沟通效率。

“我们成片AI的占比已达到80%,尤其是一些短平快的视频,现在不用AI的只有一些非常长的宣传片了。”张庭振告诉记者,过去一个中等长度的视频制作周期是一周,而现在缩短至三天;如果是短平快的视频,可以实现“一天一个”。

做视频就像抽卡

AI的出现让内容创作进入了工业化时代。当前,使用AI视频工具进行内容生产,已经形成了一套完整的工作流程,大致可以分为策划脚本(前期)、AI生成(中期)、整合剪辑(后期)。

《敢探极境》导演欧阳曾表示,这支2分40秒的影片在AI生成时进行了上万次的“抽卡”,每个片段设置了单独的文件夹,里面存放着上百条素材。

什么是“抽卡”?这原本只是一个游戏领域的用语,代表着“随机性”。在AI视频领域,因为AI算法、算力等因素,导致AI生成具有随机性,即使使用相同的参考图、提示词,每次生成的结果也有不同,创作过程就像在抽卡,创作者们期待“抽出”满意的片段。

“生成出来的东西,有时候会和客户的要求完

全不一样。”对此,张庭振认为用提示词精准表达出想要的效果十分关键。

“你必须精准地告诉它,我这个画面到底要表达什么。你描述得越详细,它理解得越好。”让AI“理解”更透彻才能减少抽卡次数,尤其是在算力紧张的时候。

在使用AI的过程中,多映团队建立了一个已有几百条且还在不断积累和优化的“提示词库”,里面分门别类地整理出赛博朋克、水墨风格、皮克斯风格等经过验证的高效指令。

“即便是不懂视频剪辑的新人,也能借助这个提示词库产出质量尚可的成片。”张庭振说道。

提示词就像一份游戏攻略,有了它,专业人士使用AI做视频就相当于把“一个通关过的游戏,再次速通一次”。

技术是理性,内容是感性

回想2023年那个火爆全网的威尔·史密斯吃意大利面的AI视频,青岛市创业城市合伙人、青岛多映创意文化传播有限公司总经理贾凯觉得既滑稽又震撼。

“当时看着感觉很搞笑,但没想到短短几年,这个行业就发展得这么快。”他隐隐觉得这就是未来,为了不掉队,他与团队必须了解、熟悉AI。

因此,多映在2023年就开启了全员AI学习计划。贾凯的决策果断,甚至可以说是强硬。他先要求设计部门必须学习,随后推广至全员。

“做得好不好我不管,但你必须用。我们搞过一个‘AI龙虎榜’,奖励AI运用得不错的员工。”贾凯回忆道,为了激发员工学习AI的积极性,公司规定所有内部宣传,如节日海报等,必须由行政部门等非专业人员用AI工具完成。从文生图到图生视频,一场“AI扫盲”运动,让包括财务、人力、行政在

内的所有人,都具备了一定的AI应用能力。

在实践中他们发现,具有设计背景、审美能力强的员工,在驾驭AI生成“大远景”“意象性画面”时,有时比纯技术出身的同事更有优势。

“之前参加一个论坛,有位教授说,‘AI的出现,让文科生的时代到来了’。”时隔多年,这句话仍让许光斌记忆犹新。

贾凯则表示:“我觉得AI时代一定属于有想法的人。AI虽然让技术平权,但审美和创意,不行就是不行。”

贾凯与许光斌的观点其实有相似之处。在他们看来,AI时代强调人的自主性与创造性,虽然技术是理性的,但感性思维容易创造出优质的内容。

那么AI让技术平权,是否意味着过去的经验积累变得无用?张庭振并不这么看。他认为,要解决AI生成画面的不协调感问题,保持画面的一致性,恰恰需要具备对摄影用光、镜头语言、色彩构成等传统专业知识的深刻理解。“创意、审美、专业技能,不是相互排斥的因素,AI工具的诞生降低了专业技能门槛,但高质量的内容一定是三者融合统一的。”

创意至上

AI的发展,加速了各行各业的变化。

这个过程中,贾凯直观地感受到甲方评判标准的转变:“过去品牌方选择供应商,会看你的团队有没有十年经验的后期人员、十五年经验的美术指导。现在,没人管这个了。”AI的普及,让行业从“看履历、看过程”的信用背书模式,转向“看结果、看成品”的效能模式。

显然,企业的竞争逻辑正在改变。那些曾经依靠某个长板(如精湛的三维渲染、独特的实拍色调等)就能安身立命的公司,突然发现自己赖以生存的护城河,正被AI以惊人的速度快速填平。

“现在很多三维公司日子极其难过。”贾凯举例道,“本来品牌方愿意花10万元做一个90分的东西,现在花3000元就能用AI做一个85分的东西,看起来甚至更炫酷。除非能在特定领域做到极致,否则单一环节的专业公司将面临巨大挑战。”

在贾凯看来,未来的赢家,或许属于两类:一类是能提供全流程、高品质AI整合解决方案的超级服务商;另一类,则可能是个人创作者。

他略带感慨地表示,对AI工具使用最纯熟的人,往往是那些充满热情与想法的自媒体人。“AI给了大家一个平等的机会,只要你用心去做,你产出的产品就一定有价值。”

创作门槛的大幅降低,在释放创意产能的同时,也改变了许多公司的用人逻辑。“之前招聘更看重工具熟练度,现在,很多公司更倾向于考查应聘者的审美和创意能力。”贾凯告诉记者,AI带来的变革让很多人觉得恐慌,担心自己被AI替代,但到目前为止,AI并不能消灭创意,反而让其更具价值。

所有的AI产品其实都遵循着同样的逻辑:发挥人的主观能动性,降低技术的专业门槛。当技术壁垒被不断磨平,越来越多曾属于少数专业者的领域,正变得更加开放。

在那里,决定胜负的不再是昂贵的设备或精湛的软件技能,而是创意、审美以及自身独有的经历与情感,这些或许是AI时代的硬通货。

重组显奇效

青岛双星一季度利润增6倍

■青岛财经日报/首页新闻记者 梁源

4月28日,青岛双星发布2026年一季度报告,这是其成功重组锦湖轮胎后的首份财报,备受社会各界瞩目。报告显示,青岛双星一季度实现营业收入66.29亿元,利润总额4.86亿元。对比2025年,营收增长5倍,利润在扭亏为盈的基础上增长6倍(去年同期双星轮胎营业收入11.3亿元,利润总额-9928万元)。公司为并购重组和公司全年高质量发展交出了一份开门红答卷。

青岛双星重组锦湖轮胎是中国轮胎历史上第一个境内A股上市公司并购重组境外上市公司的成功案例,历经近800天的时间。2026年2月5日,项目获得深圳证券交易所并购重组审核委员会审核通过;3月23日,获得中国证监会同意注册的批复;3月30日,交易涉及的标的资产完成交割及过户手续;4月14日完成了重组新股的发行。本次重组不仅使控股股东双星集团履行了解决同业竞争的承诺,保障了上市公司及中小股东利益,而且通过优势互补,进一步扩大了公司在全球乘用车胎领域的核心优势,为双星创世界一流企业奠定了坚实的基础。

今年一季度,轮胎行业面临诸多挑战,地缘政治和地缘冲突等因素导致原材料价格飙升、物流成本加大。青岛双星一季度财报利润得益于双星轮胎和锦湖轮胎的战略及资源协同、产品与市场结构调整,以及中高端车型的配套和双星首创“全防爆”安全轮胎的市场拓展等战略举措。

双星轮胎与锦湖轮胎的全面协同是提升全球

化能力、实现双方共赢的重点战略。经过长时间的努力,双星轮胎与锦湖轮胎已构建起从原材料采购、全球物流、专用胶料产能协同到轮胎定制等全方面协同合作新格局。双星轮胎与锦湖轮胎在TBR(卡客车胎)产品合作的基础上,实现了TBR、PCR(轿车胎)、LCV(轻型商用车胎)全产品线定制,并将生产扩大到双星的全部生产基地,包括海外基地,有力支撑了锦湖全球供货能力的提升,助力锦湖进一步拓展欧美市场和扩大18英寸以上大规格轮胎的销售。与此同时,锦湖轮胎不断通过技术创新巩固和发展在高端SUV市场的优势和地位。

双星轮胎在卡客车胎领域以“打造卡客车专用轮胎第一品牌”为目标,依托低滚阻、高承载、低生热等技术优势,不断优化产品结构和服务体系,持续提升配套市场的份额。

在轿车胎领域,双星轮胎聚焦“全防爆”安全轮胎,特别是新能源安全轮胎,深耕技术创新,加大市场推广,优化渠道布局,强化终端赋能。

业内人士指出,青岛双星的上述战略,特别是与锦湖轮胎的协同,不仅是“现在时”更是“进行时”。青岛双星表示,面对复杂多变的国际形势,将进一步整合全球资源,加强双星轮胎与锦湖轮胎的协同效应,发挥锦湖品牌在乘用车胎方面的优势,继续优化产品结构和渠道结构,尽快释放柬埔寨工厂产能,全面提升公司的市场竞争力和整体盈利能力。



鸟瞰青岛双星轮胎生产基地。

公告

青岛新振嘉建筑工程有限公司:
本委依法受理朱国平、成正林与你单位劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第24302号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,现依法向你单位公告送达《申请书副本》《应诉、开庭通知书》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年6月25日9时15分在本委仲裁庭(地址:青岛市西海岸新区水灵山路188号(原59号)市民服务中心7号楼206室,联系电话:0532-86130209)开庭审理此案,请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年5月6日

公告

青岛鑫可顺国际货运代理有限公司:
本委受理的鲁开训与你单位劳动争议一案已审理终结。现依法向你公告送达青黄劳人仲案字[2025]第4377、4378号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区长江中路359号202室)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年5月6日

公告

山东国港商业管理有限公司:
本委受理的张明丽、刘怡、李琳娟、李连华、崔哲、张迈、徐维政、李云、付霖颖、张鑫、牛雨与你单位劳动报酬争议一案已审理终结。现依法向你公告送达青黄劳人仲案字[2025]第11490、11512、11523、11524、11540-11542、11597、11598号仲裁裁决书,青黄劳人仲案字[2026]第112、501号仲裁裁决书,请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛市黄岛区长江中路359号202室)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年5月6日

公告

山东华凡晟生物科技有限公司:
本委受理刘晓艳诉你单位劳动报酬等争议一案(青黄劳人仲案字[2025]第10819号),因向你直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《裁决书》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。请自本公告发布之日起30日内到本委(地址:青岛西海岸新区长江中路359号人民来访接待中心202室,联系电话:0532-86131392)领取仲裁裁决书,逾期不领取,即视为送达。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年5月6日

公告

青岛鸣仁服饰有限公司:
本委受理的朱祖校与你单位双倍工资等争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第1216号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年7月7日14时00分开庭审理此案,地址为青岛市黄岛区朝阳山路阳光大厦裙楼公共法律服务中心3楼劳动维权二室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年5月6日

公告

青岛中核工程服务有限公司、青岛半岛美庐建设有限公司:
本委已受理陶宇榜与你单位劳动争议一案(青黄劳人仲案字[2026]第21140号)。因向你单位直接、邮寄送达相关文书不成,故依法向你单位公告送达《应诉、开庭通知书》《申请书副本》等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。本委定于2026年7月15日9点30分开庭审理此案,地址:青岛市黄岛区双珠路166号机关西部办公中心2号楼309室。请准时到庭参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。
特此公告
青岛市黄岛区劳动人事争议仲裁委员会
2026年5月6日